

summum⁺
projects

Informe de
**GESTIÓN
SOSTENIBLE 2024**

sommos energía humana que transforma



Tabla de Contenido

Sobre este informe	3
Acerca de Summum Projects	7
Carta del Director General: Nos transformamos con propósito	9
Nuestro negocio	10
Nuestros servicios	11
Qué nos hace mejores en lo que hacemos	12
Cómo nos organizamos para gestionar nuestro negocio	15
Cómo nos alineamos en 2024 con referentes gremiales, asociaciones y otras entidades para mejorar nuestras acciones	16
Sostenibilidad: Estrategia MDS	18
Análisis de materialidad	19
Nuestra gestión a través de los pilares del Modelo de Sostenibilidad	
Gobierno Corporativo	23
Operaciones Rentables y Sostenibles	27
Rentabilidad, crecimiento y desarrollo	28
Gestión integral de la cadena de suministro	31
Gestión social y derechos humanos	33
Gestión ambiental	37
Desarrollo y Crecimiento del Talento	47
Nuestra gente	48
Salud y seguridad	56
Innovación y Calidad	60
Innovación y transformación digital	61
Gestión del conocimiento	64
Servicio al cliente y calidad	64
Tabla GRI	66

Sobre este informe

+ GRI 2-3

Este es nuestro décimo cuarto informe de gestión sostenible, para el periodo comprendido entre enero 1 a diciembre 31 de 2024, tomando como referencia el Estándar GRI, el cual nos permite identificar y comunicar los impactos más relevantes de nuestra operación en la economía, el medio ambiente y las personas. La frecuencia de presentación es anual.

Más allá de una rendición de cuentas, este informe es una herramienta de gestión que nos ayuda a evaluar nuestro desempeño, generar confianza con nuestros grupos de interés y dar seguimiento a nuestras acciones para impulsar una mejora continua.

“El 2024 fue un año de transformación para nuestra organización. Frente a los retos del entorno, fortalecimos nuestra

capacidad de respuesta con innovación, adaptabilidad y un trabajo colaborativo que consolidó nuestras líneas de negocio y nos abrió nuevas oportunidades en sectores estratégicos.

Como parte de esta evolución, ajustamos nuestro enfoque geográfico y transferimos nuestra operación en México, permitiéndonos concentrar esfuerzos en el crecimiento sostenible de otras regiones clave. Estos cambios, sumados a la calidad y compromiso de nuestro equipo, nos permitieron crecer, asumir nuevos desafíos y mantener el sello de cumplimiento, responsabilidad y excelencia que nos caracteriza”.

A través de este informe, buscamos reflejar con claridad quiénes somos y cómo generamos valor. Nuestra intención es abrir el diálogo con

colaboradores, clientes, aliados y demás grupos de interés, compartiendo con transparencia nuestros avances, aprendizajes y retos. Aspiramos a que este documento no sólo brinde visibilidad a nuestra gestión, sino que también sea una fuente de referencia para la toma de decisiones y la consolidación de buenas prácticas dentro de nuestra organización y en los proyectos que trabajamos.

Si desea obtener mayor información, o hacernos llegar su retroalimentación respecto a este informe, puede escribirnos al correo electrónico:

rse@summumcorp.com

summum⁺

\$105.951.919 COP

invertidos en salarios y beneficios
para nuestros empleados



223
proveedores
nacionales



145

proveedores locales
(entre Colombia y Perú)

\$910.289.400 COP

en iniciativas de inclusión



\$100.583.740 COP

ejecutados en la implementación de
capacitaciones y desarrollo de personal



\$2.218.091.013 COP

invertidos en proveedores locales en Colombia



\$105.951.919 COP

invertidos en iniciativas y proyectos
de Gestión Ambiental



Ver más



summum⁺

270 Kg CO₂eq

de emisiones evitadas por el programa Tejidos Circulares



icontec

Cámara de Comercio de Bogotá

Sello de Buenas Prácticas de Innovación otorgado por Icontec

+++++ 4.49 / 5.0

en la encuesta de satisfacción del cliente

23

jóvenes beneficiados del programa Sembrando Talento



1332 colaboradores

42,1%

más que en 2023

17.46 Kg CO₂eq

de emisiones evitadas en nuestra operación



Reducción del 32%



de consumo de energía



150

árboles sembrados



NOSOTROS



Acerca de Summum Projects

+ GRI 2-1, 2-6

Somos una empresa multilatina de ingeniería que brinda servicios y soluciones para los sectores de hidrocarburos, energía e infraestructura. Nos define la rigurosidad técnica, el conocimiento y la experiencia, pero nuestro verdadero diferencial está en las personas. No somos de individualismos; trabajamos en equipo, construimos juntos.

Al cerrar el 2024, alcanzamos un hito clave: ver materializada la estrategia trazada en 2022. Esto reafirmó que tenemos un propósito sólido, que nos inspira y que queremos mantener en el tiempo:

“Sommos energía humana que transforma ideas en **proyectos exitosos** para nuestros clientes en los sectores energético e industrial, summando a la sostenibilidad y la transformación positiva de nuestra sociedad”.



Ver más

Sustentado siempre en **nuestros valores fundamentales**:

- Innovación
- Compromiso
- Excelencia
- Responsabilidad
- Respeto
- Legalidad y Transparencia



Sommos Innovación



Nos atrevemos a proponer ideas y trabajar para que se implementen nuevas soluciones o servicios que se encuentren en aplicación exitosa en nuestros clientes, generando mayor valor.

Sommos Excelencia



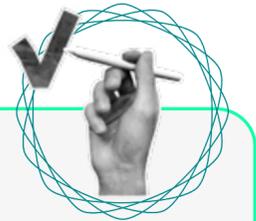
Somos un equipo enfocado en resultados que busca agregar valor y que está comprometido con la calidad en todo lo que hace.

Sommos Respeto



Promovemos la equidad, el respeto y damos prioridad a los Derechos Humanos.

Sommos Legalidad y Transparencia



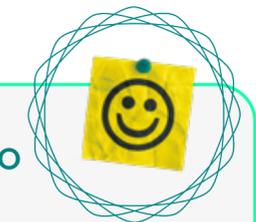
No negociamos la ética, el cumplimiento de la ley ni las buenas prácticas en los negocios.

Sommos Responsabilidad



Operamos de manera segura y somos responsables con el medio ambiente.

Sommos Compromiso



Trabajamos con pasión por y para nuestros grupos de interés (empleados, clientes, comunidades, accionistas, aliados, socios).

Las experiencias, aprendizajes y vivencias durante estos 3 años nos han ayudado a fortalecer nuestra propuesta de valor para los años venideros.

¡Llegó para nosotros el momento de pensar nuevamente en el futuro!

Visualizar qué queremos lograr de 2025 a 2027, qué debemos conservar y fortalecer, qué debemos cambiar y qué debemos dejar de hacer. En este ejercicio estratégico, esta frase nos animó a seguir evolucionando: *“No se trata de ser el más rápido o el más fuerte, sino de ser el que tiene la mejor estrategia”*. Anónimo.

Como resultado, actualizamos **nuestra visión 2025-2027** la cual compartimos con orgullo:

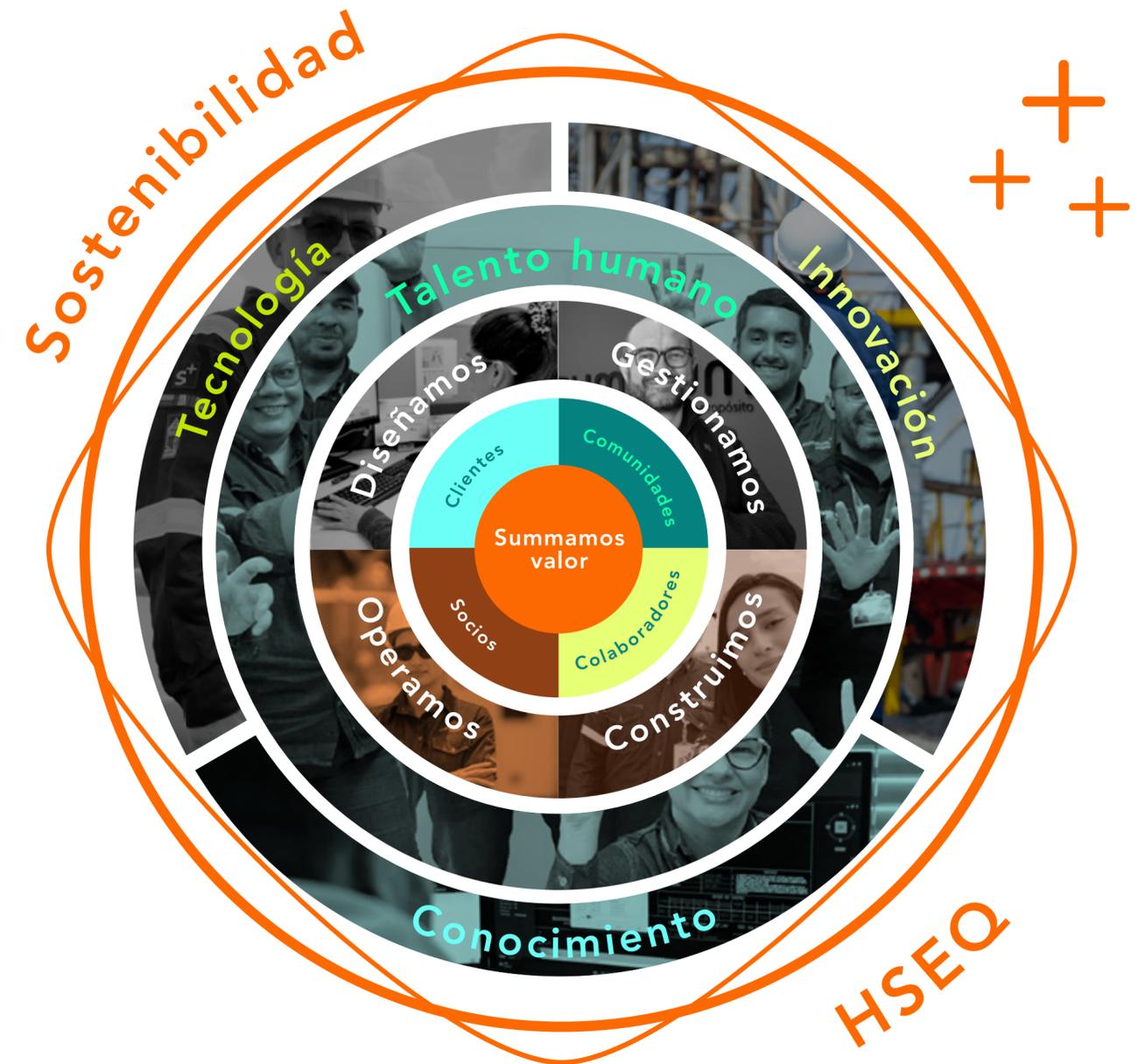
“En 2027, Summum Projects será el referente en Latinoamérica en el desarrollo y ejecución de proyectos de ingeniería de clase mundial,

distinguiéndose por su innovación e impulsando el futuro energético eficiente y responsable.

Nos expandiremos estratégicamente en nuevos mercados, transformando cada desafío en una oportunidad para aumentar valor en nuestros grupos de interés.

Aspiramos a ser la mejor opción no solo para nuestros clientes, sino también para nuestros colaboradores, quienes encontrarán en nosotros un entorno de crecimiento, orgullo y excelencia profesional”.

Sabemos que para alcanzar esta visión, necesitamos articular nuestras acciones con nuestros grupos de interés. Centrarnos no sólo en generarles valor sino aumentarlo, a la vez que obtenemos los ingresos esperados, **¡La summa de muchos esfuerzos buscando generar valor para todos!**



Nos transformamos con propósito

El 2024 fue un año de transformación para Summum Projects. No solo enfrentamos los desafíos de nuestra industria, sino que elegimos evolucionar con intención, un norte claro y la convicción de que **el cambio no es una respuesta a las circunstancias, sino una decisión estratégica para construir el futuro que queremos.**

Desde nuestra esencia—ser energía humana que transforma ideas en proyectos exitosos para nuestros clientes en los sectores energético e industrial, sumando a la sostenibilidad y la transformación positiva de nuestra sociedad—hemos fortalecido nuestras bases, consolidado nuestra estructura y expandido nuestras capacidades. Este año no solo logramos mayor rentabilidad y eficiencia operativa, sino que dimos pasos firmes hacia la diversificación, la innovación y un aporte más profundo en nuestra industria.

Cada desafío fue una oportunidad para aprender, crecer y actuar con propósito. Retomamos con éxito proyectos **O&M y EPC**, lo que nos permitió diversificar nuestras operaciones, acceder a nuevas industrias y buscar ampliar nuestra presencia geográfica. Tuvimos éxito gracias a nuestra experiencia y diferenciación, demostrando que la excelencia en la ejecución es nuestro mayor activo. Y, sobre todo, **entendimos que la sostenibilidad no es solo reducir impactos, sino asegurar la viabilidad y trascendencia de nuestro negocio en el tiempo.**

Pero lo más importante de este camino ha sido nuestra gente. En **Summum Projects, la transformación se construye desde adentro.** Impulsamos el liderazgo, alineamos a nuestros equipos con una estrategia clara y fomentamos una cultura donde la exigencia convive con el respeto, el desarrollo y la innovación.

Hoy, más que nunca, somos una organización que desafía sus propios límites, porque entendemos que el crecimiento colectivo es el camino.

Quiero aprovechar en este punto para hacer una mención especial hacia los colaboradores de Summum Projects México ya que en este año se materializó la venta de nuestro negocio en ese país. Recordaremos con agradecimiento su aporte deseándoles sigan cosechando triunfos llevando en alto el rol de la ingeniería en el desarrollo de la región.

Sabemos que el entorno seguirá cambiando, que habrá nuevos retos, pero **estamos preparados para seguir innovando, fortalecer nuestras alianzas estratégicas, expandir nuestra presencia y transformar, juntos, la industria en la que operamos.**

Gracias a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y aliados, su compromiso, talento y visión son la verdadera energía que mueve a **Summum Projects.** Sigamos construyendo el futuro con propósito, con convicción y con la confianza de que cada paso que damos nos acerca a nuevas oportunidades y mayores impactos. La transformación no se detiene, y nosotros tampoco.



Daniel Lucio
Director General
Summum Projects

Nuestra historia



Nuestro negocio

Nuestro futuro se construye a partir del éxito de cada proyecto, por eso integramos nuestro conocimiento y experiencia trabajando como un solo equipo con nuestros clientes para lograr los mejores resultados.

Nos apasiona tener un entendimiento profundo de las necesidades en los proyectos de los clientes y a partir de esto, nos esmeramos en utilizar nuestras capacidades y competencias para lograr cumplir con los tiempos estipulados alcanzando soluciones altamente eficientes.

Nuestros Servicios

+ GRI 2-6

En Summum Projects agregamos valor diferencial a través de **nuestras 4 líneas de servicio**:

Ingeniería y Diseño

Resolvemos problemas con soluciones adaptadas a la complejidad de sus retos de ingeniería, con metodologías innovadoras y el conocimiento técnico de equipos altamente calificados.

[Ver más](#)

Gestión de Proyectos

Hacemos que los proyectos sucedan de manera exitosa con equipos altamente experimentados y formados con las mejores prácticas de gestión, participando en el ciclo de maduración, definición y gerencia de los proyectos con mayor impacto en Latinoamérica.

