

+
Informe de
**GESTIÓN
SOSTENIBLE
2023**

summum⁺
projects





CONTENIDO

<p>01.</p> <p>+ Carta del presidente, Pág 03</p>	<p>03.</p> <p>+ La Sostenibilidad, Pág 09</p>	<p>05.</p> <p>+ Rentabilidad, crecimiento y desarrollo, Pág 30</p>	<p>07.</p> <p>+ Innovación y transformación digital, Pág 45</p>	<p>09.</p> <p>+ Gestión del conocimiento, Pág 61</p>	<p>11.</p> <p>+ Gestión integral de la cadena de suministro, Pág 85</p>	<p>13.</p> <p>Gestión social y derechos humanos, Pág 104</p>
<p>02.</p> <p>+ La Organización, Pág 05</p>	<p>04.</p> <p>+ Gobierno corporativo, Pág 17</p>	<p>06.</p> <p>+ Servicio y calidad, Pág 36</p>	<p>08.</p> <p>+ Nuestra gente, Pág 52</p>	<p>10.</p> <p>+ Cultura de seguridad y salud, Pág 68</p>	<p>12.</p> <p>+ Gestión ambiental, Pág 94</p>	<p>14.</p> <p>Anexos, Pág 109</p>



01. CARTA DEL PRESIDENTE

GRI 2-22

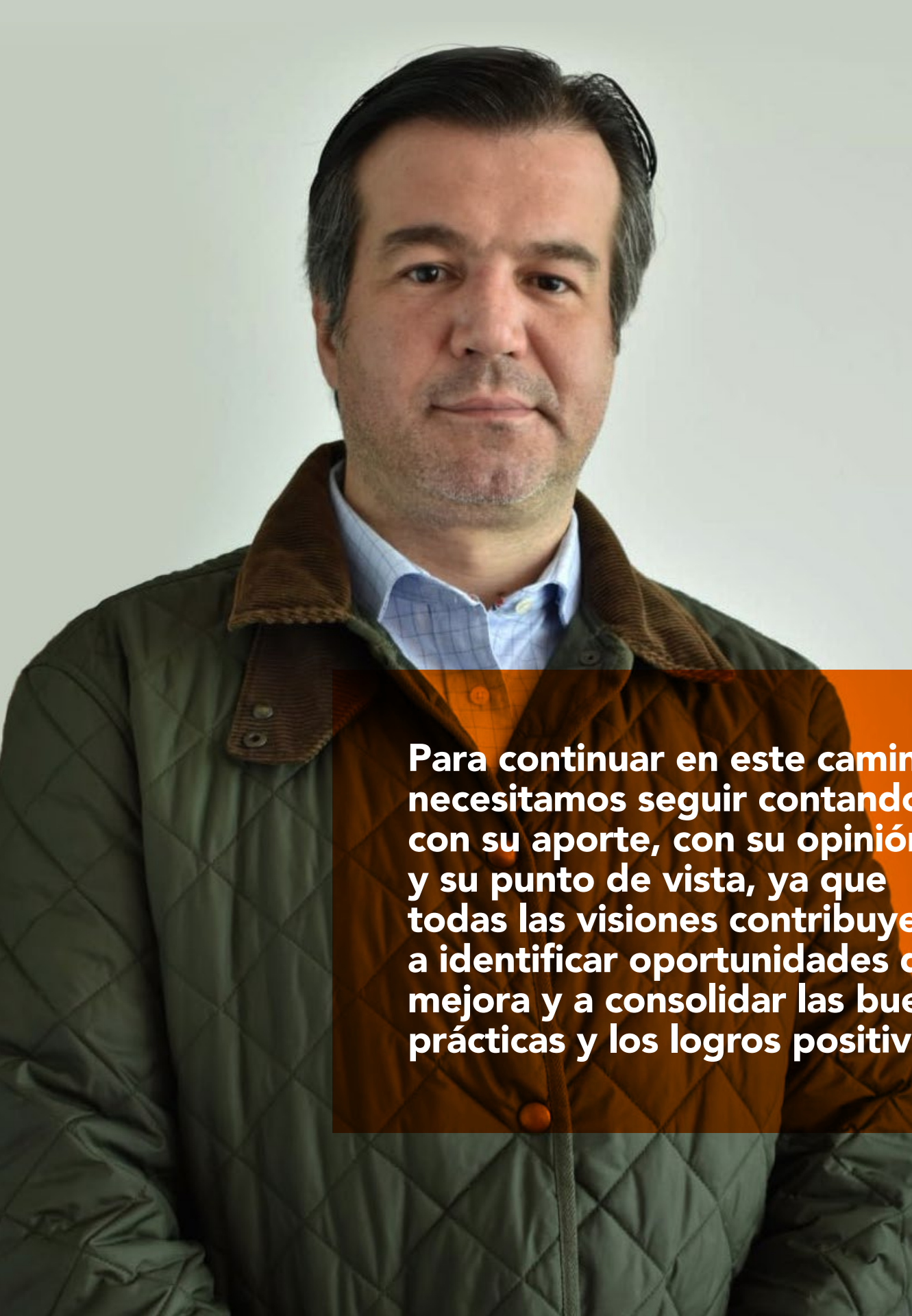


Nos complace compartir los principales logros y experiencias que alcanzamos en 2023 a través de nuestro décimo tercer informe de gestión sostenible. Este ejercicio ha sido elaborado tomando como referencia la metodología Estándares GRI y fue construido a partir de la identificación de los impactos de las operaciones en Colombia, México y Perú.

Las iniciativas y programas que describimos en este reporte tienen como eje articulador el Modelo de Sostenibilidad de Summum Projects, lineamiento estratégico que con sus cuatro pilares contribuye al logro de las metas de negocio y a la gestión adecuada de los diferentes aspectos derivados de nuestras actividades.

Las acciones que desarrollamos en el marco del primer pilar de nuestro modelo, el gobierno corporativo, nos permiten asegurar la integridad y transparencia del proceso de toma de decisiones y de las actividades de los equipos de trabajo, gestión que nos ha permitido recibir por tercer año consecutivo la certificación bajo la norma ISO 37001.

El segundo pilar, operaciones rentables y sostenibles, direcciona las actividades mediante las cuales trabajamos para consolidarnos como el aliado experto de nuestros clientes. En 2023 continuamos con la diversificación y consolidación de un portafolio dinámico que incluye consultoría a proyectos y activos en operación, así como servicios de ingeniería, diseño y facilidades, además de gerencia y supervisión de proyectos. Desde nuestra experiencia, ofre-



Para continuar en este camino necesitamos seguir contando con su aporte, con su opinión y su punto de vista, ya que todas las visiones contribuyen a identificar oportunidades de mejora y a consolidar las buenas prácticas y los logros positivos

ceamos asesorías integrales en estos servicios que proporcionan soluciones disruptivas a las problemáticas de los clientes, así como nuevas oportunidades comerciales en diferentes mercados.

El compromiso que nos hemos planteado como organización con el entorno, el uso responsable y eficiente de los recursos naturales y la transición energética, hace parte de este segundo pilar del modelo de sostenibilidad y articula las actividades operacionales mediante las cuales respondemos a los requerimientos de los clientes y a los parámetros normativos aplicables tanto para los proyectos en los que participamos como para nuestra operación directa. De esta manera nos esforzamos por continuar Summando con propósito.

La innovación y calidad, el tercer pilar del modelo de sostenibilidad, complementa nuestro compromiso con el entorno y la excelencia operativa, para lograr que las actividades de la Organización sean rentables y sostenibles asegurando la calidad de los productos y servicios, al tiempo que buscamos nuevas y mejores formas de hacer las cosas que hacemos bien.

Sabemos que el elemento clave para lograr estos propósitos son nuestros colaboradores,

destinatarios principales del cuarto pilar del modelo el cual, centrado en el desarrollo y crecimiento del talento, enmarca la construcción de buenos lugares para trabajar, seguros, retadores y promotores del balance entre la vida personal y laboral, el bienestar y la calidad de vida.

Para continuar en este camino necesitamos seguir contando con su aporte, con su opinión y su punto de vista, ya que todas las visiones contribuyen a identificar oportunidades de mejora y a consolidar las buenas prácticas y los logros positivos que presentamos en este reporte, el cual lo invitamos a consultar, no sin antes agradecer su confianza y reconocer el compromiso de nuestros colaboradores, proveedores y contratistas, quienes nos permiten Summar con propósito.

Daniel Lucio Farfán
Presidente



02. LA ORGANIZACIÓN

Summum Projects

GRI 2-1; 2-6; 2-28



Summum Projects desarrolla operaciones en Colombia, México y Perú a través de servicios de ingeniería para los sectores de hidrocarburos, minería, industrial, infraestructura, energético incluyendo energías renovables, entre otros, que incluyen las etapas conceptuales, básicas y detalladas, así como la supervisión de ingeniería o construcción actuando como OE (Owners Engineer) en representación del cliente, y gerencia del portafolio de proyectos de nuestros clientes. La sede principal y administrativa de Summum Projects está ubicada en Bogotá, Colombia.