EPC (Incluye EPF)

Garantizamos resultados construyendo soluciones confiables y eficientes, con el uso criterios de economía circular destacándonos por la gestión social y ambiental responsable.

[Ver más](#)

Operación y mantenimiento

Maximizamos la disponibilidad, eficiencia y vida útil de los activos energéticos, a través del monitoreo avanzado, el mantenimiento y la rápida resolución de incidencias, garantizando una operación continua y segura; destacándonos por la gestión social y ambiental responsable.



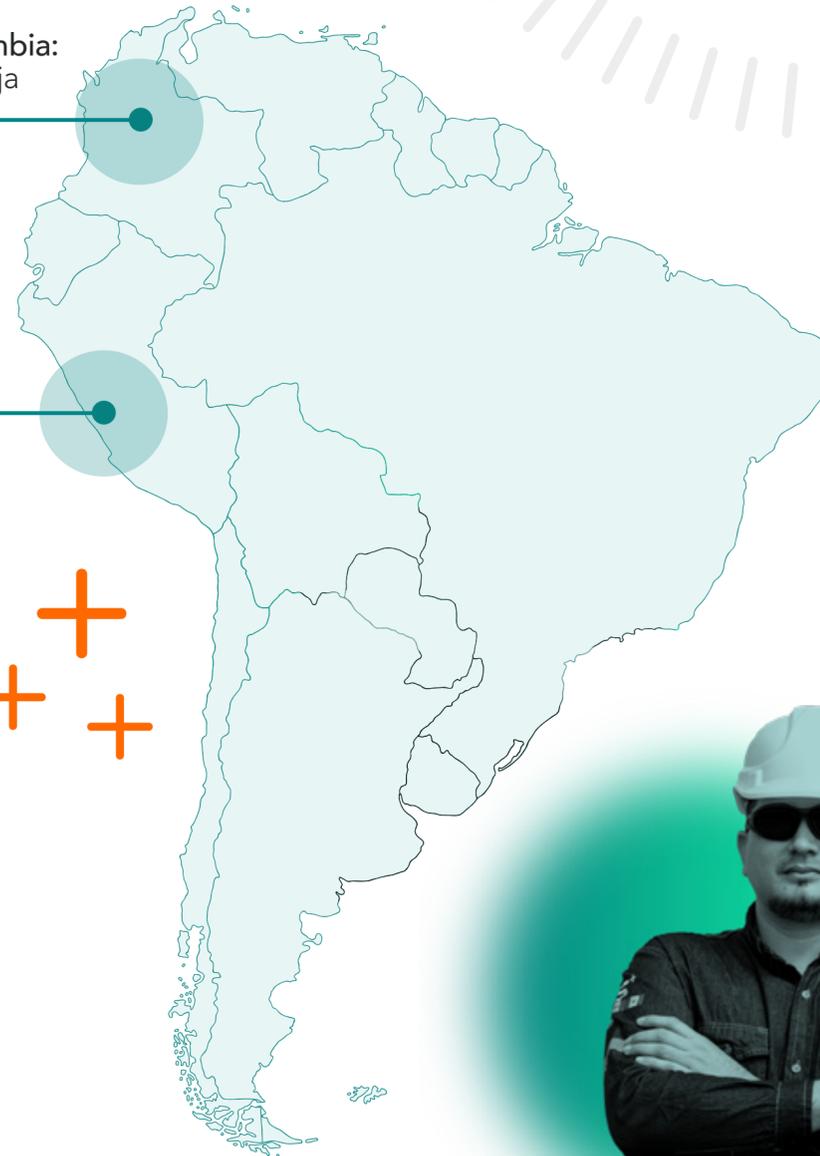
Nuestras empresas

+ GRI 2-2, 2-6

Summum Projects Colombia:
Bogotá y Barrancabermeja

summum⁺
projects

Tiger Engineering Perú:
Lima



¿Qué nos hace mejores en lo que hacemos?

Asumimos los retos de nuestros clientes como propios.



Productividad optimizada:

Fomentamos la sinergia entre proveedores y constructores para mejorar la eficiencia en cada proyecto.



Apoyo estratégico a clientes:

- Maduración de proyectos.
- Planificación y control de presupuestos y cronogramas.
- Gestión de riesgos.



Cumplimiento riguroso:

Aseguramos la ejecución precisa de los paquetes de ingeniería y la gestión eficiente de materiales.



Mantenimiento eficiente:

Nos encargamos del óptimo mantenimiento de activos para que nuestros clientes se enfoquen en su negocio.



Equipo especializado: Más de 100 profesionales expertos en gestión de proyectos en el sector energético.



Compromiso con las personas: La calidad humana y el trabajo en equipo son nuestro diferencial.

Summum Projects en Cifras

Más de **256** 2014
proyectos exitosos en los últimos 10 años.

Más de **90**
proyectos ejecutados en facilidades de Oil & Gas, refinerías, y repotenciación de plantas.

Más de **5 Millones**
de horas ejecutadas en los últimos 5 años.



Diseño y supervisión de más de **3.500 MW**
en generación eléctrica con fuentes convencionales y renovables.

Más de **200 MMSCFD**
en proyectos de diseño y supervisión de facilidades de compresión de gas (CPF).

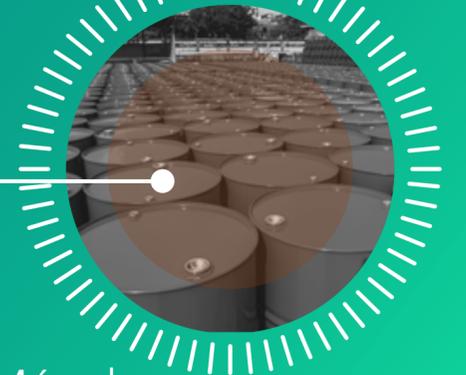
Experiencia y conocimiento en cogeneración y generación térmica de biomasa.



Cierre de ciclos combinados y generación térmica a gas.



Más de **500 KBOPD**
de estaciones de almacenamiento de crudo.



Consultoría y gestión de proyectos de generación hidráulica y pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH's).

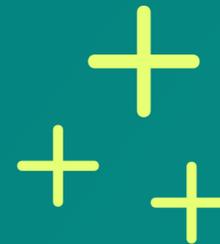


Facilidades de compresión (CPF's).



Más de **5 Millones**

de horas en desarrollo de proyectos "llave en mano" bajo la modalidad EPC o EPCM; para plantas de generación eléctrica.



Facilidades tempranas de producción (EPF's).



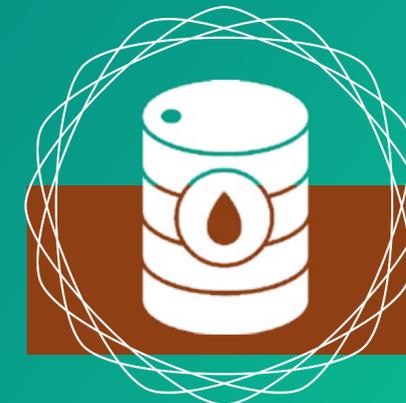
Diseño y supervisión de más de **2.000 Km** en oleoductos y gasoductos.



Más de **10** proyectos de diseño de unidades de producción marítima (offshore).



Plantas de tratamiento de aguas de producción y estaciones de almacenamiento de crudo.



Cómo nos organizamos para gestionar nuestro negocio

+ GRI 2-9 al 2-17

En el proceso de toma de decisiones, nuestro enfoque en gobierno corporativo, ayuda a dar visibilidad y transparencia a nuestras acciones, además de enviar mensajes claros relativos a nuestra estructura, su organización y prioridades, en relación con todos nuestros grupos de interés.

Organización del Gobierno Corporativo:

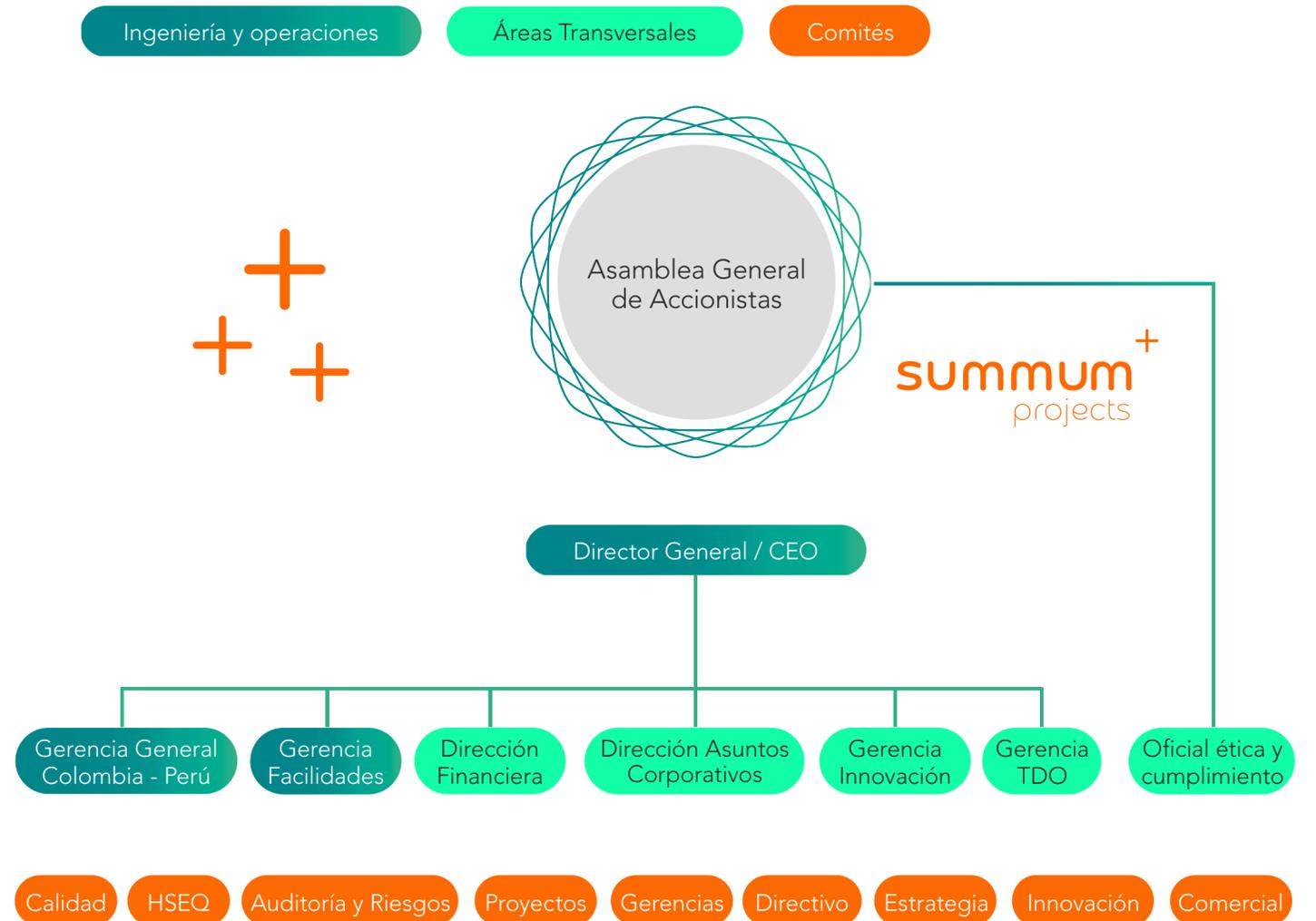
El máximo órgano de gobierno es la Asamblea General de Accionistas y Socios de cada una de las empresas Summum Projects y los comités se consolidaron como órganos colectivos de apoyo a la gestión en las distintas geografías cuyos roles e integrantes están regulados en el código de buen gobierno corporativo, lo cual incluye a los líderes en la toma de decisiones.

La asamblea de accionistas aprueba el informe de gestión dentro del cual se encuentra el informe de sostenibilidad. La estrategia corporativa, así como los avances del modelo de sostenibilidad son revisados, definidos y reportados en el Comité Directivo.

Aunque no existen cambios significativos en los procesos de decisión frente a 2023, si ha cambiado la estructura organizacional, debido a la venta de Summum Projects México.



+ ESTRUCTURA GOBIERNO CORPORATIVO SUMMUM PROJECTS



Nuestras Políticas

+ GRI 2-23 al 2-25

En Summum Projects hemos tenido como uno de nuestros principales objetivos, el fortalecimiento de nuestro accionar conforme con nuestros valores corporativos. Para esto, hemos venido implementando políticas, manuales, códigos y procedimientos que guían y regulan las conductas de los colaboradores, ayudándonos a tener una cultura de cumplimiento más robusta buscando influenciar también a los grupos de interés con quienes interactuamos.

Las principales políticas están relacionadas con las siguientes temáticas:

Generales (gobierno): Código de buen gobierno corporativo, relacionamiento; Manual de Políticas y Procedimientos para la gestión de conflictos de interés.

Colaboradores: Políticas de compensación y beneficios, formación, salariales, teletrabajo.

Financiero & contables: Políticas asociadas al manejo de activos de la compañía, pagos y control interno.

Cumplimiento: HSEQ.

A nivel de Conducta Empresarial Responsable (CER) contamos con la siguientes políticas:

Derechos Humanos, Anticorrupción, Ética y Conducta, Tratamiento de datos personales, Lavado de activos, Responsabilidad Social Empresarial y Diversidad Equidad e inclusión (DEI en construcción).

Sobre las cuales se han generado mecanismos para su aplicación y cumplimiento, y que serán detallados en los siguientes apartados del documento.

¿Cómo nos alineamos en 2024 con referentes gremiales, asociaciones y otras entidades para mejorar nuestras acciones?

+ GRI 2-6, 2-28

Creemos que para lograr avanzar de una manera más consistente en el camino hacia un negocio y sectores industriales más sostenibles, es de gran valor contar con aliados y sumarnos a iniciativas que redunden en objetivos comunes.

Por esta razón, desde 2018 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y desde 2022 formamos parte de las más de 115 empresas alineadas con los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs). También a transparencia por Colombia desde 2020.

Ser partícipes de estos espacios nos ha permitido fortalecer nuestro conocimiento y su aplicación en políticas e instrumentos. A su vez hemos podido

integrarnos a una red de relacionamiento y cooperación que contribuya con la visibilidad de la importancia de estos temas en el desarrollo de los negocios.

Ya en el marco sectorial somos miembros de Campetrol desde 2024 y hemos participado en las Cumbres de petróleo y gas, debido a la importancia de los proyectos en estos sectores.

Durante 2024, colaboramos con la Universidad Javeriana para la identificación de oportunidades de aplicación de inteligencia artificial para la gestión de proyectos.

ESTRATEGIA



Nuestro Modelo de Sostenibilidad

+ GRI 2-22

La implementación exitosa de nuestra estrategia de sostenibilidad ha dependido de abordar de una manera efectiva la relación con nuestros grupos de interés y los asuntos materiales que hemos identificado como más relevantes.

Lograr un entendimiento claro de los impactos que generamos como una empresa líder en la prestación de servicios en el sector de energía ha sido una prioridad.

En 2024, nuestro Modelo de Sostenibilidad (MDS) cumplió nueve años de implementación, consolidándose como una herramienta clave para articular nuestros esfuerzos y actuar cotidiano en términos económicos, ambientales y sociales, con la estrategia corporativa. A lo largo del año, 261 empleados fueron sensibilizados y

actualizados sobre el MDS y su enfoque en la creación de valor a corto, medio y largo plazo, basado en 4 pilares clave: Gobierno Corporativo, Operaciones rentables y sostenibles, Desarrollo y Crecimiento del Talento, Innovación y Calidad.

Este modelo nos ha permitido tener una mentalidad que conjugue la planeación a corto y mediano plazo con los objetivos estratégicos de la compañía, garantizando que todas las áreas entiendan la importancia de su cumplimiento, para el logro de los objetivos generales de la organización. Nos ha servido como marco para el seguimiento y cuantificación de la materialización de las acciones y se ha consolidado como un puente entre la organización y nuestros grupos de interés.

Con el fin de facilitar el entendimiento de nuestro progreso hacia el cumplimiento de los objetivos en 2024, hemos organizado la estructura del presente informe basada en los 4 pilares de nuestro modelo de sostenibilidad.

El desarrollo de este informe ha representado para nosotros internamente un ejercicio conjunto de autoevaluación y definición de planes futuros por parte de toda la organización. Estamos seguros de que hay múltiples oportunidades de hacer la diferencia desde el desarrollo de nuestro propósito y estamos dispuestos a liderar este esfuerzo.

Hacia nuestros lectores tenemos la expectativa de que la información compartida nos permita conectar cada vez más para seguir entregando

soluciones de valor. Agradecemos su tiempo e interés en este informe.



Liliana Durán Quintero
Directora de Asuntos Corporativos
Summum Projects

Análisis de Materialidad

+ GRI 2-29 y 3-1 al 3-3

En el año 2023 el comité directivo aprobó la inclusión en la planeación estratégica de este enfoque de materialidad, tomando como referencia 23 asuntos agrupados en **10 asuntos materiales** y **8 grupos de interés** de mayor relevancia listados a continuación:

Asuntos Materiales:

Gobierno Corporativo:

- Lucha contra la corrupción
- Cumplimiento normativo
- Gobernanza transparente

Rentabilidad, Crecimiento y Desarrollo:

- Generación de valor
- Administración financiera

Gestión Social y Derechos Humanos:

- Cumplimiento obligaciones Contractuales
- Identificación y gestión de riesgos sociales
- Respeto y promoción de los DDHH

Gestión Integral de la Cadena de Suministro:

- Extensión de políticas y prácticas
- Desarrollo de proveedores
- Evaluación de proveedores
- Seguimiento a contratistas

Gestión Ambiental:

- Consumo eficiente de recursos y residuos
- Gestión de emisiones y adaptación al cambio climático

Nuestra Gente:

- Diversidad e inclusión
- Bienestar y beneficios
- Desarrollo y reconocimiento

Cultura de Seguridad y Salud:

- Bioseguridad
- Prevención de riesgos en salud y seguridad

Gestión del Conocimiento

Innovación y Transformación Digital:

- Innovación
- Transformación digital

Servicio y Calidad:

- Gestión de la calidad
- Servicio al cliente



Grupos de Interés Prioritarios:



Objetivos y avances 2024

5 

90%

Gobierno Corporativo: Fortalecer un proceso de toma de decisiones ético y transparente, coherente con los valores, misión y visión, y objetivos estratégicos de la Compañía.

3 

63%

Innovación y Calidad: Convertirnos en la mejor opción como aliados estratégicos para nuestros clientes.



13 

83%

Operaciones Rentables y Sostenibles: Fortalecer nuestras operaciones bajo un enfoque responsable y seguro en los aspectos social, ambiental y económico.

3 

50%

Desarrollo y Crecimiento del Talento: Ser la mejor opción para nuestros colaboradores, al brindarles excelentes oportunidades de desarrollo, crecimiento personal y profesional, y bienestar.



Avances destacados para darle continuidad en el 2025

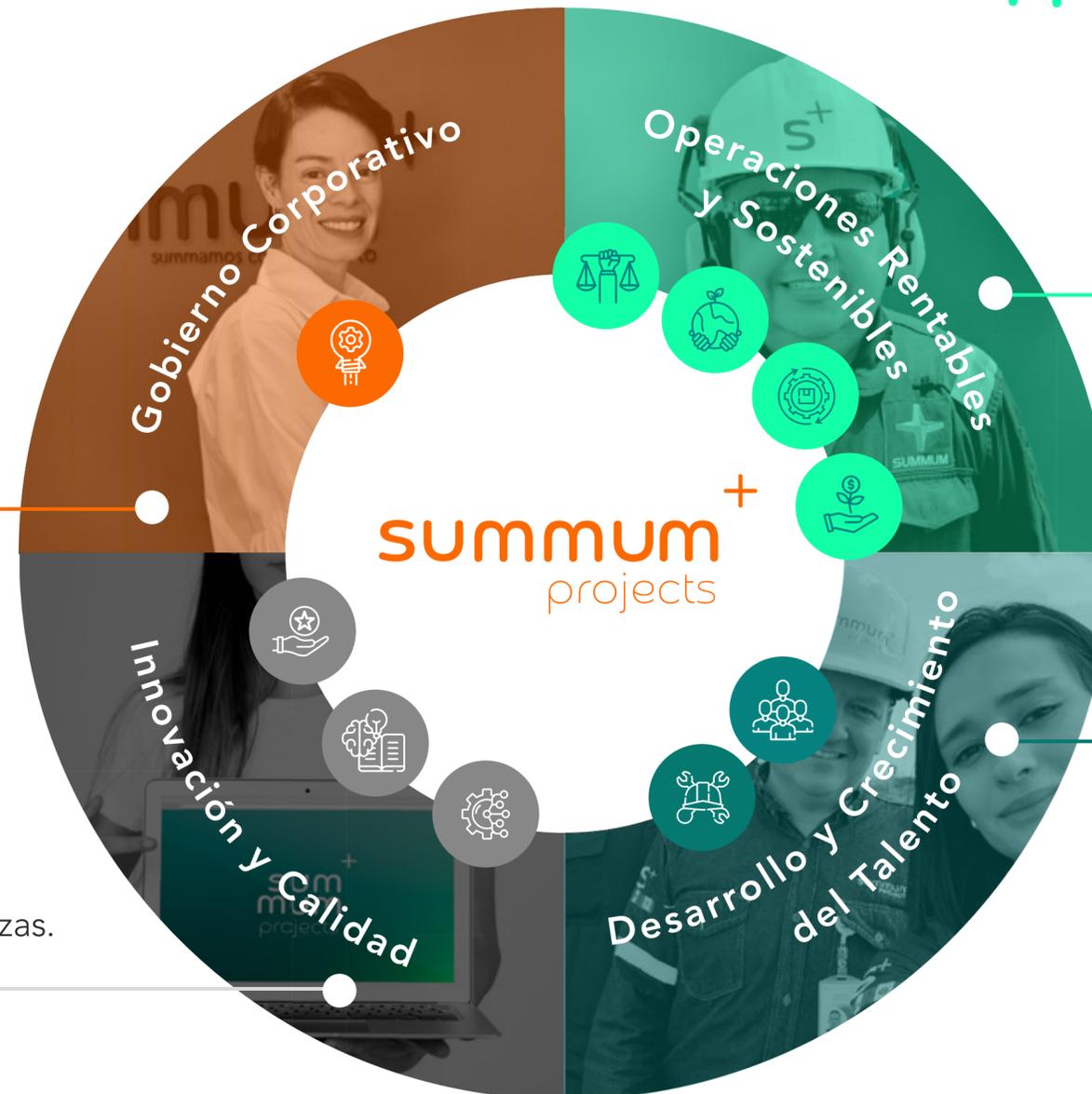
Gobierno Corporativo:

Se cumplieron los objetivos propuestos. Un logro destacable fue el Chatbot Summy con IA.

Actualizamos nuestra política de relacionamiento corporativo, en la cual se enmarca nuestra relación con los grupos de interés, brindando pautas y claridad con respecto a las funciones de cada uno de los roles, y cuál es el comportamiento esperado en cada interrelación.

Innovación y Calidad:

Se estableció Ruta de Inteligencia Artificial IA e implementación de nuevas tecnologías mediante alianzas.



Operaciones Rentables y Sostenibles:

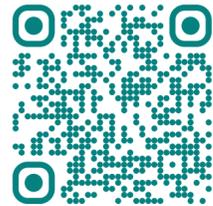
Construcción de la Ruta de Economía Circular y desarrollo del Programa SER.

Desarrollo y Crecimiento del Talento:

Definición del plan de acción DEI y construcción del modelo de gestión del conocimiento.

ODS: Aportes y relación con el Modelo de Sostenibilidad

Ver: Aporte de Summum a los ODS



Gobierno Corporativo



Fortalecimiento del gobierno corporativo identificando normas y riesgos con el fin de evitarlos y mitigarlos.



Gestión del Conocimiento



Innovación y Transformación Digital



Servicio y Calidad



Aportes a través de los proyectos de infraestructura que diseñamos y ejecutamos en cada región teniendo como base una sólida cultura de innovación.



Rentabilidad, Crecimiento y Desarrollo



Gestión Social y Derechos Humanos



Gestión Integral de la Cadena de Suministro



Gestión Ambiental



Operación y consumo responsable, involucrando a nuestra cadena de suministro y comunidades en las que operamos, con atención a la contribución para impactar positivamente y evitar riesgos.



Nuestra Gente



Cultura de Seguridad y Salud

Desarrollo en nuestros colaboradores personal y profesionalmente ofreciendo oportunidades para todos.

GOBIERNO CORPORATIVO



Nuestra gestión a través de los pilares del Modelo de Sostenibilidad



Gobierno Corporativo

Gobierno Corporativo

+ GRI 2-26, 2-27 / 205-1, 205-2

A través de este pilar, buscamos un proceso de toma de decisiones ético y transparente, que sea siempre coherente con nuestros valores, visión y objetivos estratégicos.

Durante 2024 realizamos la revisión y actualización de nuestras políticas y manuales, acorde con las necesidades del mercado y la evolución del negocio.

[Ver más](#)

Para asegurar su actualización, la empresa cuenta con un sistema de monitoreo sobre la legislación en todas las áreas, aspecto que minimiza el riesgo por incumplimiento normativo.

ISO 37001



Contamos con la certificación ISO 37001 (renovada 2024 con 0% de no conformidades), que junto a nuestras políticas en torno aspectos éticos y anticorrupción, nos ayudan a gestionar debidamente los riesgos operacionales que hemos identificado:

- Abuso de autoridad
- Abuso de poder o de facultades corporativas o contractuales

- Falso reporte y fraude
- Competencia desleal
- Favorecimiento mediante abuso de facultades
- Relacionamiento con socios de negocio o contrapartes con alto riesgo de corrupción
- Destinación indebida de recursos o activos
- Uso indebido y abusivo de la información
- Falta de imparcialidad
- Soborno

En este sentido **nuestra gestión de prevención e instrumentos implementados han sido efectivos**, dado que en el año 2024, no se presentaron incidentes de corrupción. Tampoco se presentaron incidentes relativos a Derechos Humanos.

En el caso de aspectos éticos, fue investigada una denuncia, la cual luego de un proceso de investigación, fue archivada con la correspondiente notificación a las partes involucradas.

Finalmente, realizamos la actualización de las matrices de riesgo operativo, lo que nos permitió fortalecer los mecanismos y actualizar las políticas para prevenirlos y gestionarlos.

Aterrizaje para su implementación y contacto con los grupos de interés

Para la prevención de riesgos empresariales y dando profundidad a las políticas, se realizaron capacitaciones en 2024 cumpliendo con los objetivos definidos.

Dirigido a colaboradores



TEMÁTICA: ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Capacitación	Horas	Objetivo
Protección de Datos Personales	468	Refuerzo en conceptos básicos del programa Corporativo de Ética y Cumplimiento, relativo a los principios y reglas para el tratamiento de datos personales.
Inducción Summum Projects & SSTA y Ética	992	Conocer y revisar los fundamentos, principios y funcionamiento previstos e implementados por la organización, para su correcto funcionamiento.
Reinducción general SGSST/ Ambiente y Ética 2024	1070	

Para un total de **2,530 horas de formación** en **temáticas diversas de la ética y el cumplimiento**.

Conociendo la dificultad de aproximación a las temáticas de cumplimiento, se han desarrollado

diversas estrategias de formación y capacitación que incluyen Intranet, capacitaciones presenciales, actividades lúdicas, concursos, retos, etc.



Dirigido a colaboradores y otros grupos de interés

Dado que el éxito de la interiorización y aplicación en el día a día de estas herramientas depende del entendimiento de las mismas por parte de nuestros colaboradores, aliados y socios de negocios y a su vez la tecnología es un facilitador para lograr este objetivo, durante 2024 lanzamos nuestro **Summy Chatbot IA**, para enfrentar de manera

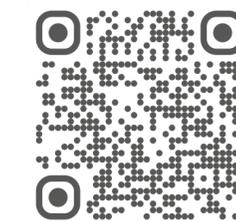
segura los desafíos que nos presenta el entorno de negocios actual.

[Ver más](#)

Además de **Summy**, también se ha facilitado un canal de información con noticias e información valiosa en torno al cumplimiento. Que han dado paso a nuevos desarrollos como Summumplier.

Culminamos exitosamente con nuestra iniciativa de **Sello de Compromiso** orientada a que nuestros líderes se consoliden a través de su ejemplo y acciones como multiplicadores de la cultura de cumplimiento de la compañía.

También existen mecanismos de asesoramiento, plantear inquietudes y denuncias a través de la línea ética, correo oficial de cumplimiento, además del asesoramiento permanente del grupo de cumplimiento.



[Ver más](#)



Summy Chatbot IA: Innovación en la ética y el cumplimiento

En 2024, Summum Projects lanzó una herramienta basada en inteligencia artificial para acercar a directivos y colaboradores a los lineamientos de ética y cumplimiento, facilitando su aplicación cotidiana. Este chatbot, disponible 24/7, permite resolver dudas en tiempo real y refuerza conocimientos a través de contenidos interactivos y cuestionarios dinámicos, con el objetivo de fortalecer la cultura de legalidad, ética y cumplimiento dentro de la organización.

Metas y logros alcanzados en 2024

- Implementación técnica y operativa garantizando privacidad y seguridad.
- Alcanzar al 50% de los colaboradores en el primer semestre (378 visitas únicas en solo tres meses).

Además de su funcionalidad principal, **Summy** evolucionó para ofrecer contenidos periódicos y herramientas de autoevaluación, permitiendo a los colaboradores medir y reforzar su comprensión sobre ética y cumplimiento.

El chatbot fue presentado en nuestro **evento anual con clientes**, centrado en Inteligencia Artificial, donde compartimos nuestra experiencia en innovación aplicada a soluciones de negocio y gestión interna.

Accede a:

www.conectaconsummy.com

Esta versión del chatbot está entrenada con políticas de naturaleza pública por lo que su divulgación sería permitida al público en general para su conocimiento.



OPERACIONES RENTABLES Y SOSTENIBLES



Nuestra gestión a través de los pilares del Modelo de Sostenibilidad

Operaciones rentables y sostenibles

A través de este pilar, buscamos fortalecer nuestras operaciones bajo un enfoque responsable en los aspectos social, ambiental y económico.

Rentabilidad, crecimiento y desarrollo: Avanzando en la transformación

En 2024, concentramos nuestra participación en el sector energético, con un enfoque en la cadena de valor de los hidrocarburos, desde las etapas de exploración, producción, transporte y refinación.

Fortalecimiento de nuestros servicios:

Gestión de Proyectos: Consolidamos nuestro liderazgo apoyando a las principales empresas del sector en la gestión de su portafolio de proyectos.