Actividades, marcas, productos y servicios

En el marco de nuestro portafolio ofrecemos soluciones integrales para proyectos, servicios de ingeniería y diseño, así como gerencia y supervisión.

Tabla 1 + Servicios Summum Projects

Servicio	Descripción
Consultoría a proyectos y activos en operación	Estudios de prefactibilidad y factibilidad, due diligence, gestión de riesgos, sistemas de planeación y control de proyectos.
Servicios de ingeniería / diseño	Conceptual básica, FEED y detalle, owners' engineer, PMC, Gerencia de portafolios, proyectos, procura y obras de construcción, Supervisión (Interventoría) de servicios de ingeniería y obras de construcción.
EPC/EPF /EPCM	Para facilidades de producción, plantas de tratamiento de crudo, gas y agua, unidades de separación, bombeo, compresión y generación.

Servicio

Descripción

Supervisión

Nuestro equipo se encarga de monitorear cada fase del proyecto, asegurando el cumplimiento de los plazos, la calidad del trabajo y la gestión eficiente de recursos. Con una atención especial a la gestión de riesgos.

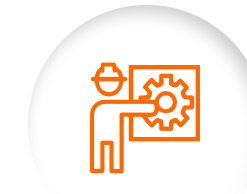
Gerencia de proyectos

Contamos con un equipo de trabajo capacitado y certificado con altos conocimientos y experiencia en gerencia de proyectos, que brinda apoyo desde la definición y maduración de las etapas tempranas de cada proyecto, hasta la implementación de todas las fases de planeación, ejecución, monitoreo y seguimiento, hasta su cierre formal.

Este portafolio involucra las especialidades de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Civil, Procesos, Tubería, Automatización y Control, aplicables en:



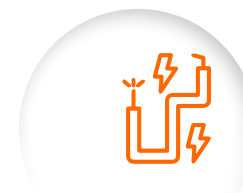
+ **Obras civiles:** demoliciones y desmantelamientos, construcción de estructuras y fundaciones de concreto, edificaciones, movimientos de tierras, obras de geotecnia, obras viales, obras de drenaje, pilotaje e instalación de protección contra fuego (fire proofing).



+ **Ingeniería Mecánica:** fabricación y montaje de estructuras, montaje y aislamiento de equipos estático y rotativo, construcción y montaje de tanques de almacenamiento, monoboyas.



+ **Tuberías:** prefabricación, fabricación y montaje de líneas de tubería de procesos, tendido de tuberías (pipeline), soldadura, pintura y revestimientos de tuberías de alta, media y baja presión, aérea, enterrada y submarina.



+ **Obras de electricidad:** construcción de subestaciones, bancos de ductos, Instalación de: cables, líneas de transmisión de alta 115 kV y 230kV, líneas de distribución media y baja tensión.



+ **Automatización y control:** instalación, calibración, pruebas y puesta en Servicio de instrumentos, sistemas de control y telecomunicaciones.



+ **Aseguramiento y control de calidad,** Pruebas, precomisionado, comisionado y puesta en marcha.



+ **Modernización y actualización tecnológica (Revamp y Upgrade)** de unidades de procesos y servicios.

En adelante nos referimos a Summum Projects, también como la Organización y/o la Compañía.

Asociaciones

Summum Projects hace parte de asociaciones e iniciativas entre las que se destacan:

- + El Pacto Mundial de las Naciones Unidas: "...es un llamamiento a las empresas para que incorporen 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones, así como para que actúen de forma que avancen los objetivos sociales y la implementación de los ODS"¹.
- + Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres. The Women's Empowerment Principles, WEPs. "Son un conjunto de Principios que ofrecen orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y ONU Mujeres, los WEPs se basan en las normas internacionales del trabajo y los derechos humanos, y parten del reconocimiento de que las empresas tienen un interés y una responsabilidad en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres"².
- + Asociación Colombiana de Hidrógeno. "Es el gremio promotor del desarrollo del hidrógeno y sus derivados como vector energético e insumo industrial en Colombia. Agrupa empresas, entidades sin ánimo de lucro, entidades académicas y profesionales interesados en consolidar la economía del hidrógeno con fines de descarbonización de nuestro país"³.
- + Red Latinoamericana de Cumplimiento. "... fue creada en diciembre de 2017, con el fin de promover en Colombia y América Latina los más altos estándares en materia de integridad empresarial y buen gobierno corporativo"⁴.

¹ <https://www.un.org/es/cr%C3%B3nica-onu/el-pacto-mundial-de-la-onu-la-b%C3%BAqueda-de-soluciones-para-retos-globales>

² <https://www.wepscolumbia.org/sobre-los-weps/>

³ <https://www.hidrogenocolombia.com/>

⁴ <https://redcump.org/>



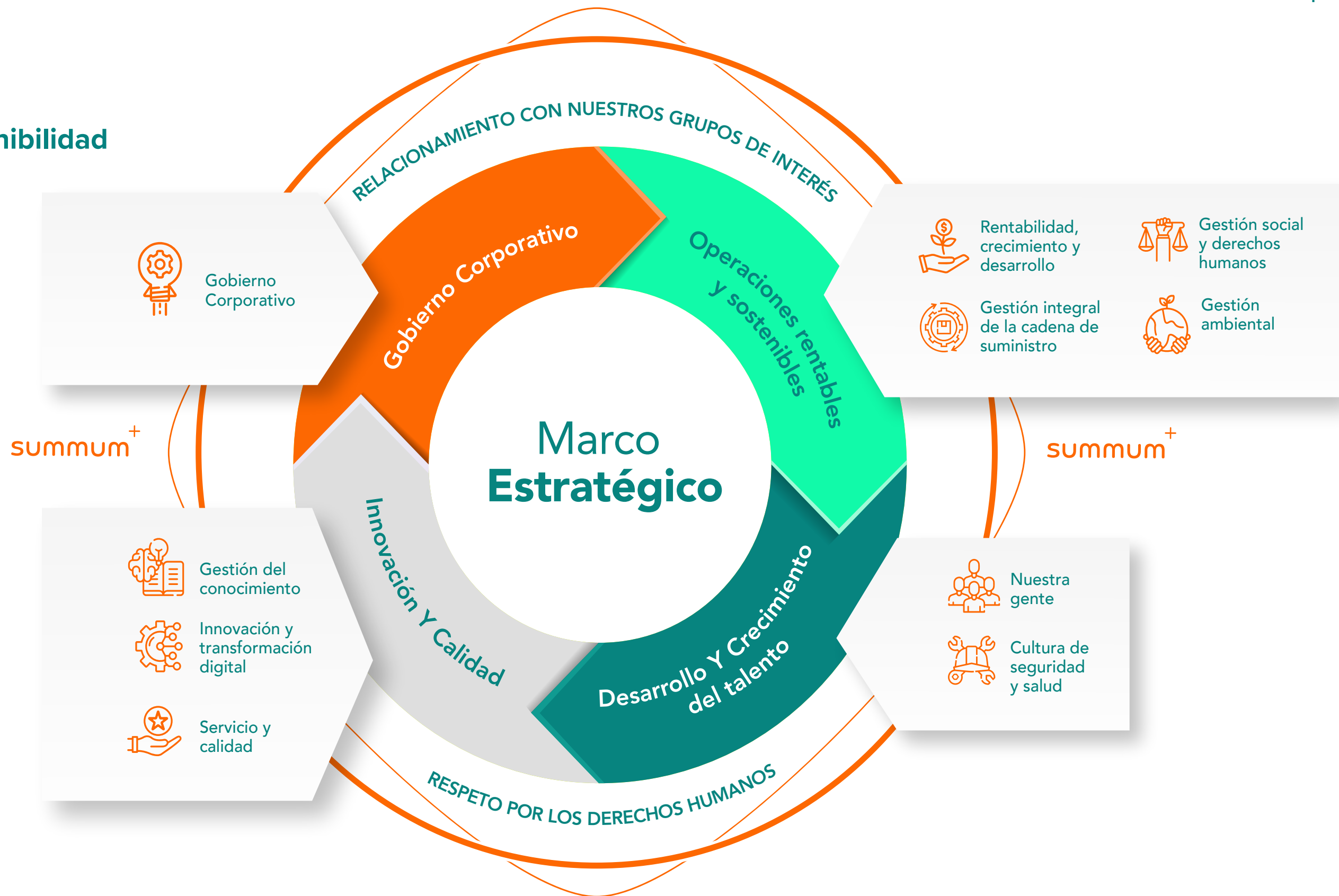
GRI 2-22; 2-25; 3-1; 3-2

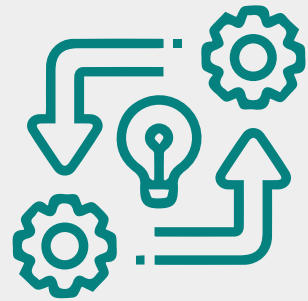


En Summum Projects entendemos que nuestras actividades tienen diferentes efectos sobre los grupos de interés con los que interactuamos y el medio ambiente, los cuales pueden ser positivos o negativos, dependiendo de nuestra gestión; por esta razón asumimos con responsabilidad estos efectos a través de estrategias y planes de acción articulados, con objetivos y metas claros, los cuales hemos plasmado en nuestro Modelo de Sostenibilidad, MDS.