Ingeniería y Diseño: Continuamos desarrollando soluciones que cumplen con las especificaciones y requisitos de clientes, usuarios y partes interesadas.

Operación y Mantenimiento: Ampliamos la prestación de estos servicios a importantes empresas del sector.

EPC (Ingeniería, Compras y Construcción): Ejecutamos un proyecto industrial en la costa norte de Colombia para una importante cervecera, aportando nuestra experiencia en el sector. Este proyecto sumó 120.000 horas hombre con cero incidentes.

Innovación y crecimiento:

A través de nuestro **Modelo de Gestión de la Innovación**, seguimos

desarrollando propuestas de valor que integran modelos de negocio nuevos o mejorados, optimizando costos y generando mayores ingresos para nuestros clientes.

Principales retos en 2024 y logros alcanzados:

Alcanzamos la meta de ingresos proyectada gracias a la adquisición de contratos de largo plazo, asegurando un backlog sólido para crecer en 2025.

Aumentamos el número de proyectos en gerencia y supervisión dentro del servicio de **Gestión de Proyectos**.

En **Ingeniería**, logramos una ejecución eficiente con una adecuada relación entre costos directos e indirectos.

Estamos asegurando el cierre exitoso del servicio prestado a **PetroPerú** en la refinería de Talara.



Rentabilidad, Crecimiento y Desarrollo



Gestión Social y Derechos Humanos



Gestión Integral de la Cadena de Suministro



Gestión Ambiental



Gestión financiera

+ GRI 201-1

Los resultados reflejan las operaciones de Colombia y Perú, excluyendo México después de la venta realizada en 2024.



Valor económico generado

\$196,316,057,517 COP

Valor económico distribuido

\$188,026,640,103 COP

Valor económico retenido

\$8,829,417,414 COP

Detalle valor económico generado:

VALOR ECONÓMICO GENERADO		
	COP 2024	%
VENTAS NETAS (menos devoluciones, descuentos y bonificaciones a las ventas brutas).	\$181,332,517,000	92.45%
INGRESOS DE INVERSIONES FINANCIERAS	\$9,676,320,110	5.35%
INGRESOS POR VENTA DE ACTIVOS	\$ -	0%
OTROS INGRESOS	\$5,307,220,407	2.20%



Ventas comparadas con el 2023 en COP: **4.56%+**

Detalle valor económico distribuido:

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO		
	COP 2024	%
COSTOS OPERACIONALES	\$48,668,807,065	25,88%
SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS	\$105,951,918,687	56,35%
PAGOS TOTALES A PROVEEDORES	\$24,527,675,223	13,04%
PAGOS AL GOBIERNO	\$8,878,239,128	4,72%



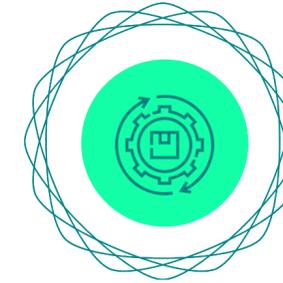
Implicaciones Financieras, Riesgos y Oportunidades Relacionadas con el Cambio Climático

+ GRI 201-2

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	IMPLICACIONES FINANCIERAS DEL RIESGO O LA OPORTUNIDAD	GESTIÓN Y ESTRATEGIAS	COSTOS DE LAS MEDIDAS PARA GESTIONAR RIESGO / OPORTUNIDAD
Riesgo	Consumo excesivo de agua	Aumento en el consumo de agua por encima del histórico de producción.	Mayores tarifas por consumo excesivo.	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento preventivo. Programas ambientales. Boletines informativos. 	
	Impacto del cambio climático en la operación	Fenómenos climáticos extremos (Fenómenos del Niño y La Niña) afectan la disponibilidad de agua para trabajadores en campo y oficina, aumentado el riesgo de golpes de calor.	Sobrecostos por accidentes laborales, contratación adicional y retrasos en proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> Medición de huella de carbono. Plan de mitigación y compensación. Identificación temprana de riesgos climáticos. Programas de salud ocupacional. 	Compensación ambiental: \$19.898.480 COP
	Derrames de productos químicos	Posibles fugas de aceites, polímeros o ACPM en la operación.	Costos asociados a mitigación, control y cumplimiento ambiental. (HSEQ).	<ul style="list-style-type: none"> Inspecciones ambientales a la planta de energía. Apoyo a la preparación de simulacros de emergencias ambientales y protocolos de respuesta ante derrames. 	
Oportunidad	Maximización de recursos y economía	Reducción del desperdicio y reutilización de materiales dentro de la operación.	Inversión en programas de economía circular.	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico de materiales reutilizables. Alianzas con fundaciones. Implementación de programas de economía circular. 	Economía Circular: \$31.535.000 COP
	Huella de Carbono	Cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en la operación, para generar un plan de reducción y compensación.	Inversión en medición, reducción y compensación de emisiones.	<ul style="list-style-type: none"> Programa de gestión ambiental. Plan de mitigación y compensación. Informe anual de huella de carbono. 	Medición de Huella de Carbono: \$3.094.000 COP
	Adhesión al Pacto Global	Ratifica el compromiso con estándares globales en derechos humanos, laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.	Inversión en cumplimiento y alineación estratégica del Pacto Global.	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de principios de sostenibilidad en la operación. Reporte de avances y compromisos. 	

Gestión de la cadena de suministro: Fortaleciendo la gestión para un abastecimiento más eficiente y transparente

+ GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1 y 414-1



2024

Retos iniciales

- Con la expansión de la línea EPC, se identificó la necesidad de fortalecer la **proveeduría local**, permitiendo una mejor integración con las comunidades y la economía regional.
- Posicionamiento como un **servicio transversal clave** en la compañía, estandarizando procesos de compras y contratación.
- Requerimiento de mayor **agilidad** en tiempos de respuesta y **optimización** en la supervisión de proveedores.

Implementación y Avances

- **Fortalecimiento del área:** Mayor reconocimiento dentro de la organización, capacitación para los colaboradores y alineación con todas las operaciones.
- **Optimización del Manual de Abastecimiento:** Evaluación y mejoras para ajustarlo a la realidad de los proyectos y capacitación a los usuarios.
- **Automatización de procesos:** Implementación de herramientas que permiten **seguimiento en tiempo real** de requisiciones, aumentando la transparencia y reduciendo tiempos de respuesta.
- **Impulso a la proveeduría local:** Se establecieron estrategias para fortalecer alianzas con proveedores regionales, facilitando la entrada a proyectos en nuevas geografías.
- **Actualización de Summuplier:** plataforma con temas de interés para el desarrollo de nuestros proveedores. Se actualizó el proceso de compras y los Términos y Condiciones Generales para Órdenes de Compra de Summum Projects y se incluyó infografía educativa relevante. summumcorp.com/summuplier



Dashboard del programa de abastecimiento

2024

2025

Resultados Clave

- Ahorro de USD \$43.811,35 en negociaciones con proveedores.
- Reducción de tiempos de respuesta: Compras y contratación: Ahora estandarizadas en 10 días hábiles. Creación de proveedores: Reducción a 7 días hábiles.
- Expansión del portafolio de proveedores: Colombia: 202 nuevos proveedores (72 clasificados como críticos y evaluados en HSEQ). Perú: Evaluación HSEQ aplicada a 12 proveedores críticos.



Expandimos nuestro portafolio de proveedores

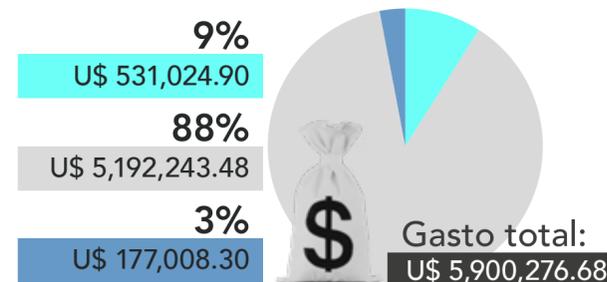
Número de proveedores

PROVEEDORES COLOMBIA	CANTIDAD	%
PROVEEDORES LOCALES	46	16.20%
PROVEEDORES NACIONALES	222	78.17%
PROVEEDORES INTERNACIONALES	16	5.63%
TOTAL PROVEEDORES COLOMBIA	284	

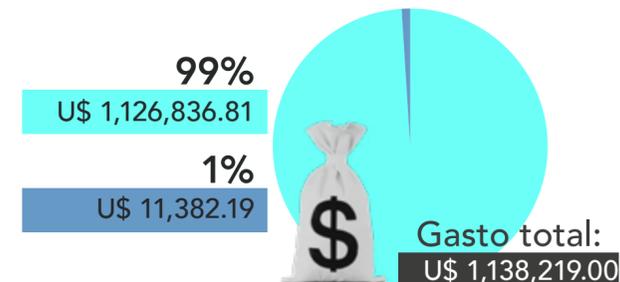
PROVEEDORES PERÚ	CANTIDAD	%
PROVEEDORES LOCALES	99	99%
PROVEEDORES INTERNACIONALES	1	1%
TOTAL PROVEEDORES PERÚ	100	

Proporción del gasto

Colombia:



Perú:



LOCALES NACIONALES INTERNACIONALES

Próximos pasos

- Socialización y capacitación sobre el Manual de Abastecimiento, continuar con la labor para mejorar la claridad y transparencia en toda la organización.
- Estandarización del seguimiento a proveedores para reducir riesgos e incumplimientos.
- Estrategias de participación de proveedores locales, Mapeo de proveedores para definir la estrategia, identificando oportunidades de alianzas estratégicas con proveedores locales y visualización del valor agregado de cada uno de ellos.
- Mayor eficiencia y flexibilidad en la creación de proveedores, ajustando procesos a las necesidades operativas sin afectar el control.

Gestión social y derechos humanos: Transformamos oportunidades



+ GRI 413-1, 414-1

En Summum Projects, la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se enfoca en **generar valor compartido** a través de iniciativas que impactan las comunidades donde operamos, el medio ambiente y la economía local. Para garantizar su sostenibilidad, **integramos estas acciones a la operación**, promoviendo la economía circular, la inclusión laboral y el desarrollo de proveedores locales.

Nuestro enfoque:

Economía Circular y Gestión de Residuos: Transformación de residuos textiles en productos reutilizables, reduciendo el impacto ambiental y promoviendo modelos de producción sostenibles.

Inserción Laboral y Formación: Creación de oportunidades de empleo y desarrollo profesional para jóvenes, fortaleciendo sus competencias y facilitando su acceso al mercado laboral.

Alianzas para el Impacto Social: Expansión y consolidación de acuerdos estratégicos con organizaciones enfocadas en el desarrollo social y la sostenibilidad.

Cultura Organizacional y Participación: Integración de la sostenibilidad en la cultura empresarial, impulsando la participación activa de los colaboradores en iniciativas de RSE.



Tejidos Circulares

Con este proyecto buscamos reducir la generación de residuos textiles y fomentar la **economía circular** mediante la transformación de dotaciones en desuso en productos ecológicos, **impulsando el desarrollo de emprendedores locales** a través de alianzas estratégicas como la establecida con la Corporación Mundial de la Mujer Colombia.

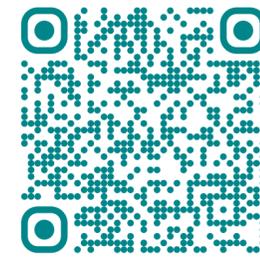
Logros alcanzados en 2024

- Recolección de más de 200 prendas de dotación en desuso.
- 44 Kg de residuos aprovechables.
- Transformación de estas prendas en **150 bolsas reutilizables**, compuestas del 90% de material recuperado y 10% material nuevo.
- **20 emprendedores vinculados** en las etapas de producción, generando ingresos y fortaleciendo sus negocios.

- 270 Kg CO₂eq de emisiones evitadas.
- 131.230 litros de ahorro de agua.
- **Alianza con la Corporación Mundial de la Mujer Colombia**, estableciendo bases para la continuidad del proyecto.

Próximos pasos en 2025

- Convertir Tejidos Circulares en un programa permanente dentro de la estrategia de sostenibilidad de Summum Projects.
- Explorar nuevas aplicaciones para la reutilización de materiales textiles.
- **Ampliar la participación de colaboradores y aliados sociales** para impulsar proyectos de economía circular y apoyo a comunidades vulnerables.



Ver más



Sembrando Talento

Este programa busca facilitar la **inserción laboral de jóvenes** estudiantes de pregrado, técnicos o tecnólogos en etapa práctica y profesionales recién egresados o sin experiencia en las zonas donde Summum Projects opera, brindando **formación y oportunidades de crecimiento** dentro de la organización.

- **43% de los participantes fueron promovidos** a roles con mayor responsabilidad.
- **23 jóvenes beneficiados** (17 hombres y 6 mujeres), un **28% más que en 2023**, de los cuales, 10 completaron su aprendizaje y fueron promovidos.



Ver más

Avances y logros en 2024

- **Incremento del desempeño en competencias técnicas** en 14,3 puntos tras completar la curva de aprendizaje.
- **Mejora en competencias organizacionales** en 9,4 puntos, alineadas con la cultura de la empresa.
- **100% de los beneficiarios han permanecido en el programa** sin deserción.



“Destaco de mi experiencia en Summum Projects la calidad humana de las personas de ingeniería, su disposición para ayudarme a entender de los diferentes proyectos. Tuve la oportunidad de trabajar 2 meses en campo, sin tener ninguna experiencia previa. La empresa confía en mis capacidades y está dispuesta a invertir en mí. En Summum Projects no tengo miedo de preguntar, por lo que puedo aprender y aportar más rápido”.

Linda Melissa Guerrero, Ingeniera Civil que ingresó al programa en junio de 2024.

“Valoro que en Summum Projects se tomen la tarea de ver las capacidades de los profesionales sin experiencia, te testeen inicialmente para establecer una línea base y muy rápidamente te den autonomía. Siempre cuentas con el apoyo de alguien senior que te va guiando y lo mejor, recibes feedback permanente lo que te permite crecer personal y profesionalmente”.

Tomás Esteban Jiménez, Ingeniero Eléctrico que ingresó al programa en agosto de 2022.

Matriz de riesgos y Política en Derechos Humanos

+ GRI 2-23

Contamos con una matriz general de riesgos en Derechos humanos actualizada a 2024, donde fueron definidos según cada una de las áreas posibles riesgos y sus respectivas medidas preventivas; de igual manera nos encontramos en el proceso del establecimiento específico en DDHH para las líneas de negocio O&M / EPC.

También contamos una **política de Derechos Humanos (revisada en 2024)**, donde establecemos los compromisos con todos nuestros grupos de interés a través de los cuales materializa la responsabilidad en su cumplimiento.

Nuestra política de Derechos Humanos es extensiva a las relaciones comerciales y externamente a la organización.

Durante 2024, fueron realizadas **capacitaciones a 336 colaboradores** para generar conciencia **sobre la importancia de los derechos fundamentales de las personas**, que por su carácter universal, son de gran relevancia para la organización y las interacciones con sus grupos de interés.

Contamos con una
Política de Derechos Humanos
(Revisada en 2024)



Gestión Ambiental



En Summum Projects, comprendemos la importancia del uso eficiente de los recursos y la identificación de impactos ambientales. Por ello, fortalecemos nuestra gestión ambiental a través de cuatro programas clave: **consumo de energía, consumo de agua, emisiones y residuos.**

Actualmente, reportamos la gestión de recursos basada en los consumos directos de nuestra operación. Sin embargo, es importante destacar el impacto positivo que generamos a través de nuestros servicios de **Ingeniería y Proyectos EPC**, donde el diseño y la ejecución de soluciones, han contribuido a la **optimización del uso de recursos y la mitigación de riesgos ambientales para nuestros clientes.**

En el año 2024, desarrollamos e implementamos proyectos para nuestros clientes, enfocados en la **reducción de impactos ambientales y la eficiencia en el uso de recursos**, entre los que destacamos:

- Proyecto de evaluación de alternativas para la **reducción de la huella de carbono.**
- Implementación de generadores de Gas Licuado de Petróleo (GLP) para la producción de energía, **reduciendo emisiones de carbono y aprovechando gas excedente.**
- **Estrategias de descarbonización**, incluyendo la selección de equipos de alta eficiencia energética y la incorporación de **energía fotovoltaica** en donde sea viable.

- Ingeniería para el mejoramiento de la iluminación exterior con kits solares fotovoltaicos autónomos, **reduciendo la dependencia del sistema eléctrico y la huella de carbono.**
- Estudios y diseños para maximizar el uso de gas como combustible y **minimizar la quema en tea.**
- Diseño para la recolección de condensados de gas, **evitando excedentes y posibles afectaciones a suelos o fuentes hídricas.**
- Implementación de sistemas de recolección y **aprovechamiento de agua lluvia** para su uso en servicios y sistemas contra incendios.
- Desarrollo de ingeniería para **minimizar posibles afectaciones ambientales** por

infiltración del agua de producción en cuerpos de agua.

- Mejoramiento del sistema de vertimiento y tratamiento de **aguas residuales**, con el objetivo de permitir su futura **reutilización en el riego de vegetación.**
- Instalación del cuarto de calderas incorporando sistemas de suavización de agua y recuperación de condensados, lo que permitió maximizar la eficiencia hídrica en procesos industriales.

Estos proyectos no solo reflejan **nuestro compromiso con la sostenibilidad**, sino que también contribuyen al **desarrollo de infraestructura energética del país**, impulsando prácticas responsables y eficientes en la gestión ambiental.

Gestión de Energía

+ GRI 302-1, 302-4

El consumo de energía eléctrica reportada proviene principalmente de la iluminación y el uso de equipos en nuestras oficinas, mientras que el consumo de diésel y gasolina se debe al funcionamiento de plantas eléctricas y vehículos utilizados en los proyectos.

Colombia:

La gestión energética en Summum Projects ha avanzado en 2024, destacando, la reducción del 32% en el consumo total de energía respecto a 2023 superando la meta inicial del 10%, (valor dado por el consumo total de energía sobre el total de trabajadores). A pesar del crecimiento de la empresa y la incorporación de más personal, motivo por el cuál se observa un incremento en el consumo, el uso energía por persona disminuyó, reflejando



la efectividad de estrategias como la optimización del uso de equipos de cómputo y el reemplazo progresivo de luminarias por tecnología LED.

La instalación de paneles solares en algunos proyectos (aunque no ha sido cuantificado), ha diversificado fuentes de energía y reducido la dependencia de combustibles fósiles, trazando una ruta clara para la gestión energética en la operación y las soluciones para clientes.

CONSUMO DE ENERGÍA FUENTES NO RENOVABLES EN LA OPERACIÓN		OFICINAS	PROYECTOS	TOTAL AÑO 2024
Consumo de energía eléctrica - Empresas de servicio público	(kWh/año)	181,124	-	181,124
	Mega julios	652,046.4	-	652,046.4
Consumo de Diesel	(litros/año)	9,588	18,566	28,154
	(kWh/año)	93,003.6	180,090.2	273,093.8
	Mega julios	334,813	648,324.7	983,138



Perú:

Aunque la compañía no cuenta con acceso a datos de consumo energético debido a que opera en un espacio compartido, ha trabajado en colaboración con clientes como RELAPASAA, impulsando iniciativas para promover un consumo eficiente de energía.

También se han fortalecido políticas ambientales y operativas, asegurando que los vehículos subcontratados cumplan con estándares de eficiencia y seguridad. (Antigüedad mínima de tres años y que cumplan con las inspecciones técnicas).

PERÚ: CONSUMO DE ENERGÍA FUENTES NO RENOVABLES EN LA OPERACIÓN PROYECTOS		TOTAL AÑO 2024
Consumo de energía eléctrica - Empresas de servicio público	(kWh/año)	N/A*
	Mega julios	N/A*
Consumo de Gasolina	(litros/año)	1,620
	(kWh/año)	14,904
	Mega julios	53,654
Consumo de Gas	(m3/año)	400
	(kWh/año)	4,680
	Mega julios	16,848

De cara a 2025, la empresa seguirá reduciendo su consumo energético en oficinas y ampliando el uso de energías renovables en **más áreas de operación** y continuará midiendo el consumo por medio de indicadores de cumplimiento mensual.

Para lograr una transición efectiva hacia la carbono neutralidad, será clave:

- Desarrollar una planificación detallada de las acciones necesarias para mitigar y potencializar impactos.
- Incrementar las iniciativas de sensibilización para fortalecer la cultura de prevención de impactos ambientales .
- Cuantificar las eficiencia generadas para los clientes, gracias al diseño y ejecución de los proyectos como valor agregado.

Disminución de **2KW** por persona

Reducción del **32%** en el consumo total de energía

+ Hoy tenemos mayor conciencia ambiental: sensibilización y buenas prácticas.

Gestión del Agua

+ GRI 303-5

Las operaciones de Summum Projects utilizan agua principalmente para el consumo del personal y actividades domésticas en oficinas y proyectos. En oficinas, el suministro proviene del acueducto local, mientras que en proyectos se recurre a proveedores de agua embotellada. Como parte del compromiso, buscamos minimizar la huella hídrica promoviendo tecnologías eficientes y soluciones de ahorro en nuestras oficinas y en los diseños que desarrollamos para los clientes.

Proyectos y acciones

Durante 2024, se ejecutó el proyecto de instalación del cuarto de calderas para uno de nuestros clientes. Este incluyó sistemas de suavización de agua y recuperación de condensados,

optimizando el uso hídrico en procesos industriales.

Además, se implementaron acciones para reducir el consumo de agua en oficinas y proyectos:

- Campañas de sensibilización y capacitaciones sobre uso eficiente del agua.
- Instalación de llaves de agua con sistemas de ahorro.
- Registro mensual del consumo hídrico y planes de acción para corregir desviaciones.

Impactos y resultados en 2024

Colombia: Reducción del consumo de agua en **3,5 m3 por persona** frente a 2023, gracias a iniciativas de sensibilización y medidas de racionamiento en Bogotá.

20% de reducción frente al 2023.

Indicadores: El consumo total de agua en Colombia fue de 830 m3 en 2024, con un promedio de 6,3 m3 por persona, mostrando una disminución respecto al año anterior.

Perú: La operación en Perú enfrenta limitaciones en la medición del consumo debido a la administración compartida de los edificios y la falta de datos proporcionados por los clientes en proyectos.

Retos y objetivos para 2025

- Incrementar las acciones de sensibilización para fomentar una cultura de ahorro y prevención de impactos ambientales.
- Implementar controles más rigurosos sobre el consumo en proyectos y oficinas.

- Fortalecer el seguimiento a proveedores de agua potable para garantizar la calidad y eficiencia del suministro.

- Desarrollar e implementar estrategias de mitigación para compensar la huella hídrica de la empresa.

- En el desarrollo de los diseños, Summum Projects podría proponer al cliente tecnologías ambientalmente amigables que minimicen el consumo de agua que tienen ciertas operaciones o equipos, o también el uso de tecnologías de ahorro.

CONSUMO DE AGUA EN LA OPERACIÓN (m3/año)				
AÑO	COLOMBIA	PERÚ	TOTAL (m3/año)	VAR %
2022	3190	0	3190	
2023	1036	0	1036	-68%
2024	830	0	830	-20%

Gestión de Residuos

+ GRI 306-1 al 306-5

En Summum Projects, reconocemos la importancia de una gestión adecuada de los residuos generados en nuestras operaciones, es por esto que aplicamos estrategias de reducción, clasificación y disposición responsable en nuestras operaciones en Colombia y Perú.

Nuestra gestión abarca **residuos no peligrosos aprovechables** como cartón, plástico, vidrio, papel, aguas domésticas provenientes de unidades sanitarias portátiles en proyectos y tapas y empaques plásticos entregado a Botellas de amor para ser reutilizados en proyectos comunitarios. **Residuos no aprovechables** como orgánicos, papeles contaminados los cuales son gestionados por la empresa de recolección de basura, mientras que en los proyectos se entregan al cliente para su correcta

disposición final. **Residuos peligrosos**, tales como electrónicos en desuso, aceites usados, luminarias dañadas, tóner de impresoras y equipos de protección personal, los cuales son manejados de forma segura con proveedores certificados.

Verificación de disposición final:

Tanto en Colombia como en Perú, supervisamos la correcta disposición de los residuos gestionados por terceros mediante la revisión de documentación y certificaciones emitidas por los proveedores.

Resultados 2024



- Del total de residuos generados, el 45% fue aprovechado, superando la meta inicial del 30%.



- Se logró la disposición final del 100% de los residuos peligrosos con proveedores autorizados.



- Se recolectaron 454 botellas de amor, superando la meta de 400 unidades. (14%+).
- 34% menos de residuos generados frente al 2023.

Qué acciones tomamos en 2024

- **Optimización de procesos:** Digitalización de información para reducir el uso de papel.

Segunda vida útil de equipos electrónicos: Donación de equipos antes de su disposición final.

Minimización de residuos no aprovechables: Recolección de empaques plásticos para la elaboración de **ecoladrillos**, utilizados en la construcción de espacios comunitarios como parques infantiles. A través del programa **Botellas de Amor**, de la Fundación Botellas de Amor, organizamos un concurso interno en el que nuestros colaboradores lograron recolectar **454 botellas llenas de material plástico**, superando la meta inicial de 400. Esta iniciativa no sólo redujo la generación de residuos no aprovechables, sino que también promovió la cultura del reciclaje.

Clasificación en la fuente: Separación de residuos en aprovechables, no aprovechables, orgánicos y peligrosos y entrega de residuos aprovechables a fundaciones para su reciclaje.

Capacitación y sensibilización:

Programas de formación sobre gestión de residuos para empleados y aliados.

Colaboración con proveedores sostenibles:

Priorizamos socios estratégicos que aplican buenas prácticas ambientales.

En Perú adicionalmente, **promovemos la documentación digital** para reducir el consumo de papel y realizamos campañas para el manejo adecuado de residuos.

Para 2025, nuestros principales objetivos incluyen:

- Seleccionar materiales con menor impacto ambiental y minimizar la generación de residuos no aprovechables mediante mejores prácticas de separación y reutilización.
- Eliminar progresivamente el uso de plásticos de un solo uso en nuestras operaciones y cadena de suministro.

- Continuar con el diagnóstico para identificar oportunidades de **economía circular** en oficinas y proyectos.

- Mayor monitoreo y seguimiento de la disposición final de residuos entregados por Summum Projects en proyectos.



****El incremento de residuos ordinarios se debe al aumento de personal vs el 2023, sin embargo en residuos aprovechables existe una disminución ya que este año no hubo residuos de archivo como en el año anterior.**

GENERACIÓN DE RESIDUOS COLOMBIA (Kg/año)						
	TIPO DE RESIDUO	MÉTODO DE GESTIÓN	Kg/año	TOTAL 2024	% 2024	% 2023
NO PELIGROSOS	Ordinarios	Relleno sanitario	1,749	3,181	55%	25%
	Aprovechables**	Reciclaje y aprovechamiento	1,432		45%	75%
PELIGROSOS	RAAE	Celdas de seguridad		19.8	1%	0%
	Aceites lubricantes		0.8			
TOTAL				3,200.8		

GENERACIÓN DE RESIDUOS PERÚ (Kg/año)						
	TIPO DE RESIDUO	MÉTODO DE GESTIÓN	Kg/año	TOTAL 2024	% 2024	% 2023
NO PELIGROSOS	Ordinarios	Relleno sanitario	15	80	19%	100%
	Aprovechables	Reciclaje y aprovechamiento	65		81%	0%
TOTAL				80		

DETALLE	COLOMBIA		PERÚ	
	Kg 2024	%	Kg 2024	%
Residuos aprovechables NO PELIGROSOS				
Cartón-Papel	1002	70%	45	69%
Plástico	286	20%	20	31%
Vidrio	143	10%	0	0%
TOTAL	1,432		65	

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

+ GRI 305-1 a 305-5

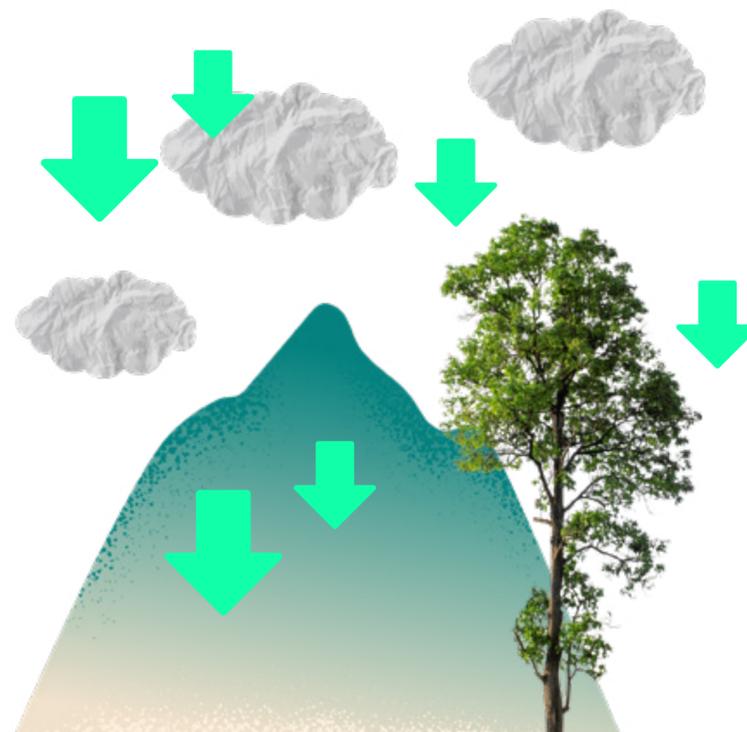
Desde 2021, realizamos la medición de nuestra huella de carbono bajo la metodología NTC 14064-1 y el Protocolo GHG, asegurando rigurosidad y alineación con estándares internacionales.

Alcance 1 (Emisiones Directas): Se derivan principalmente del consumo de combustibles fósiles (ACPM y gasolina E10) en nuestros vehículos propios y fuentes estacionarias. Además, incluimos las emisiones fugitivas provenientes del uso de extintores de Solkaflam y CO2.

Alcance 2 (Emisiones Indirectas): Proviene del consumo de electricidad en nuestras sedes, incluyendo la sede administrativa en Bogotá y las operaciones en el proyecto CL445 en Barrancabermeja.

Alcance 3 (Otras Emisiones Indirectas): Consideramos las emisiones generadas por viajes corporativos nacionales e internacionales, con una cobertura del 91%. Evaluamos las distancias recorridas, los medios de transporte utilizados y sus respectivas emisiones.

No realizamos medición de sustancias agotadoras de la capa de ozono (ODS) en la actualidad.