Una meta específica de nuestros objetivos estratégicos hace referencia la implementación del MDS, lo cual impulsa la definición y seguimiento de las actividades de la operación mediante las que gestionamos los impactos ambientales, sociales y los relacionados con el buen gobierno corporativo.

Gráfica 1
+ Modelo de Sostenibilidad
Summum Projects





La articulación con el negocio y los aspectos más relevantes de la operación se concreta en los cuatro pilares del modelo, que incluyen los temas materiales de Summum Projects, así como las metas y retos en cada aspecto, para el logro de las cuales desplegamos los planes de acción e iniciativas que describimos en este informe. El plan de acción del MDS tiene un seguimiento semestral y es actualizado anualmente.

Durante 2023 la implementación del MDS alcanzó un avance del 83% y entre los resultados de las acciones enmarcadas en sus cuatro pilares se destacan:

Gráfica 2 + Acciones MDS 2023

01.

Desarrollo de acciones de impacto interno a través de estrategia de sellos de cumplimiento.

02.

Desarrollo de puntos de encuentro en la organización.

03.

Auditorías a contratistas y proveedores en HSEQ y seguimiento a planes de mejora, con el apoyo de un externo.

04.

Implementación del proceso de Automatización de Gestión documental en Colombia.

05.

Desarrollo del encuentro anual de proveedores.

06.

Incremento de la participación de Summum Projects en la cadena de valor de los clientes a través de la operación y mantenimiento de sus activos y el desarrollo de al interior de la organización.

07.

Taller Innovation Class de sensibilización en temáticas de innovación.

Relacionamiento con los grupos de interés

GRI 2-29



Las interacciones que habitualmente mantenemos con los diferentes interlocutores con los que tenemos contacto en el marco de las operaciones y las actividades corporativas, hacen parte del Modelo de Sostenibilidad de Summum Projects, porque nos permiten incorporar su visión y perspectiva a los planes de acción e iniciativas, así como generar y fortalecer las oportunidades de desarrollo y bienestar derivadas de nuestro negocio.

Habitualmente hacemos seguimiento al estado del relacionamiento con nuestros grupos de interés verificando por medio del proceso que se describe a continuación, la vigencia y el estatus del contacto con cada grupo.

Gráfica 3

+ Proceso de identificación y definición de los grupos de interés



Mapeo

+ Listado de grupos con los que hubo relacionamiento.

+ **Criterios:** responsabilidades, influencia, cercanía, dependencia y representación.



Selección

+ A partir de los resultados de las fases anteriores realizamos la clasificación de los stakeholders relevantes.



Identificación

+ Caracterización de los aportes bilaterales al cumplimiento de los objetivos corporativos.




Gráfica 4 + Grupos de interés 2022



La comunicación permanente y en doble vía con los diferentes actores y representantes de cada grupo, contribuye al logro de nuestros objetivos estratégicos, genera visibilidad para nuestras acciones y garantiza la inclusión de diferentes perspectivas en las actividades e iniciativas que impulsamos desde la Organización.



Tabla 2 + Relacionamiento con grupos de interés

Grupo de interés	Propósito del relacionamiento	Acciones para asegurar la efectividad del relacionamiento
 <p data-bbox="803 658 996 695">Comunidad</p>	<p>Mantener una relación respetuosa y armónica con el entorno, verificando de manera estricta la aplicación de los lineamientos pactados con el cliente, el marco normativo aplicable y, como se expresa en nuestra política de responsabilidad social, el respeto por los derechos humanos.</p>	<p>Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte de RSE, informes de sostenibilidad, radicación de oficios, cartas informativas, reuniones de socialización / informativas. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero permanentemente existe la disponibilidad del área de RSE para interactuar.</p>
 <p data-bbox="829 1114 969 1151">Clientes</p>	<p>Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes, buscando así dar cumplimiento a los requisitos legales y a otros compromisos suscritos por la Organización, con la excelencia operativa como objetivo y la observancia de los más altos estándares técnicos, de seguridad y de gestión.</p>	<p>Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada por parte de las diversas áreas involucradas en el desarrollo de los servicios, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente por parte de todas las áreas contempladas contractualmente para interactuar.</p>
 <p data-bbox="776 1513 1019 1588">Proveedores y contratistas</p>	<p>Mantener relaciones de beneficio mutuo enmarcadas por nuestra política y programas de HSEQ y por los lineamientos establecidos por nuestros clientes, elementos que nos permiten desplegar operaciones armónicas con el medio ambiente y los derechos humanos.</p>	<p>Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada a través del área de abastecimiento y procura, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, sin embargo, existe la disponibilidad permanente por parte del área de procura y abastecimiento para interactuar con los proveedores y con los líderes de proyecto y el soporte comercial para los contratistas.</p>

Grupo de interés



Colaboradores

Propósito del relacionamiento

Consolidar una cultura del trabajo orientada a objetivos y basada en nuestros valores corporativos, que reconoce el desempeño, impulsa el liderazgo y procura el balance y el bienestar de los colaboradores, en línea con la posición central que ocupan las personas en la estrategia corporativa de Summum Projects.

Acciones para asegurar la efectividad del relacionamiento

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte del área de Talento y Desarrollo Organizacional, TDO; informes de sostenibilidad, puntos de encuentro, Comité Convivencia. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad y se complementan con los puntos de encuentro semestrales.



Socios Estratégicos

Construir alianzas basadas en la afinidad en la visión de los asuntos materiales de la Organización; que potencialicen nuestras capacidades técnicas, permitiéndonos ampliar competencias y llegar a nuevos mercados, sectores y/o clientes.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada por parte de áreas involucradas en el desarrollo de los servicios, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente por parte de los líderes de proyecto con el soporte comercial para interactuar.



Accionistas

Generar valor gracias a las utilidades de las operaciones de la Compañía y la adecuada administración de los recursos financieros, garantizado además el cumplimiento de nuestras obligaciones y planes de inversión y el avance en el logro de nuestros propósitos de crecimiento.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: informes de resultado, reuniones de reporte con el director general - CEO, informe de sostenibilidad y espacios informativos trimestrales y semestrales.

Grupo de interés



**Autoridades/
servidores
públicos.**

Propósito del relacionamiento

En su doble rol como representantes de la autoridades públicas, así como en su condición de eventuales clientes de la Compañía, nuestro objetivo es mantener un relacionamiento armónico en el que se garantice el cumplimiento de derechos y deberes en el marco del desarrollo de nuestras actividades.

Acciones para asegurar la efectividad del relacionamiento

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte de RSE, informes de sostenibilidad, radicación de oficios, cartas informativas, reuniones de socialización / informativas. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero permanentemente existe la disponibilidad del área de Asuntos Corporativos para interactuar.

Acerca del informe

GRI 2-3



El informe anual de sostenibilidad de Summum Projects ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative, GRI, incluye la identificación de los aportes de nuestra Organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS. Las acciones que dan respuesta a estas iniciativas están señaladas a través de las abreviaturas de cada una y el número correspondiente al contenido o principio, bajo los títulos en donde se encuentra la información. En la tabla de contenidos al final del informe se registra también la correspondencia de las acciones con los pilares del Modelo de Sostenibilidad de Summum Projects, bajo las iniciales MDS.

Para solicitar más información y presentar comentarios o sugerencias respecto al contenido del informe, contamos con los siguientes canales de contacto:



Correo institucional:
RSE@summumcorp.com



Correo postal:
Sede Principal.
Carrera 19 N. 166 -53
– Bogotá, Colombia.



04. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 3-3



El proceso de toma de decisiones que hemos construido en Summum Projects, además de asegurar la eficacia y la oportunidad de las acciones operacionales, hace visibles los principios de transparencia, integridad y ética que caracterizan a nuestra cultura organizacional. Estos parámetros guían las actuaciones de los equipos de trabajo, aseguran el correcto desarrollo de las operaciones y contribuyen al logro de las metas de la Compañía.