Datos Clave 2024

- A través de nuestra estrategia "Siembra por la Vida", sembramos **100 árboles en Villavicencio junto a Ecopetrol** y **50 en La Calera**.
- **Compensamos el 30% de Ton CO2** de nuestra huella de carbono a través de la siembra de árboles.

- Logramos un **14% menos de emisiones** frente al 2023.
- Durante los últimos cinco años, hemos logrado **mitigar el 50% de nuestra huella de carbono** mediante proyectos de reforestación en Villavicencio y Bogotá.

GENERACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO COLOMBIA (kgCO2e)

AÑO	DIRECTAS ALCANCE 1 (kgCO2e)	INDIRECTAS ALCANCE 2 (kgCO2e)	INDIRECTAS ALCANCE 3 (kgCO2e)	TOTAL EMISIONES ANUALES (kgCO2e)	DIRECTAS ALCANCE 1 %	INDIRECTAS ALCANCE 2 %	INDIRECTAS ALCANCE 3 %
2022	12.8	20.56	280.85	314.21	4.1%	6.5%	89.4%
2023	46.81	18.75	61.5	127.06	36.8%	14.8%	48.4%
2024	23.51	11.93	74.16	109.6	21.5%	10.9%	67.7%

Acciones para la Reducción de Emisiones

- Además de implementar acciones de descarbonización, realizamos un monitoreo mensual de nuestras emisiones en los tres alcances.
- Fomentamos el uso de **alternativas de transporte con menor impacto ambiental**.
- **Compensamos** nuestras emisiones a través de programas de reforestación con especies nativas “**Siembra por la Vida**”.
- Desarrollamos herramientas como la **calculadora de huella de carbono Carbonometrics**, que permitirá cuantificar y gestionar las emisiones de carbono derivadas de los procesos y operaciones en nuestros proyectos con los clientes.

Más sobre Carbonometrics

- **Educación ambiental:** Promovimos la sensibilización sobre el impacto ambiental, la importancia de reducir nuestra huella.

Objetivos 2025

- Implementar nuevas acciones de reducción y compensación de la huella de carbono.
- Obtener el Sello Verde del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Establecer alianzas estratégicas para participar en actividades ambientales sin ánimo de lucro.
- Fomentar el uso de transporte compartido como alternativa sostenible.
- Continuar desarrollando estrategias innovadoras como es la **calculadora de Huella de Carbono**, la cual esperamos poner en marcha en proyectos con nuestros clientes.



Siembra por la Vida

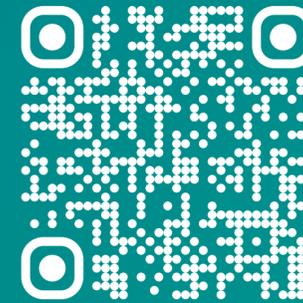
En 2024, junto a Ecopetrol, colaboradores y sus familias, plantamos 150 árboles de una única especie nativa en Villavicencio y La Calera, contribuyendo a la conservación de la flora, la calidad del aire y la prevención de la erosión del suelo compensando en un 30% de Toneladas de CO2 de nuestra huella de Carbono.

Más que una siembra, fue un espacio de aprendizaje y conexión, donde 140 colaboradores participaron activamente, promoviendo la educación ambiental y la sostenibilidad.



150

árboles sembrados



Ver más

summum⁺



DESARROLLO Y CRECIMIENTO DEL TALENTO

Nuestra gestión a través de los pilares del Modelo de Sostenibilidad



Nuestra Gente



Cultura de Seguridad y Salud

Desarrollo y crecimiento del talento

+ GRI 401-1

A través de este pilar, buscamos ser la mejor opción para nuestros colaboradores al brindarles excelentes oportunidades de desarrollo, crecimiento personal y profesional, seguridad, salud y bienestar.

Nuestra Gente

El éxito en la consecución de nuestros objetivos estratégicos y el mantener la diferenciación que hemos logrado en los mercados en que operamos, depende, en gran medida, de la calidad y experiencia de nuestro equipo humano. En el ámbito de los servicios que prestamos, donde el conocimiento especializado, el manejo de la complejidad y la continuidad del talento son esenciales, implementamos acciones

estratégicas para atraer y conservar a los mejores profesionales, a través del adecuado reconocimiento de sus resultados, fortaleciendo sus habilidades técnicas y de liderazgo acorde con su nivel de experiencia y encontrando mecanismos para cuidar su bienestar integral.

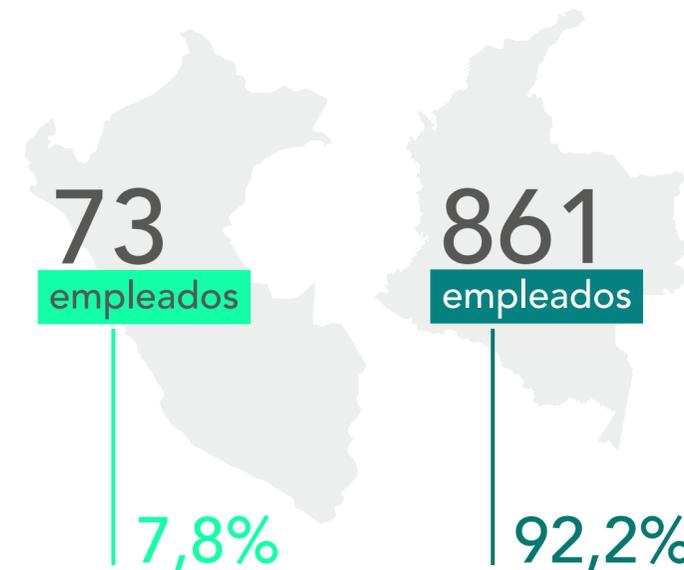
A continuación compartimos nuestros avances en este año de trabajo en el que seguimos buscando ser reconocidos como un excelente lugar para trabajar:

Crecimiento del Talento

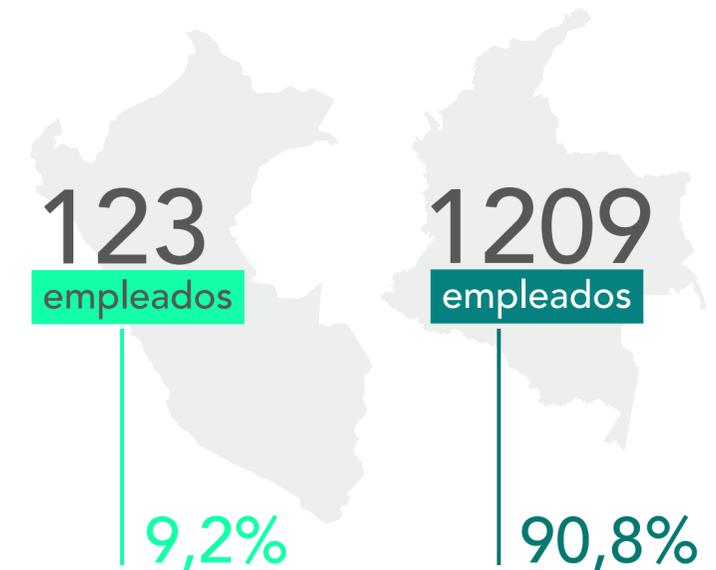
+ GRI 2-7 y 2-8

El año 2024, para Summum Projects representó un crecimiento global del 42,61% en número de colaboradores, en comparación con el año 2023.

Colaboradores por país en 2023:



Colaboradores por país en 2024:



Summum Projects es una organización de empleados a tiempo completo, solo el 0.2% de los empleados actuales tiene un contrato a tiempo parcial.

Debido a los proyectos, sus características y desarrollo, el gran peso de la contratación descansa sobre profesionales contratados por obras o labores definidas, aspecto que se profundizó en 2024.

Por regiones, el mayor crecimiento en 2024 se dio en las regiones Andina y Caribe con crecimientos de 45.6% (78% de la contratación total) y 68.3% (4.76% de la contratación total) frente al 2023 respectivamente.

Línea base en brecha de género

+ GRI 405-2

La tendencia en la organización es cerrar cada vez más la brecha entre géneros, aspecto que se muestra en la serie de contrataciones 2021-2024. Esta tendencia varía un poco en el año 2024.

Colaboradores por tipo de contrato y género años 2023 y 2024:

	2023				2024			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	COMPOSICIÓN %	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	COMPOSICIÓN %
EMPLEADOS INDEFINIDO	96	70	166	17,8	114	70	184	13,81
EMPLEADOS FIJO	20	7	27	2,9	31	17	48	3,60
POR OBRA/HORAS	416	325	741	79,3	639	461	1.100	82,58
TOTAL	532	402	934	100,0	784	548	1.332	100,0
COMPOSICIÓN %	56,96	43,04	100,0		58,86	41,14	100,0	

Porcentaje de colaboradores por género años 2021 a 2024:



Con respecto a la base salarial entre hombres y mujeres, también se observa una tendencia de reducción de brechas.

Compensación Total Anual

+ GRI 2-21

2024	
PAÍS	RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL
COLOMBIA	3,96
PERÚ	3,98

La relación entre la remuneración anual total de la persona mejor pagada en cada uno de los países donde operamos, frente al promedio de la remuneración anual total de todos los empleados en cada país, ha presentado reducciones anuales desde 2020 ubicándose en el 2024 en un resultado de 3.96% para Colombia y 3.98% para Perú.

Clasificación de colaboradores por categoría ocupacional, género y edad

+ GRI 405-1



COLABORADORES POR CATEGORÍA OCUPACIONAL, GÉNERO Y EDAD AÑO 2024

CATEGORÍA LABORAL	< 30 años		Entre 30 y 50 años		> 50 años		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
ESTRATÉGICO	1	0	5	3	1	0	10
TÁCTICO	9	11	15	14	2	1	52
OPERATIVO 1	71	72	516	369	114	43	1.185
OPERATIVO 2	0	0	24	19	7	4	54
EJECUCIÓN	4	7	7	7	2	4	31
TOTAL	85	90	567	412	126	52	1.332

En 2024 la proporción de mujeres contratadas es mayor a la de hombres en la población trabajadora menor a 30 años representando el (51.4% a 48.6 %). Este porcentaje cambia en la población de 30 a 50 años representando el (42.1% a 57.9%), para finalizar en el rango de mayores de 50 la proporción muy lejana de 29.2% a 70.8% inclinada hacia los hombres.

Estos resultados son interesantes mostrando esas tendencias de contratación, renovación de colaboradores (de nuevas generaciones) y compensaciones ligadas al cierre de brechas, en concordancia con las políticas que ha venido generando la organización y compromisos claramente relacionados con la equidad de género.

En 2024, las personas contratadas son en su gran mayoría pertenecientes al rango de edad entre 30 y 50 años para la categoría ocupacional operativos 1 (ejercen cargos como ingenieros, proyectistas, supervisores y analistas), y que representa el 73.5% del total de los colaboradores en Colombia y Perú.

Formación y capacitación en Summum Projects

+ GRI 404-1 /404-2

Para 2024, cada empleado de Summum Projects recibió en promedio 9.6 horas de formación.

Fueron referenciados **3 tipos de formación:** Habilidades técnicas y funcionales, habilidades humanas y otras formaciones relacionadas con aspectos corporativos.

La formación relacionada con aspectos organizacionales y de cumplimiento representó un 65.9% del total. El mayor aumento en horas 2023/2024 se dio en las habilidades humanas con un crecimiento de 48.16%.

La categorías ocupacionales **Operativo 1 y 2** absorbieron un **94.1%** del total de horas de formación (colaboradores que también fueron los más contratados durante el periodo).



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SUMMUM PROJECTS AÑO 2024

TIPO DE FORMACIÓN-CAPACITACIÓN	HORAS	%	AUMENTO COMPARATIVO 2023-2024
HABILIDADES TÉCNICAS Y FUNCIONALES	1.384,5	10,8%	24,51
HABILIDADES HUMANAS O PERSONALES (BLANDAS)	2.991,3	23,3%	48,16
OTRAS HABILIDADES EN TEMAS CORPORATIVOS Y CUMPLIMIENTO	8.452,0	65,9%	28,73
TOTAL CAPACITACIONES	12.827,8	100,00%	32,29

No incluyen Capacitaciones en HSEQ e Innovación que se mencionan en el contenido relacionado más adelante de este informe.

Adicionalmente, nuestros colaboradores cuentan con acceso a **Summum Projects Virtual**, una de las herramientas de capacitación de la organización en la cual se puede tener acceso a más de 50 cursos cuyo contenido está relacionado con inducciones, HSEQ, Compliance, RSE, liderazgo, habilidades blandas entre otros.

Crecimiento personal y profesional

El programa de liderazgo Summum Projects, nace en 2017 como un programa estratégico cuyo objetivo es desarrollar las habilidades de liderazgo de los colaboradores. Su contenido se desarrolla con base a los requerimientos y necesidades de la compañía y de los clientes buscando su aplicación hacia el logro de resultados tangibles.

Para Summum Projects el liderazgo es el arte de orientar hacia un objetivo común,

movilizando las ideas, el talento, la pasión y las ganas de las personas, para que logren resultados excepcionales. **Nuestro Modelo está estructurado a través de 3 ejes principales:** **Liderándose a sí mismo, Liderando a los otros, y Liderando a la organización.**

Pensado desde sus inicios como un proceso de largo plazo, ha contribuido en el fortalecimiento de la cultura organizacional y para los colaboradores ha sido a la vez un reconocimiento y un beneficio que les brinda crecimiento personal y profesional, dotándolos de herramientas necesarias, para enfrentar los desafíos y trabajar en equipo de forma efectiva logrando un desempeño excelente.

La ruta de liderazgo cuenta con tres espacios principales:

Diplomado de líderes: Programa enfocado en consolidar el estilo de

liderazgo Summum Projects a través de herramientas prácticas orientadas a movilizar excelencia profesional y personal en los equipos a cargo, que se consolida en su séptima promoción, y cuyos principales objetivos son:

- Despertar la capacidad de lograr resultados a través del equipo de trabajo.
- Identificar ideas innovadoras para mejorar los resultados.
- Establecer mecanismos de motivación y desarrollo para los equipos de trabajo.
- Fortalecer el papel de la comunicación, para el mantenimiento de las relaciones.

Coaching: Es un programa orientado a que los líderes potencialicen su desarrollo ejecutivo, realización profesional y liderazgo organizacional;

trabajando en las competencias y habilidades individuales y colectivas, como son el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, la inteligencia emocional; entre otras.

Sesiones de liderazgo: Consolidar los pilares fundamentales de la cultura de liderazgo en Summum Projects, basada en la seguridad psicológica, la adopción de una mentalidad expansiva y prácticas de liderazgo 4.0 que permitan generar un ambiente laboral estimulante para el logro de los resultados (individuales y organizacionales) y el cumplimiento de los retos estratégicos.

La Ruta de Liderazgo Summum Projects, ha sido un diferenciador en el trabajo de proyectos y la aproximación unificada y congruente de la cultura de Summum Projects.

“Considero que el programa ha sido exitoso porque en Summum Projects se ven las cosas como un sistema donde todo se conecta. Se logra una alineación con su visión y darle sentido en cada situación a la que se enfrentan”.

Leonardo Leal, Consultor y Coach en Liderazgo.