Por estas razones nos esforzamos para mantener la alineación de las prácticas con los estándares nacionales e internacionales más rigurosos en materia de gobierno corporativo y lucha contra la corrupción, cumpliendo así el objetivo de continuar certificados bajo la norma ISO 37001 por tercer año consecutivo y avanzando en la gestión proactiva de los impactos generados por nuestras operaciones, como se describe en la siguiente tabla.

Tabla 3 + Impactos Gobierno Corporativo

Impactos

Aplicación de principios de conducta éticos y transparentes por parte de los colaboradores de la Compañía en el desarrollo de las actividades relacionadas con la operación.

Extensión de prácticas y estándares de conducta ética y lucha contra la corrupción a proveedores.

Acciones implementadas

Espacios de divulgación de las políticas corporativas y de los mecanismos de presentación de denuncias e inquietudes; disponibilidad de la información a través de la página web corporativa y medios institucionales de comunicación y formación específica en los mismos temas. Desarrollo de contenidos focalizados de formación en materia ética y de cumplimiento para directivos, líderes y nivel gerencial.

Seguimiento

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte de RSE, informes de sostenibilidad, radicación de oficios, cartas informativas, reuniones de socialización / informativas. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero permanentemente existe la disponibilidad del área de RSE para interactuar.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada por parte de las diversas áreas involucradas en el desarrollo de los servicios, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente por parte de todas las áreas contempladas contractualmente para interactuar.



Impactos

Cumplimiento normativo y observancia de estándares de buen gobierno que garantizan la transparencia e integridad de la toma de decisiones de la Organización.

Fortalecimiento del compromiso corporativo

Acciones implementadas

Socialización del Código de buen gobierno y matrices de delegación de funciones internas.

Despliegue de iniciativa de sensibilización y refuerzo del compromiso de directivos, gerentes y líderes frente al reconocimiento y aplicación de las políticas corporativas como pilar de nuestra cultura ética y de cumplimiento a través del desarrollo de estrategia participativa denominada "sello de compromiso".

Seguimiento

Seguimiento a las novedades normativas en las jurisdicciones en las que operamos, con planes y medidas para asegurar su implementación y cumplimiento, lo cual incluye socialización y capacitación.

Acompañamiento continuo y reporte periódico de avance a la ejecución del sello de compromiso, con reporte de resultados obtenidos ante dirección y órgano de gobierno.

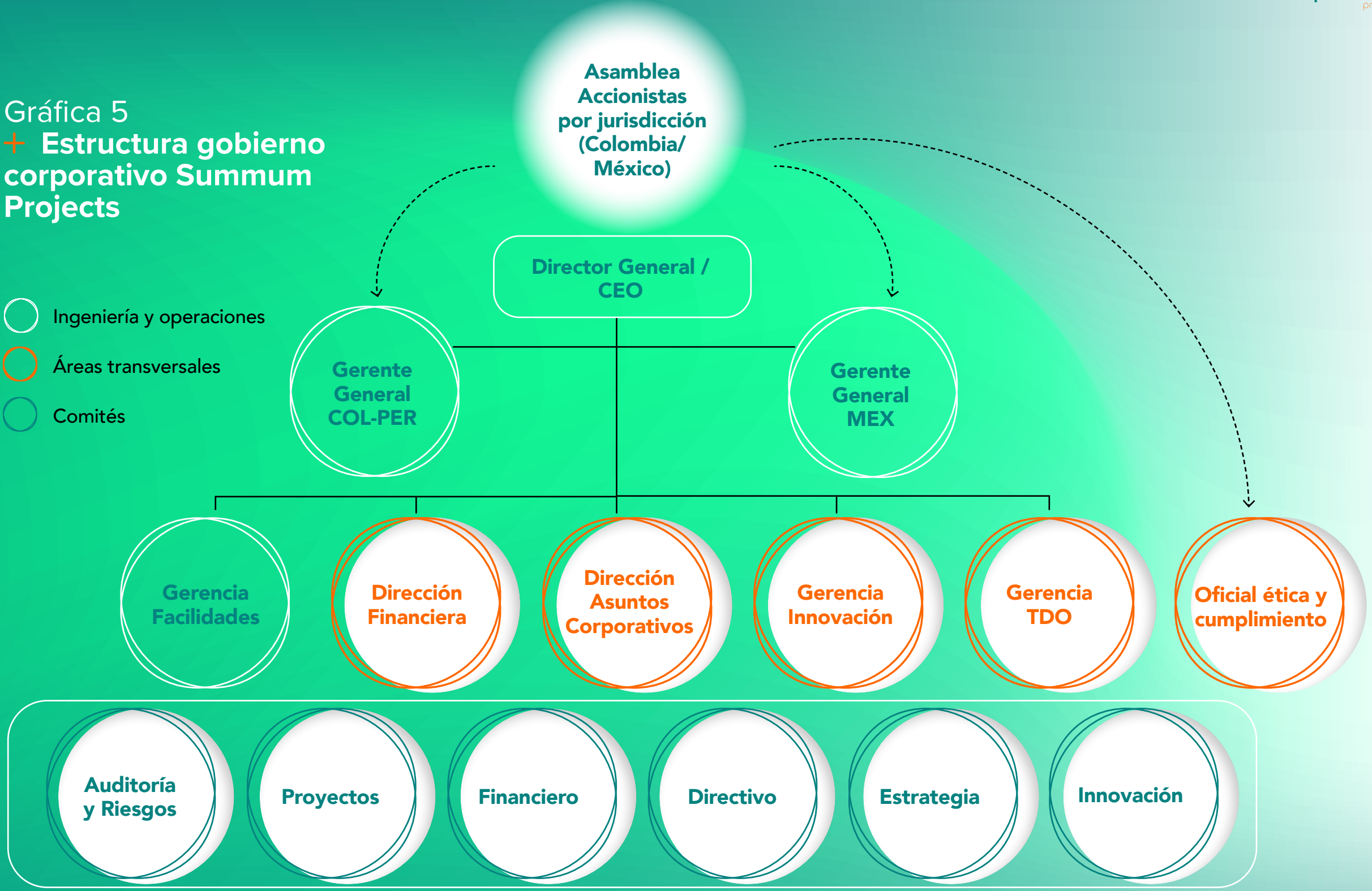
Con el propósito de impulsar la mejora continua de nuestras actividades y fortalecer los procesos asociados al gobierno corporativo y la ética, en 2023 nos trazamos las siguientes metas y alcanzamos el nivel de cumplimiento que se describe en la tabla que se presenta a continuación.

Tabla 12
+ Metas 2023 Gobierno corporativo y ética

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación	Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Publicar el informe de sostenibilidad primer semestre del año	100%	Rendición de cuentas a grupos de interés de manera oportuna.	Fortalecer área de abastecimiento generando nuevos procesos e interacción con equipo legal interno	100%	<ul style="list-style-type: none"> + Modificación del manual interno de contratación. + Guía de supervisión. + Creación de cargo de Jefe legal y de abastecimiento.
Renovar imagen de agente Summum – nacimiento a Summy	100%	Ícono del área de cumplimiento.	Actualizar el código de conducta	100%	Revisión de los componentes del código y su pertinencia frente al contexto actual de la Compañía.
Implementación de programa de cumplimiento de Sello de Compromiso	100%	Programa de capacitación y compromiso en los programas del área de cumplimiento con los directivos.	Participación como miembros de Transparencia por Colombia	100%	Como parte de nuestro compromiso con la lucha contra la corrupción somos miembros de esta organización en la que concertamos con el sector empresarial, esfuerzos e iniciativas de identificación y análisis de las causas y casos asociados al flagelo de la corrupción en el sector privado y su relacionamiento con el sector público, propendiendo por la articulación de estrategias y acciones de prevención y lucha contra la corrupción.

Gráfica 5
+ Estructura gobierno corporativo Summum Projects

- Ingeniería y operaciones
- Áreas transversales
- Comités



Estructura de gobierno corporativo

GRI 2-9; 2-10; 2-11

+ La estructura global, que incluye a la unidad de negocio Summum Projects, está compuesta por las siguientes instancias:

#summummeencanta

Durante 2023 el máximo órgano de gobierno pasó a ser la Asamblea General de Accionistas y Socios de cada una de las empresas Summum Projects y los comités se consolidaron como órganos colectivos de apoyo a la gestión; el Comité de Auditoría, que mantuvo su función de apoyar la supervisión del cumplimiento de las funciones de gestión de riesgos, auditoría y cumplimiento, fue modificado en su composición con la participación de los siguientes miembros:

01.

El director general o la persona de mayor rango interno frente a la dirección general.

02.

La dirección financiera o la persona de mayor rango en asuntos que tengan que ver con finanzas.

03.

La dirección de asuntos corporativos, o la persona de mayor rango en asuntos que tengan que ver con la orientación de los asuntos corporativos.