DETALLE PROGRAMAS IMPLEMENTADOS PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LOS COLABORADORES

PROGRAMA	COLABORADORES INVOLUCRADOS
DIPLOMADO DE LÍDERES 2024	22
COACHING	10
PÍLDORAS DE COMPETENCIAS BLANDAS	275
SESIONES PROYECTO LIDERAZGO	30

Otros programas:

El principal objetivo de las **píldoras de competencias blandas**, consiste en robustecer esas competencias, que son consideradas como fundamentales a nivel individual, en la interacción con los equipos de trabajo. La información aportada permite a los colaboradores reflexionar sobre temas cotidianos, para ponerlos en práctica. Durante el 2024, los temas tratados fueron:

-  PNL Neurocomunicación
-  5R para generar hábitos resilientes
-  Descubriendo mis mundos emocionales: una vida emocionante
-  Gestión de conflictos: relaciones interpersonales
-  Cómo trabajar en y como equipo

-  El reto de romper el statu quo
-  El arte de retroalimentar (*dar feedback*)
-  El poder de delegar o el arte de ganar más
-  Técnicas y métodos de negociación
-  Taller descubre tu IKIGAI: encuentra tu propósito y pasión en la vida

Summum Move, es nuestra política, que promueve los procesos de selección de personal a nivel interno a fin de brindar oportunidades de desarrollo y nuevos retos tanto a hombres y mujeres que hacen parte de **Summum Projects**, generando de igual manera valor para la compañía.

Clima organizacional: trabajo híbrido, beneficios, permiso parental y evaluaciones de desempeño.

+ GRI 401-2, 401-3 y 404-3

Desde 2020, Summum Projects implementó una política de trabajo híbrido que ha evolucionado con el tiempo y fue actualizada en 2024 para optimizar sus beneficios. Este esquema, aplicable a los roles que lo permiten, combina una semana de trabajo remoto con una semana presencial, facilitando el **equilibrio entre la vida laboral y personal** de los colaboradores. La flexibilidad que brinda esta modalidad ha sido muy valorada, integrándose al concepto de salario emocional al mejorar la calidad de vida de los empleados y sus familias.

Además del trabajo híbrido, la organización ofrece otros beneficios salariales y no salariales con diferentes

niveles de cobertura, fortaleciendo su compromiso con el bienestar de su equipo. Es importante resaltar que la implementación de este modelo también presenta sus desafíos, como seguir fortaleciendo la **confianza** y el sentido de **responsabilidad**, mejorar la gestión del talento y fomentar la **educación** sobre el teletrabajo.

Entre los beneficios no salariales, Summum Projects ofrece las siguientes opciones que fortalecen el bienestar de los empleados. Algunos, especialmente los no monetarios, son muy apreciados y se han convertido en parte fundamental de las actividades de integración entre los trabajadores y sus familias.

BENEFICIOS A EMPLEADOS CLASIFICADOS POR TIPO DE BENEFICIO

TIPO DE BENEFICIO	COLABORADORES BENEFICIADOS	% CUBRIMIENTO
SEGURO DE VIDA	1.332	100%
EXEQUIAS	1.332	100%
ASISTENCIA MÉDICA (PREPAGADA)	130	9,8%
TARDE FESTIVA EN FAMILIA	207	15,5%
CELEBREMOS TU CUMPLEAÑOS	207	15,5%
COBERTURA POR INCAPACIDAD	765	57,4%

Beneficios Monetarios Y No Monetarios.

Los permisos parentales otorgados en 2024 fueron tomados por un total de 21 colaboradores y de ellos retornaron a labores un total de 18, retirándose 1 colaborador adicional después de 12 meses.

Evaluación de desempeño: En 2024 fueron evaluados 180 colaboradores de las diferentes categorías ocupacionales

y por género, que equivalen al 14% del total de colaboradores de Summum Projects.

Del 100% de las evaluaciones, **62.2% fueron dirigidas a hombres y 37.8% a mujeres.**



Espacios de contacto con los colaboradores

A través de los espacios de **Café con el Director General**, logramos acercar a los colaboradores con nuestro Director General, abriendo oportunidades para compartir ideas, percepciones, dudas y recomendaciones directamente de aquellos que están en el día a día de la operación y del negocio.

Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

+ GRI 405-1

En Summum Projects, hemos hecho una apuesta por la construcción de una sociedad diversa, inclusiva y equitativa, razón por la cual contamos con un compromiso organizacional alineado con la equidad de género y una política que establece lineamientos claros al respecto. En 2024 iniciamos nuestro

trabajo en la adopción de una ruta estratégica, que ayude a materializar las acciones organizacionales en este tema.

Para dar alcance a estos objetivos, fue creado el comité de equidad de género, que se encargará de liderar la implementación y seguimiento de los planes para lograr el cierre de brechas en esta materia.

La política se encuentra enmarcada dentro del valor "Sommos Respeto" y el elemento de cultura corporativa "Sommos Uno" que orientan el accionar de la organización. Se extiende a todas las compañías que son parte del grupo Summum Projects y a sus colaboradores.

En 2024, lanzamos una encuesta corporativa para conocer los diversos grupos poblacionales, diversidad de intereses y perfiles y así plantear estrategias de inclusión focalizadas a partir del 2025.

Se desarrollaron charlas sobre equidad de género con el apoyo de líderes del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo del CESA y otras entidades, cuyas temáticas aparecen a continuación:

TEMÁTICA	NOMBRE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE HORAS	OBJETIVO
EQUIDAD	CAPACITACIÓN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL O DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DEL GÉNERO	154,5	Compartir información importante sobre los derechos fundamentales de los sujetos objeto de especial protección. En particular, sobre su intimidad, honra, salud mental y libertad.
EQUIDAD	EQUIDAD PARA TODOS	379,5	Busca promover la igualdad entre hombres y mujeres, para erradicar la discriminación y el favorecimiento basados en el género.
EQUIDAD	MUJERES DEJANDO HUELLA	67	Resaltar el rol de la mujer y su contribución en la sociedad.

Para un total de **601 horas de formación**.

Por otro lado, durante 2024 hemos venido preparándonos para lanzar el nuevo **programa SER: (Superando Escaleras Rotas)**, enfocado en brindar oportunidades laborales inclusivas a personas que han puesto en pausa su carrera profesional para asumir el rol de cuidadores. Sabemos que retomar el camino laboral no es fácil, por eso queremos ser parte de ese proceso de reactivación y brindar el apoyo que estas personas necesitan.

En 2025, se dará inicio a la convocatoria para participar en el programa SER (dirigido a cuidadoras y cuidadores que desean retornar al mundo laboral).

Más sobre el Programa SER

Retos en 2025

Nuestro reto actual más grande es volver la organización cada vez más atractiva para la incorporación de personas y liderazgos jóvenes.

De otro lado, una proporción importante de nuestros colaboradores, desarrolla su labor de proyectos en las instalaciones de los clientes por tiempos prolongados, lo que representa retos en el mantenimiento y consolidación de la cultura Summum Projects, en sedes remotas, pero a su vez, la oportunidad de dar a conocer nuestras buenas prácticas a los clientes.

Nuestro programa de liderazgo, ha sido un éxito ligado a nuestra apuesta organizacional, sin embargo siempre es un reto la continuidad y el avance del mismo, para que los esfuerzos sigan dando los frutos a nivel de los empleados y la organización.

También reconocemos que promover la igualdad de género, la diversidad y la inclusión es clave para el desarrollo sostenible y competitivo de nuestra empresa y los países en los que operamos. A través de nuestra política de equidad, nos comprometemos a cerrar las brechas internas y a equilibrar las diferencias existentes.

Cultura de seguridad y salud

+ GRI 403-1 al 403-10



Ver más



Una cultura fuerte en términos de la promoción de la seguridad y salud en el trabajo ha sido un elemento diferenciador para Summum Projects a lo largo de su historia, Trabajamos permanentemente en la integración armónica de estrategias que garanticen una alta calidad en nuestras intervenciones, involucrando mejoras en la productividad de los procesos y los costos operativos y una gestión oportuna de los riesgos, cuidando a su vez la integridad física y mental de nuestros colaboradores.

En este año desarrollamos programas de gestión en Colombia relacionados con:

- **Salud visual y auditiva:** Durante 2024, continuamos fortaleciendo nuestra

cultura del autocuidado. Realizamos pausas activas visuales todas las semanas, medición y ajuste de iluminación en puestos de trabajo, boletines de salud visual y auditiva, y capacitación y suministro de elementos de protección personal.

- **Desórdenes musculoesqueléticos:** Siendo este uno de los programas más importantes de medicina preventiva identificado en el análisis de riesgos, las actividades se enfocaron en inspección a puestos de trabajo de oficina y casa, seguimiento a recomendaciones y a casos identificados, pausas activas diarias, escuelas por segmentos, programa **Summum+activo**, campaña cuidado de manos, masajes y estiramientos quincenales con un cubrimiento del 80% de nuestros colaboradores.

- **Psicosocial:** Actividades relacionadas con comunicación asertiva, resolución de conflictos, trabajo en equipo, descubriendo emociones, pausas activas mentales todas las semanas, aplicación de cuestionario DASS y formación al comité de convivencia laboral.

- **Salud pública:** Identificación de enfermedades de prevalencia en zonas de operación, capacitación en salud pública, seguimiento esquemas de vacunación en la población aplicable.

- **Hábitos de vida saludable:** Otro de los programas principales se enfocó en la campaña gánale a tu peso, capacitación en autocuidado, recetas saludables, semana de la salud ocupacional, prevención del consumo de alcohol, tabaco y drogas ilegales, actividad

física todas las semanas por medio del programa Summum+activo.

- **Programa de seguridad vial:** No se presentan accidentes de trabajo de tipo vial, actividades desarrolladas sobre medición del exceso de jornadas laborales de conductores con un resultado del 100% de vehículos controlados y 0% de vehículos con excesos de velocidad; 90% de inspecciones preoperacionales sin hallazgos y el 10% restante con hallazgos que fueron atendidos; 100% cumplimiento del plan de mantenimiento.

- **Programa de prevención de riesgos prioritarios:** Se desarrolló una actualización de matriz de peligros y riesgos, identificación de controles y

nuevos riesgos tales como, baja iluminación por trabajos nocturnos, trabajos en alturas y exposición a vapores orgánicos; refuerzo del programa Yo camino seguro, campañas de orden y aseo; formación a brigada de emergencia integral con 15 integrantes; participación activa en simulacro de emergencia nacional.

En 2024 el reporte de actos y condiciones inseguras en Colombia disminuyó un 50% vs 2023 lo que refleja un aumento en el reporte de condiciones inseguras que son principalmente sobre aspectos locativos, las cuales fueron atendidas y se tomaron acciones para prevenir su ocurrencia.

Accidentalidad:

TRABAJADORES DIRECTOS		
	COLOMBIA	PERÚ
NÚMERO DE ACCIDENTES REGISTRABLES RELACIONADOS CON EL TRABAJO	1	0
TASA DE ACCIDENTES REGISTRABLES RELACIONADOS CON EL TRABAJO	0.14%	0
NÚMERO TOTAL DE HORAS TRABAJADAS	2.038.317	265.680

TRABAJADORES DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
	COLOMBIA	PERÚ
NÚMERO DE ACCIDENTES REGISTRABLES RELACIONADOS CON EL TRABAJO	1	0
TASA DE ACCIDENTES REGISTRABLES RELACIONADOS CON EL TRABAJO	0.25%	0
NÚMERO TOTAL DE HORAS TRABAJADAS	18.603	0

En Colombia y Perú se presentaron 0 casos de enfermedades ocupacionales tanto para trabajadores directos como contratistas.

En total, llevamos a cabo 22.542 horas de formación, **un 30% más que en 2023**. Los principales temas abordados incluyeron riesgo químico, biomecánico, locativo, biológico y psicosocial, así como seguridad vial, emergencias y promoción de hábitos de vida saludable.

En abril, se llevó a cabo la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocada en la prevención de riesgos, y se realizaron dos ediciones de la carrera **Summum Run4life**, estrategia que se enfoca en **promover hábitos y estilos de vida saludables**, para los colaboradores y clientes de la empresa. Se alcanzó una participación que alcanzó el 40% de los colaboradores.





	COLOMBIA	PERÚ
# CAPACITACIONES OBLIGATORIAS	4	4
# CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS	36	16
# COLABORADORES CAPACITADOS	563	57
% COLABORADORES CAPACITADOS	90%	100%
# HORAS DE FORMACIÓN	22.522	20

Summum Projects recibió varias auditorías y reconocimientos en desempeño HSEQ:

Colombia

- Evaluación de desempeño HSEQ con ODC: 96% en junio y noviembre.
- Reconocimiento de Ecopetrol por su participación en la Semana por la Vida 2024.

Perú

- Cumplimiento de los requisitos del cliente: Resultado de la auditoría del cliente RELAPASAA - Nivel Bueno (86 puntos de 100).
- Gestión Ambiental: Manejo adecuado de residuos. Fue parte del alcance de la auditoría realizada por el cliente RELAPASAA.

Certificaciones:



ISO 45001:2018

Auditoría de seguimiento realizada del 20 al 23 de agosto en Perú, con resultado satisfactorio. Se mantiene la certificación.

RUC

Auditoría en noviembre con un puntaje del 85%. No hubo impacto en la accidentalidad, aunque se identificaron imprecisiones en el periodo evaluado. La evaluación incluyó revisión documental y de campo, lo que permite continuar utilizando la marca.

NORSOK S-006

Certificación vencida el 24 de noviembre de 2024. Se decidió no renovarla, ya que sus requisitos en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo están cubiertos por las certificaciones ISO 45001 y la evaluación RUC.

Resolución 0312

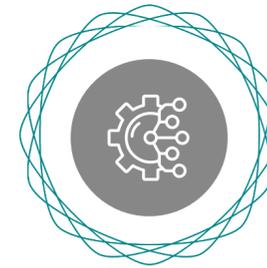
Auditoría realizada por el Consejo Colombiano de Seguridad en noviembre de 2024, con un resultado del 80%. Se implementará un plan de mejora.



INNOVACIÓN Y CALIDAD



Nuestra gestión a través de los pilares del Modelo de Sostenibilidad



Gestión del Conocimiento



Innovación y Transformación Digital



Servicio y Calidad

Innovación y Calidad

Para nosotros la innovación es parte de quienes somos como organización, es un punto de contacto con nuestros clientes para ser el mejor aliado estratégico, mediante el liderazgo en transformación digital en la industria y el uso de IA en proyectos y soluciones sostenibles que agreguen valor al trabajo que realizamos.

Innovación y transformación digital con Propósito: Economía circular y Descarbonización

En 2024, Summum Projects consolidó su enfoque en innovación y sostenibilidad, integrando la **economía circular y la descarbonización** en sus líneas de negocio. Se desarrolló una ruta de economía circular con acciones de sensibilización, medición de impactos y fortalecimiento de propuestas

comerciales. Además, se lanzó **Carbonometrics by Summum Projects**, una herramienta para evaluar y optimizar la huella de carbono en los proyectos.

Adicionalmente, surgió la iniciativa de **Summy IA**, un chatbot desarrollado por el equipo de compliance para fortalecer la ética y el cumplimiento, y se fortaleció **Summuplier**, una plataforma impulsada por el equipo de abastecimiento para mejorar la relación con proveedores y consolidar buenas prácticas corporativas.

Proyectos clave desarrollados en 2024

Space +: Continuidad de este proyecto enfocado en fortalecer el desarrollo de iniciativas de innovación previamente

evaluadas. A nivel ambiental, continuamos con el *Proyecto Carbono Neutro*, generando valor a través del desarrollo de herramientas de medición y optimización de la huella de carbono de nuestros proyectos de ingeniería de donde nace **Carbonometrics**.