04.

La persona líder de control interno en las Sociedades.

05.

La persona encargada de ejercer como oficial de cumplimiento para asuntos relacionados con Ética y Cumplimiento.

Adicionalmente implementamos un comité de estrategia que incluye a los integrantes del comité directivo y a otros colaboradores claves en el ejercicio de planeación estratégica; este comité tiene como objetivo revisar los avances de la implementación del plan estratégico y hacer el seguimiento a los KPI⁵ de las iniciativas que integran cada objetivo estratégico.

⁵ KPI: Key Performance Indicator. En español: Indicador Clave de Desempeño

La gestión de la sostenibilidad y su supervisión

GRI 2-12; 2-13; 2-14; 2-16; 2-17

+

Durante 2023 tomamos acciones que nos permitieron optimizar el seguimiento al ejercicio de planeación estratégica, simplificando el proceso y mejorando su eficiencia, las cuales incluyeron su descomposición en tres entornos estratégicos a los que realizamos monitoreo permanente:

Gráfica 6 + Estructura gobierno corporativo Summum Projects




En conjunto con el diseño integral de un cuadro de mando, estos entornos permitieron contar con una visual completa del estado y evolución de la Compañía en sesiones de seguimiento más cortas y efectivas. Estos entornos y el cuadro de mando son responsabilidad del comité de seguimiento a la estrategia.

La Asamblea de Accionistas, nuestro máximo órgano de gobierno, delega la actualización y administración de los procedimientos y políticas corporativas, que orientan la gestión de la empresa e incluyen los niveles de aprobación, autorización, delegación de gasto, roles, funciones y demás elementos requeridos para el adecuado desarrollo de la operación.

El máximo órgano de gobierno supervisa los resultados y atiende los retos y principales asuntos del negocio con una visión estratégica, al tiempo que se apoya en el comité de auditoría, encargado del seguimiento y toma decisiones relacionadas con los riesgos e impactos del negocio sobre los cuales hace monitoreo bimensual.

Dentro de la estructura de control de la Organización, contamos con matrices de riesgo de cada una de las áreas de la Organización, como las del Sistema de administración de riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, SAGRILAFT, en las que se identifican los peligros, impactos, valoración y medidas de control, para llegar a la evaluación del riesgo residual.



Durante 2023 realizamos el análisis de los riesgos DDHH en nuestra cadena de suministro, considerando los proveedores que prestan servicios con mayor frecuencia en la operación. En el capítulo Gestión social y Derechos Humanos de este informe incluimos la descripción de estas acciones.

Todos los riesgos, impactos y preocupaciones críticas relevantes son de conocimiento y seguimiento del comité de auditoría y la toma de decisiones en los tres ámbitos de la sostenibilidad se desarrolla a través de los siguientes estamentos:

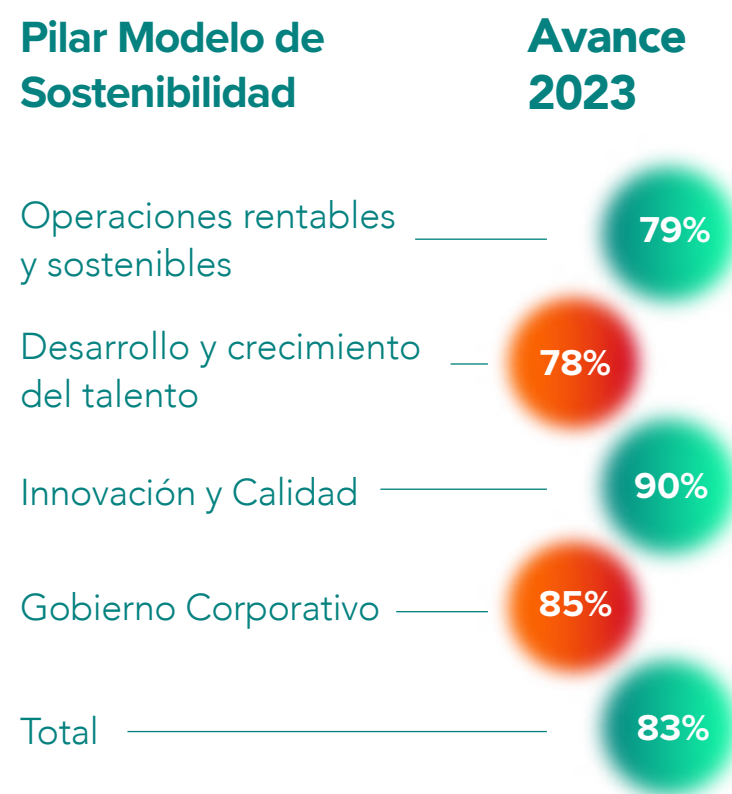
Gráfica 7 + Toma de decisiones en materia de sostenibilidad



En 2023

el comité directivo aprobó el enfoque de materialidad de la Organización, insumo para la actualización del Modelo de Sostenibilidad y para su inclusión en la planeación estratégica. Los avances del modelo y su seguimiento fueron presentados al Comité directivo, también responsable de las aprobaciones pertinentes y se resumen en la siguiente tabla.

Tabla 4 +
Avances en los Pilares MDS



Los porcentajes presentados en esta tabla incluyen avances en 59 acciones definidas en el marco del modelo de sostenibilidad.

La Dirección de Asuntos corporativos, lidera todo el proceso de definición, seguimiento y aprobación del reporte de sostenibilidad y en su construcción participan todos los directivos de la Organización en los componentes que son de su especialidad u órbita.

Adicionalmente la agenda anual de comité de auditoría abarca los temas centrales y más sensibles para la Organización; los resultados de sus actividades son presentados en sus reuniones, en las cuales además se hace un seguimiento a detalle de cada una de las situaciones presentadas.

Gestión de la ética y el cumplimiento

GRI 2-23 ; 2-24



La gestión de la ética y el cumplimiento en Summum Projects, está enmarcada por los siguientes parámetros:

Gráfica 8 + Parámetros gestión ética y cumplimiento



Desarrollo de procesos de debida diligencia para la prevención y mitigación de riesgos asociados al relacionamiento con contrapartes o desarrollo de operaciones que expongan a la Compañía a riesgos en materia ética o legal.



Implementación y mejora continua de políticas, procedimientos, controles y demás elementos que conforman los programas y sistemas de cumplimiento normativo legal, tales como del Sistema de administración de riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo y Financiamiento para la proliferación de armas de destrucción masiva, SAGRILAF- FPADM, Protección de datos personales, PTEE; así como los sistemas de autocontrol, como el Sistema de Gestión Antisorno.



Contribuir a la materialización y efectividad de los valores y principios que inspiran a la Compañía, mediante el aseguramiento de la aplicación de políticas y directrices en materia de relacionamiento corporativo, anticorrupción, conflictos de interés, prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, LAFT, privacidad y protección de datos personales, entre otras.

04.

Liderar los procesos de indagación y respuesta frente a los eventuales incumplimientos de lineamientos corporativos o disposiciones legales, identificados de manera directa o denunciados a través de línea ética, así como otros canales corporativos de contacto con grupos de interés.

05.

Fomentar y consolidar una cultura corporativa de ética y legalidad como uno de los ejes centrales del desarrollo de las acciones y toma de decisiones corporativas, articulando recursos y esfuerzos entorno a la formación, divulgación, sensibilización y apropiación en materia de ética y legalidad.

06.

Liderar el relacionamiento con autoridades en la atención de requerimientos o actuaciones administrativas asociadas al cumplimiento de obligaciones regulatorias, propiciando relaciones sólidas y transparentes con todos los grupos de interés respecto a la promoción y consolidación de cultura de ética y legalidad.



Producto del análisis de las implicaciones actuales o potenciales de la operación o del relacionamiento que habitualmente soporta la gestión y el control de los riesgos, la Alta Dirección y la Asamblea de Accionistas revisan las políticas y lineamientos de conducta de la Compañía, proceso mediante el cual en 2023 fue aprobada la norma corporativa vinculante en materia de privacidad y protección de datos personales, que tiene aplicación en todas las operaciones e instalaciones de la Compañía.

En la siguiente tabla se presentan los compromisos que enmarcan las actividades de Summum Projects.

Tabla 5 + Compromisos políticos corporativos 2023

Compromiso político aprobado dentro de la Organización	Indique el nivel jerárquico en el cual fue aprobado el compromiso
Política Derechos Humanos	Alta dirección
Política anticorrupción y ética empresarial	Asamblea General de Accionistas
Política prevención de riesgos LAFT	Asamblea General de Accionistas
Norma corporativa vinculante de protección de datos personales	Asamblea General de Accionistas
Política de protección de datos personales	Alta dirección
Política de responsabilidad social empresarial	Alta dirección
Código de conducta	Alta dirección

Estos compromisos son de aplicación transversal y continua en cada uno de los procesos y actividades corporativas e incluyen su incorporación en las directrices internas, el establecimiento de roles y responsabilidades en su orientación, control y aplicación, el desarrollo de procedimientos y mecanismos internos para su efectiva aplicación y la comunicación constante a colaboradores, socios de negocio y otros actores relevantes a través de las siguientes acciones:

Gráfica 9 + Comunicación de políticas y marcos de actuación



- + Damos a conocer estas políticas y marcos de actuación a todos los actores con quienes establecemos relaciones contractuales o convencionales.
- + En todas las relaciones contractuales las cláusulas incorporan declaraciones de conocimiento y acatamiento de las políticas.



- + Realizamos programas de formación internos a través de las capacitaciones de inducción y refuerzo.
- + Concertamos escenarios de socialización con clientes y proveedores en materia de cumplimiento normativo.



Publicación de políticas y compromisos en página web corporativa, en canales de comunicación organizacionales, en la red interna de la Compañía y en el micrositio dirigido a proveedores: <https://summumcorp.com/summumplier/>

Estrategia Sello de Compromiso

Con el propósito de fortalecer el compromiso de directivos, gerentes y líderes frente al reconocimiento y aplicación de las políticas corporativas como pilar de nuestra cultura ética y de cumplimiento, generamos una iniciativa de sensibilización y refuerzo denominada "sello de compromiso", la cual, a través de estrategias de participación, busca impulsar la apropiación y aplicación de las políticas y parámetros de actuación entre nuestros colaboradores.

En el marco de esta iniciativa, los directivos, gerentes y líderes reciben el reto de desarrollar 4 pasos consecutivos, que incluyen superar un curso de formación ejecutiva en materia de ética y cumplimiento, con contenido focalizado a su perfil, divulgación de políticas y lineamientos prácticos en materia de ética y cumplimiento a los colaboradores de sus equipos de trabajo, así como la ratificación de declaraciones de compromiso por legalidad y transparencia, permitiendo de esta forma reconocer a los líderes y directivos que acreditaron la realización de cada uno de los pasos descritos.

La comunicación abierta y amigable es esencial para construir una cultura empresarial basada en la ética y la legalidad. Con este objetivo creamos a "Summy", quien personifica nuestra nueva imagen y enfoque en la ética y el cumplimiento. "Summy" está aquí para interactuar de manera cercana con nuestros colaboradores y otros grupos interesados, ayudándonos a enfrentar los desafíos diarios. Su misión es guiar y respaldar nuestras decisiones desde el camino de la legalidad y la integridad, bajo los siguientes enfoques de acción:

Recuerda que... Cuentas siempre con el equipo de ética y cumplimiento

01.

Apoyo

Apoyamos tus labores cotidianas mediante la atención de solicitudes o requerimientos de clientes y autoridades asociadas a los procedimientos, requisitos y controles en materia de ética y cumplimiento.

02.

Prevención

Orientamos y trabajamos en conjunto en la determinación de los riesgos de ética y cumplimiento aplicables en las distintas actividades y proyectos, definiendo y desarrollando las medidas y coberturas para su control gestión.

03.

Reportes y denuncias

Canalizamos y gestionamos las denuncias asociadas al incumplimiento de los deberes de conducta ética y de cumplimiento, realizando las indagaciones internas y apoyando la toma de decisiones dentro del marco de la confidencialidad y no represalias.

04.

Asesoría

Brindamos orientación y asesoría frente a inquietudes en la aplicación de las políticas y procedimientos de ética y cumplimiento, así como frente a dilemas éticos, orientando la toma de decisiones dentro del marco de la legalidad e integridad.



Canales

oficialcumplimiento@summumcorp.com

lineaetica@summumcorp.com

Conflictos de interés

GRI 2-15



Dentro de las disposiciones contenidas en el código de conducta de la Compañía se encuentran las directrices para la prevención y gestión de conflictos de interés cuya efectiva aplicación es responsabilidad del oficial de ética y cumplimiento, encargado de habilitar y monitorear los medios para el reporte oportuno de conflictos de interés de las distintas partes y grupos de interés relacionadas con Summum Projects, así como de llevar a cabo su evaluación y decisión, definiendo las acciones preventivas o correctivas que sean procedentes en cada caso particular.

Si el evento de conflicto de interés recae sobre el oficial de cumplimiento, la instancia responsable de su gestión es directamente la Asamblea General de Accionistas como máximo órgano social.

Cada caso de conflicto de interés identificado o reportado se analiza de forma específica, estableciendo los mecanismos o acciones procedentes para su prevención o mitigación, entre las medidas procedentes se encuentra la eventual revelación o divulgación interna o externa de los hechos o relaciones que motivan el conflicto de interés.

Con el fin de facilitar el reporte inmediato de las eventuales situaciones asociadas por parte de los colaboradores, se ha habilitado un canal de reporte en línea de conflictos de interés accesible a través de cualquier dispositivo con conexión a internet.

<https://obfe74qvghf.typeform.com/to/KPejBqA3>



Cumplimiento normativo

GRI 2-27



En Summum Projects aseguramos el cumplimiento normativo mediante el proceso de identificación, seguimiento e implementación de novedades normativas, el cual además tiene una matriz de normas por bloques normativos y países en los que operamos. Esta matriz es revisada por el Comité de Auditoría y asegurada en su actualización por control interno. Durante 2023 no se registraron incumplimientos de leyes ni regulaciones en ninguna de las operaciones de la Compañía.

Canales de atención y/o reporte

GRI 2-26

La Compañía ha definido un procedimiento de consulta directa ante el oficial de cumplimiento a través del correo oficial oficialcumplimiento@summumcorp.com por medio del cual las partes interesadas internas y externas pueden elevar sus consultas o solicitar asesoramiento frente a dilemas asociados a la aplicación de las políticas y directrices corporativas.

También contamos con una línea ética operada por un tercero independiente, la cual es accesible a través de nuestra página web corporativa y permite plantear de forma anónima inquietudes sobre conductas o decisiones de la Compañía, así como presentar denuncias sobre actos contrarios a la transparencia o ética empresarial. El link de acceso es:



<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/es/gui/83361/index.html>

Estos mecanismos funcionan de manera continua bajo la coordinación del oficial de cumplimiento quien es designado directamente por el máximo órgano de gobierno, instancia de la que también depende, como medida para garantizar la independencia de los roles de gestión y autonomía en la toma de decisiones.