[Ver más sobre el proyecto](#)

Ruta de Innovación Verne 2024:

Un programa de formación para colaboradores en el cual se ofrecieron más de 80 horas que incluyendo fortalecimiento de ideas, mentorías y capacitaciones, con el apoyo de la Universidad de La Sabana. Este proyecto reunió a 38 colaboradores de Colombia, Perú y México, entre las áreas de ingeniería y apoyo a la gestión de

proyectos de clientes como el Grupo Ecopetrol.

Ruta de Economía Circular: En 2024, Summum Projects se propuso definir la ruta completa hacia la Economía Circular para los próximos dos años. Este objetivo se alcanzó al 100%, desarrollando una propuesta de valor diferencial que tiene como propósito transformar tanto a la empresa como a sus aliados hacia modelos más sostenibles. El proyecto busca generar nuevas oportunidades de negocio (nuevos proyectos, servicios y productos) que mejoren la rentabilidad mediante la implementación de soluciones circulares.

[Ver más sobre el proyecto](#)

Logros y Desafíos

- **Tres propuestas de valor** fueron validadas con los clientes, consolidando la integración de la innovación en los proyectos.

El reto continúa en sensibilizar a las diferentes áreas para seguir llevando estas innovaciones a más proyectos y asegurar su implementación en el mediano plazo, con la meta de generar un impacto directo en el EBITDA.

- **Cultura de Innovación:** Se logró la participación de 275 colaboradores en el sistema de innovación y trabajamos por la consolidación de una cultura sólida de manera continua. Para 2025, se busca que el 50% de los colaboradores esté activamente involucrado en proyectos de innovación.

- **Formación y Sensibilización:** Se alcanzaron más de 2.300 horas de formación en temas de innovación. Se planea alcanzar 3000 horas de formación en el mediano plazo, con un enfoque en

nuevas tecnologías, como la **Inteligencia Artificial (IA)**.

- **Alianzas Estratégicas:** Se mantuvo la alianza con la Universidad Javeriana para potenciar la formación académica en innovación.

Algunos datos

8 retos de eficiencia operativa

+220 ideas

Evaluación de 8 proyectos innovadores (5 más que en 2023)

3 proyectos ganadores

+700 horas de dedicación a proyectos de innovación

Proyectamos superar las 1000 horas en el corto plazo, con la visión de formar un equipo fijo de innovación para asegurar el desarrollo continuo de proyectos transformadores.



Logros Destacados en Innovación

Nuestro reto actual más grande es volver la organización cada vez más atractiva para la incorporación de personas y liderazgos jóvenes.

Uno de los logros más significativos del 2024 fue la obtención del **Sello de Buenas Prácticas de Innovación otorgado por Icontec**, con el acompañamiento de la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB). Con una calificación de 96 sobre 100, este sello certifica la efectividad de la gestión de innovación en la empresa, que involucra a más de **275 colaboradores** y se basa en un ecosistema colaborativo que abarca desde la alta dirección hasta los equipos operativos. Esta distinción destaca el trabajo constante para mantener **13 proyectos activos**, resultado de las **3 rutas de innovación** establecidas desde 2022.

El reto para el próximo año es consolidar el proceso para la renovación del sello, garantizando que se mantengan y mejoren las prácticas de innovación, apoyadas por todas las áreas de la organización.

Esta distinción significa para nosotros una manera de validar los procesos, reconocer el valor agregado de nuestra oferta y una oportunidad para revisar lo que hemos hecho y organizarnos para continuar creciendo.

Proyectos destacados

CARBONOMETRICS



Busca diseñar e implementar una caja de herramientas para la descarbonización, permitiendo a clientes y proveedores medir y gestionar su huella de carbono.

Como parte de esta iniciativa, **se desarrolló una calculadora**, que servirá como estándar dentro de la empresa al momento de diseñar soluciones de ingeniería para los clientes. Esta herramienta permitirá **cuantificar y gestionar de manera más precisa las emisiones de carbono derivadas de los procesos y operaciones**, contribuyendo a un compromiso más claro y medible con la descarbonización.

Avances del proyecto

El proyecto avanzó significativamente en 2024, con un diseño validado por equipos internos y consultores externos.

Se realizaron pruebas de concepto en distintos escenarios operativos, y la herramienta fue entregada a la Gerencia de Operaciones para su evaluación en condiciones reales.

Como parte de su implementación, **15 colaboradores fueron capacitados** en su uso y alcance. Además, el proyecto recibió el reconocimiento como "Proyecto más Destacado" en la **Verne Innovation Week de Summum Projects**, destacando su impacto en la estrategia de sostenibilidad de la compañía.



Ruta Verne 2024

PROYECTO ECONOMÍA CIRCULAR

Objetivo: Desarrollar argumentos sólidos, respaldados por evidencia de la industria, que destaquen las oportunidades que la Economía Circular ofrece a Summum Projects.

"Busca facilitar la transformación de Summum Projects y sus aliados hacia modelos de Economía Circular, identificando y gestionando nuevos proyectos, productos y servicios, que mejoran su ventaja competitiva y aumentan la rentabilidad, mientras se crean modelos y entornos sostenibles".

Avances del proyecto

- Se identificaron tres (3) oportunidades clave para que Summum Projects se diferencie en el mercado a través de propuestas de valor basadas en la Economía Circular.

- Un total de 43 colaboradores participaron en los Talleres de identificación de activos de circularidad, aumentando la comprensión interna sobre cómo incorporar principios circulares en las operaciones y estrategias de negocio.

- 12 miembros de comités estratégicos fueron impactados por la iniciativa.

- Se realizó un Recap que agrupó los proyectos con enfoque en Circularidad llevados a cabo en los últimos 4 años. Esta recopilación permitió entender lo que ya se ha realizado y cómo potencializar estos esfuerzos para fortalecer la transición hacia modelos circulares en el futuro.

- Visibilidad Externa: El proyecto fue presentado en el Encuentro de Proveedores 2024, con el fin de compartir los avances y fomentar la colaboración en torno a la economía circular con aliados estratégicos.

Gestión del conocimiento

Desde el año 2021, identificamos como un aspecto clave del pilar de Innovación y Calidad lo que refiere a la gestión del conocimiento, como un elemento habilitador y transversal de la sistematización, afianzamiento y transferencia de nuestro know how dentro de la organización.

A lo largo del 2024 continuamos con el proceso de fortalecimiento de nuestra capacidad institucional en este sentido, a través de las iniciativas de innovación y un profundo análisis de las mejores prácticas de organización y documentación de la información. Como logros están el desarrollo de Summy Chatbot y Summumplier.

Durante el 2025 esperamos consolidar estos esfuerzos para continuar entregando herramientas de valor a nuestros colaboradores que se

traduzcan en una alta percepción de valor y servicio por parte de nuestros clientes.

Servicio al cliente y calidad

¿Cómo Summamos a los proyectos de nuestros clientes?

De cara a nuestros clientes en los proyectos, buscamos **enfoques de integración en 4 aspectos:**

- **Etapas de Oferta:** Se involucra al personal que ejecutará el proyecto.
- **Kick off Meeting Interna:** Cuando se nos adjudica el proyecto nos aseguramos de una adecuada asignación de recursos para su desarrollo.
- Vinculación del personal con conocimiento de los estándares de Summum Projects y el know how de la compañía.
- Incluimos a las áreas de apoyo que actúan bajo una cultura organizacional

fuerte, gobernanza, infraestructura adecuada y recursos tecnológicos de vanguardia, todo en el marco de innovación para garantizar dar un valor agregado importante a nuestros clientes.

Para garantizar una calidad óptima en el resultado de nuestros servicios, utilizamos el modelo de Triple Restricción, equilibrando Alcance, Tiempo y Presupuesto en cada proyecto. Cada iniciativa cuenta con un gerente de proyecto y un equipo especializado que evalúa las variables clave y ajusta estrategias según los cambios. El seguimiento riguroso, el control de hitos y la comunicación constante con el cliente garantizan decisiones oportunas sin afectar la calidad de los resultados.

Contamos con un profundo conocimiento de estándares y normas internacionales relacionados con los proyectos de ingeniería como API, ADME y RETIE conjugado con un entendimiento

de las particularidades locales para su adecuada aplicación.

Summum Projects, responde oportunamente a cualquier inquietud o requerimiento relacionado con sus servicios, sin importar el tiempo transcurrido desde su finalización. A la fecha, ningún cliente ha presentado demandas por incumplimiento o baja calidad en los servicios prestados.

Para la comunicación en sostenibilidad, Summum Projects realiza una reunión anual con clientes en la que presenta avances en innovación, hidrógeno, economía circular e inteligencia artificial y otras temáticas relevantes. Además, comparte extractos del informe de sostenibilidad y reconocimientos de clientes a través de LinkedIn.

Resultados de encuestas realizadas a 6 clientes: Índice de Satisfacción: 4.49 vs meta de 4.0.

Gestión de Proyectos e Ingeniería: Transformación y Calidad en la Ejecución

En Summum Projects, la calidad en la gestión de proyectos es clave para garantizar soluciones eficientes y sostenibles en el sector de oil & gas.

En 2024, la empresa centró sus esfuerzos en la conceptualización y diseño de proyectos de ingeniería, EPC y O&M con un enfoque en confiabilidad operativa, eficiencia energética y reducción de huella de carbono.

Principales logros

- **Desarrollo de proyectos en Upstream y Midstream**, incluyendo el mejoramiento de plantas industriales y líneas de conducción de gas.
- **Aporte a la confiabilidad energética del país**, garantizando operaciones más seguras y eficientes.

- Implementación de un **enfoque de ingeniería de valor**, integrando buenas prácticas, conocimiento del negocio y un equipo de profesionales altamente capacitados.

- **7 proyectos** de ingeniería **finalizados** en el 2024 y **13 nuevos proyectos iniciados** en el 2024 con un porcentaje promedio de avance del 90%.

- Inicio de un proyecto y finalización de 2 grandes proyectos EPC y O&M.

- **Calidad en la ejecución:** Un proyecto clave se destacó por la calidad en la prestación del servicio y el manejo adecuado del entorno sociolaboral.

- **Superación de retos técnicos:** En otro proyecto, se logró una adaptación efectiva de una ingeniería de terceros

en climatización, cumpliendo con los estándares HSE y logrando cero incidentes.

- **Diversificación en EPC:** Ejecución exitosa en un sector distinto al oil & gas, obteniendo las certificaciones ISO 9001, 45001 y 14001, fortaleciendo la competitividad.

- **Calidad y seguridad:** Un proyecto destacó por su servicio y manejo sociolaboral, mientras que otro superó un reto técnico en climatización, cumpliendo estándares HSE y logrando cero incidentes.

Desafíos y soluciones

Escasez de talento especializado: Se fortalecieron los procesos de selección para asegurar personal calificado y

superar barreras en la ejecución de proyectos.

Posicionamiento en nuevos clientes: Se implementaron soluciones innovadoras que optimizan el uso de infraestructura existente, reduciendo desperdicios y costos.

Reestructuración interna: Se alinearon y documentaron procesos clave en EPC y O&M para mejorar la planeación y ejecución interdepartamental.

TABLA GRI

Tabla GRI

NUMERAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN
CONTENIDOS GENERALES					
+ GRI 2-1	Detalles organizacionales	Página 7			
+ GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 12			
+ GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 3			
+ GRI 2-4	Actualización de la información				
+ GRI 2-5	Verificación externa		a y b	no aplica	Este informe no cuenta con verificación externa
+ GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 7, 11, 12, 16 y 31	a y b	d	Sin cambios significativos vs. el año anterior
+ GRI 2-7	Colaboradores	Página 48			
+ GRI 2-8	Trabajadores que no son colaboradores	Página 48			
+ GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Página 15	a y b	d	Sin cambios significativos vs. el año anterior
+ GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 15			
+ GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 15			
+ GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 15			
+ GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 15			
+ GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 15			

+ GRI 2-15	Conflictos de interés	Página 15			
+ GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Página 15			
+ GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 15			
+ GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		a	no aplica	En la actualidad no se hace evaluación
+ GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	Página 49			
+ GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 18			
+ GRI 2-23	Compromisos y políticas	Páginas 16 y 36			
+ GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Página 16			
+ GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Página 16			
+ GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 24			
+ GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 24			
+ GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Página 16			
+ GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 19			
+ GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva		a y b	no aplica	No se tienen convenios de negociación colectiva en la organización
+ GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Página 19			
+ GRI 3-2	Lista de temas materiales	Página 19			
+ GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Páginas 19 y 31			

GOBIERNO CORPORATIVO					
+ GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Página 24			
+ GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 24			
+ GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 24			
RENTABILIDAD, CRECIMIENTO Y DESARROLLO					
+ GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Página 29			
+ GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 30			
GESTIÓN INTEGRAL DE LA CADENA DE SUMINISTRO					
+ GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Página 31			
+ GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Páginas 31 y 33			
GESTIÓN SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS					
+ GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas				No se presentaron casos
+ GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos				Información no disponible
+ GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 33			
GESTIÓN AMBIENTAL					
+ GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Página 38			
+ GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Página 38			

+ GRI 303-5	Consumo de agua	Página 40			
+ GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 43			
+ GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 43			
+ GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 43			
+ GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 43			
+ GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 41			
+ GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 41			
+ GRI 306-3	Residuos generados	Página 41			
+ GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Página 41			
+ GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Página 41			
+ GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Página 31			
NUESTRA GENTE					
+ GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 48			
+ GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 49			
+ GRI 401-3	Permiso parental	Página 52			
+ GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 51			
+ GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los colaboradores y programas de ayuda a la transición	Página 51			

+ GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 53			
+ GRI 405-1	Diversidad e igualdad de oportunidades	Páginas 50 y 54			
CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD					
+ GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 56			
+ GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 56			
+ GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Página 56			
+ GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 56			
+ GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 56			
+ GRI 403-6	Promoción salud de los trabajadores	Página 56			
+ GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 56			
+ GRI 403-9	Promoción salud de los trabajadores	Página 56			
+ GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Página 56			

Summum Projects

+ GRI 2-3

Informe de Gestión Sostenible 2024

Equipo Directivo / Equipo de Gestión de la Sostenibilidad

Daniel Lucio Farfán
Director General

Juan Ayala Mora
Director Financiero

Liliana Durán Quintero
Directora de Asuntos Corporativos

Johnny Torres
Gerente General

Luis Arturo Jaimes Cristancho
Gerente de Operaciones y Proyectos

Adriana Balaguera
Gerente de Desarrollo y Negocios

Heidy Chavez
Líder HSEQ

Yaisenith Mayorca Ojeda
Asesora RSE

Juan Arturo Galeano
Gerente EPC - O&M

Jorge Rodríguez
Gerente de Talento Humano

Darío Rodríguez
Gerente de Innovación

Diana Castañeda
Gerente de Tecnología

Luis Felipe Angarita
Oficial de Cumplimiento

Mariana Acuña
Jefe Legal y de Abastecimiento

Angélica Triviño
Jefe de Selección y Desarrollo

Andrea Escobar
Jefe de Logística y Compras (Perú)

Maria Fernanda Rosado
Jefe de Contabilidad e Impuestos

Desarrollo del Contenido
BA+ SAS BIC

Diseño y Diagramación Editorial
Paula Andrea Ibáñez

www.summumcorp.com



Sommós

energía humana que transforma



summum⁺
projects