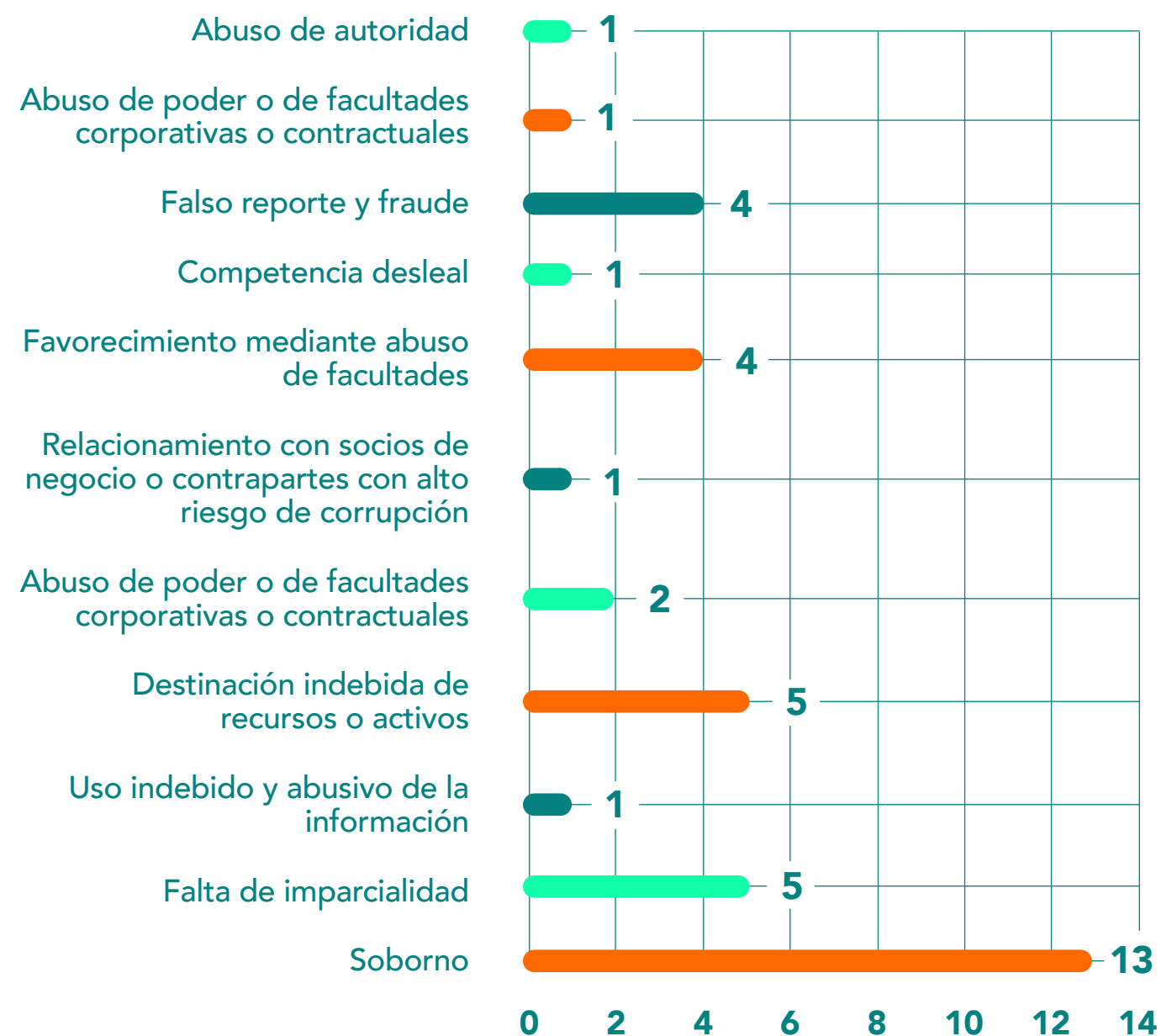
Lucha contra la corrupción

GRI 205-1;205-2; 205-3



En 2023 actualizamos la evaluación de 13 de las 15 operaciones frente a los riesgos relacionados con la corrupción, lo que corresponde al 86% del total de Summum Projects. Como resultado identificamos una tendencia transversal del riesgo de soborno a las distintas operaciones, seguido por el riesgo de abuso de autoridad o facultades, principalmente en las instancias de dirección y áreas de relacionamiento directo con contrapartes; en tercer lugar se ubica la categoría de riesgo destinación indebida de recursos presente principalmente en las áreas asociadas al desarrollo de actividades y operaciones frente a clientes.

Tabla 6 + Riesgos significativos relacionados con la corrupción, por frecuencia de identificación.



Identificamos un total de 3 categorías de riesgos significativos aplicables a las 13 operaciones internas de la Compañía de un total de 15 operaciones, considerando de manera autónoma a la función legal, la cual hacía parte de asuntos corporativos en el ejercicio previo.

Durante 2023 comunicamos nuestra política anticorrupción, procedimientos y canales de denuncia, así como nuestro programa de cumplimiento, la Política Anticorrupción, el Código de Conducta y el Manual SAGRILAFT a todos los miembros de la alta dirección de la Organización y los colaboradores durante el proceso de vinculación laboral, inducción y reinducción anual; a los proveedores estos mecanismos se les comunican durante el proceso de vinculación contractual y se reiteran a través de diversos canales de comunicación como <https://summumcorp.com/summumplier>.

En coherencia con el compromiso organizacional de cero tolerancia con la corrupción y prácticas de soborno, en 2023 mantuvimos la certificación por el cumplimiento de los estándares de la norma ISO 37.001 y durante el año no se registraron incidentes relacionados con alguna forma de corrupción.



05. RENTABILIDAD, CRECIMIENTO Y DESARROLLO

GRI 3-3



Trabajamos para incrementar la rentabilidad y asegurar la viabilidad y crecimiento de nuestra Organización, no solo a través de una oferta innovadora que va más allá de las expectativas de los clientes, también a través del impulso al crecimiento de nuestras ventas, la maximización de los recursos y el fortalecimiento del respaldo financiero que requiere nuestra operación.

Estos objetivos direccionan las actividades administrativas y financieras que brindan respaldo y soporte a las áreas operativas y facilitan la gestión proactiva de los impactos que presentamos en la siguiente tabla.

Tabla 7 + Impactos rentabilidad, crecimiento y desarrollo

Impactos

Generación de valor y dividendos para los accionistas

Disponibilidad de recursos para el desarrollo de la operación, el cumplimiento de las obligaciones contractuales y las inversiones requeridas por la empresa

Acciones implementadas

- + Adecuada administración de los recursos financieros y de la capacidad de endeudamiento de la Compañía.
- + Pago oportuno de las obligaciones financieras y fiscales de la Compañía.
- + Diseño e implementación de acciones que aseguren los niveles esperados, a partir de los datos proporcionados por los indicadores de seguimiento.

Seguimiento

- + Auditorías y verificaciones internas y externas, sistemas de medición y espacios de retroalimentación con nuestros grupos de interés.
- + Indicadores mensuales que permiten determinar la variación en los niveles de efectividad y rentabilidad.
- + Análisis de datos a través de programas y herramientas informáticas, complementados por un análisis a profundidad que se entrega con periodicidad trimestral.

En Summum Projects nos esforzamos por incorporar las mejores prácticas e identificar y gestionar las oportunidades de mejora, por medio de metas que nos permiten hacer seguimiento a la efectividad de la gestión y monitorear los avances en el logro de los objetivos planteados. Frente a la rentabilidad y la administración financiera en 2023 establecimos las metas que se presentan en la siguiente tabla y logramos el cumplimiento que se presenta a continuación.



Tabla 8 + Metas 2023 Rentabilidad, crecimiento y desarrollo

Meta 2023	Resultado	Descripción o explicación
Margen bruto: 17%	16%	Dado que se dio un cumplimiento por debajo del margen bruto un punto por debajo de la meta, el nivel de ingresos ejecutados fue muy superior al esperado (10%) lo cual compensó en términos absolutos el valor esperado en los ingresos brutos. Esto se dio gracias a la obtención de mayores contratos que permitieron incrementar los volúmenes de ingresos de la Compañía.
Margen EBITDA: 3%	6%	Gracias a una eficiente gestión de los gastos operacionales y administrativos, el EBITDA y el margen sobre las ventas de este indicador tuvieron un desempeño por encima de la meta estipulada permitiendo además incrementar los flujos de liquidez de la compañía para obtener mejores ratios de liquidez.
Margen EBIT: 2%	4%	Un mayor volumen de ingresos de los proyectos, la optimización de gastos operacionales y la estabilización de las depreciaciones y amortizaciones permitieron obtener un margen EBIT por encima de la meta planteada en 2 puntos.

Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1

+

Gráfica 10 + Ingresos 2022

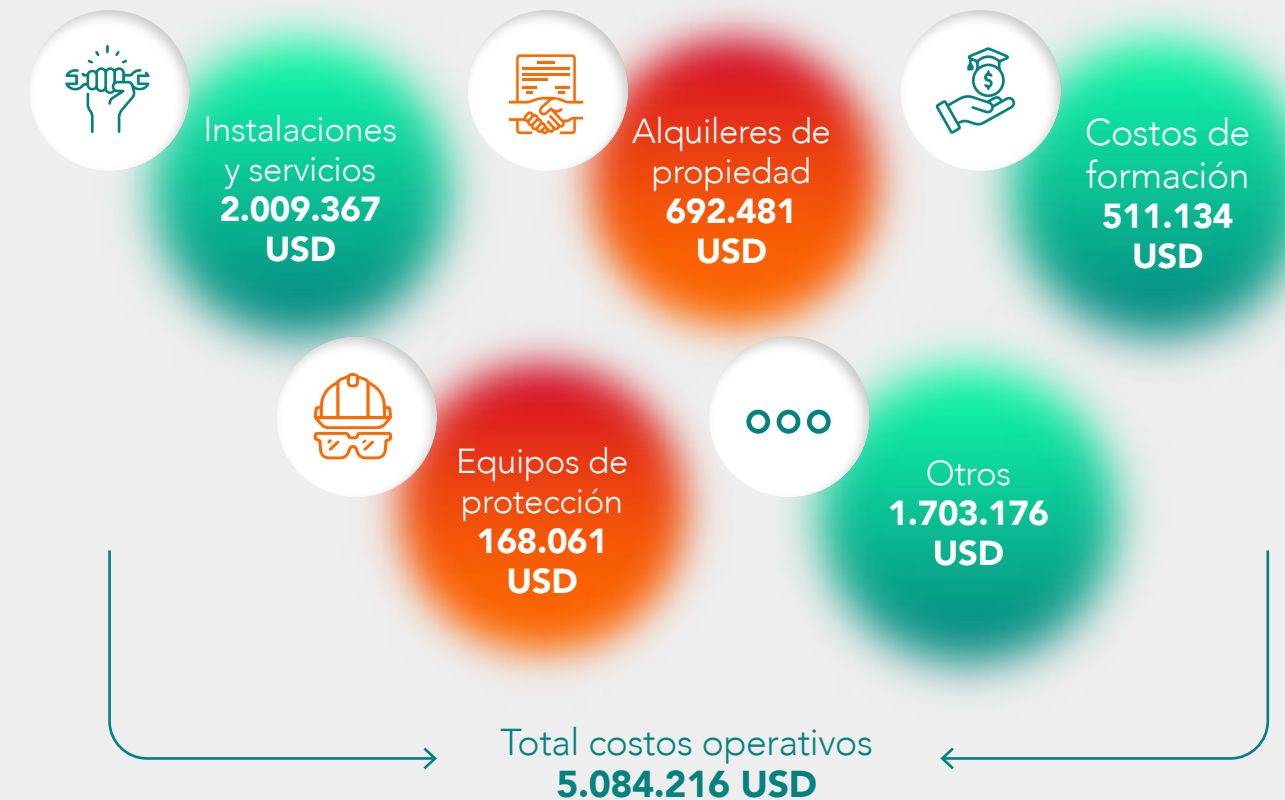


Gráfica 11 + Ingresos 2023

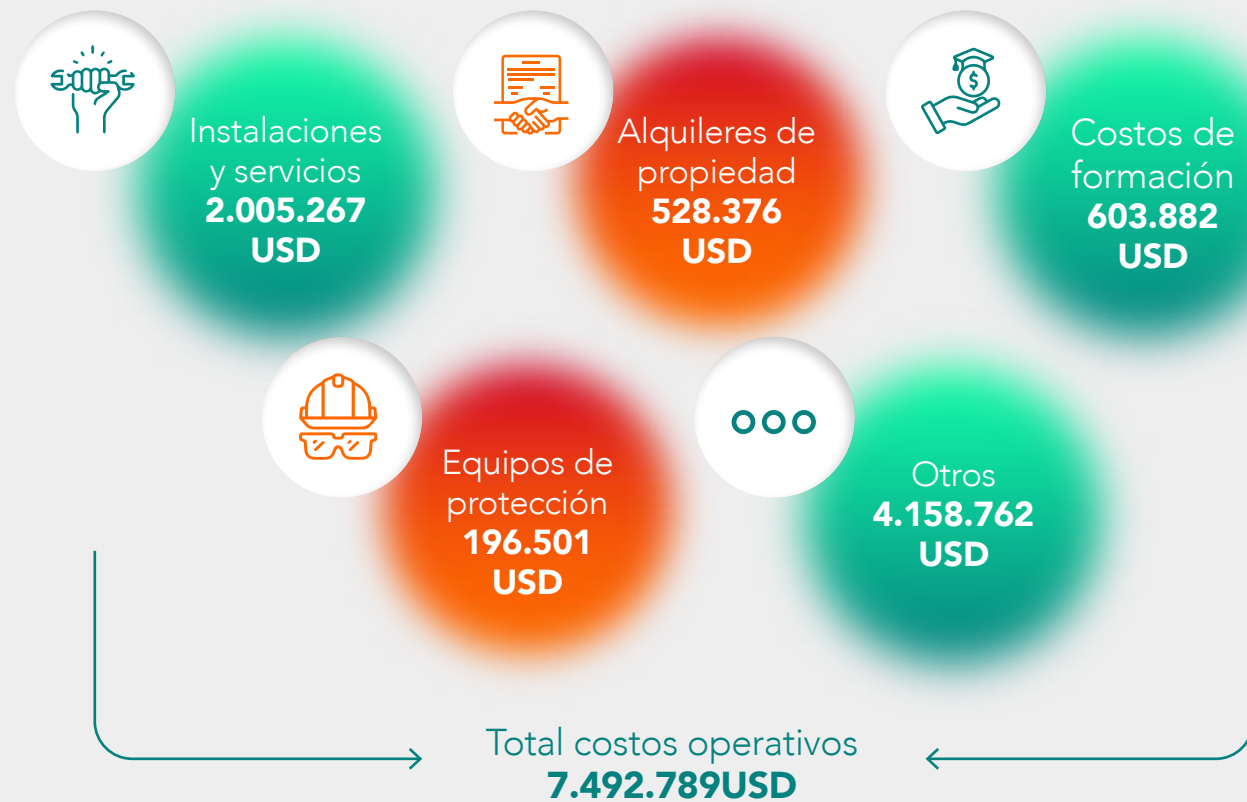


Con respecto al año 2022 las ventas presentaron en 2023 un incremento del 16.5% porcentaje asociado a la ejecución de mayores servicios en proyectos.

Gráfica 12 + Costes operativos 2022



Gráfica 13 + Costes operativos 2023



La subcontratación de servicios profesionales y alquileres de equipos, corresponden al rubro más importante dentro de los costos operativos, dada la naturaleza y el tipo de servicios que prestamos a nuestros clientes, este concepto representa el 50.75% de total. El año 2023 en comparación con el año 2022 presentó una disminución del 1.8%, como parte de un proceso de optimización de costos y gastos llevada a cabo durante el 2022.

Gráfica 14 + Salarios y beneficios de los empleados 2022

Salarios y Beneficios Sociales



Gráfica 15 + Salarios y beneficios de los empleados 2023

Salarios y Beneficios Sociales



Tabla 9 + Valor económico generado y distribuido Summum Projects 2022 - 2023

Los valores relacionados con los pagos de salarios, cotizaciones a seguridad social y beneficios para los colaboradores presentaron un incremento del 14.0% con respecto al 2022.

Valor económico creado y distribuido –
Summum Projects 2022
(Cifras en USD)

Valor económico generado

Ventas netas	35.596.181
Ingresos financieros	45.022
Ingresos por venta de activos	63.327
Total ingresos	37.381.268

Valor económico distribuido

Costos operativos	5.084.216
Salarios y beneficios sociales	23.223.610
Pagos a proveedores de fondos	0
Impuestos	2.640.127
Total valor económico distribuido	30.947.953

Valor económico retenido

Total valor económico retenido	6.433.315
---------------------------------------	------------------

Valor económico creado y distribuido –
Summum Projects 2023
(Cifras en USD)

Valor económico generado

Ventas netas	43.356.374
Ingresos financieros	1.297.591
Ingresos por venta de activos	149.612
Total ingresos	44.803.577

Valor económico distribuido

Costos operativos	7.492.789
Salarios y beneficios sociales	26.409.050
Pagos a proveedores de fondos	0
Impuestos	3.896.953
Total valor económico distribuido	35.298.792

Valor económico retenido

Total valor económico retenido	9.504.785
---------------------------------------	------------------

Las cifras financieras incorporadas en el presente informe, contienen las presentadas durante la vigencia 2022, sin embargo, se precisa que, dado a un cambio en una política contable de la entidad en el reconocimiento y medición de inversiones, se presentaron los estados financieros a corte de diciembre de 2023 comparativos con la reexpresión a corte 31 de diciembre de 2022. En la Nota 34 de los Estados Financieros de la Compañía, se encuentra en detalle de la reexpresión, precisando que la misma no modificó el resultado neto de la entidad y que su efecto en el estado de resultados fue únicamente en la reclasificación de los diferentes conceptos de acuerdo con la presentación elegida por la Compañía.

06. SERVICIO Y CALIDAD

GRI 3-3



La excelencia operativa y la capacidad de responder a los más altos estándares técnicos, de seguridad y de calidad que caracterizan las actividades de Summum Projects, nos han permitido construir y mantener relaciones sólidas con nuestros clientes, quienes nos consideran como su aliado de confianza, que Summa con propósito a sus casos de éxito, como lo demuestran las ampliaciones de contratos y la renovación de acuerdos comerciales, además de la gestión proactiva de los impactos asociados a la operación, como se describe en la siguiente tabla:

Tabla 10 + Impactos Servicio y calidad

Impactos

- **Agregamos valor a nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, actuando con altos estándares éticos y prácticas de buen gobierno que orientan nuestro comportamiento empresarial.**

- **Impulsamos la mejora continua de nuestras operaciones y servicios, asegurando la observancia de altos estándares de calidad, seguridad, salud y gestión ambiental.**

- **Afectación de la relación con los clientes, socios comerciales y accionistas, en caso de incumplimientos en la ejecución de proyectos, no conformidades en la prestación de los servicios y/o atención de sus requerimientos y falta de respuesta oportuna ante sus requerimientos o dificultades.**

Acciones implementadas

- + Generación de herramientas internas de gestión de operaciones mediante el “Módulo lecciones aprendidas, ejecución de ferias de proyectos y buenas prácticas” alineada a los tres países: México, Colombia y Perú. En este módulo se analiza cómo las lecciones han sido incorporadas dentro de las políticas y procedimientos de la Organización, información disponible en la intranet de la Organización, clasificadas en los diferentes proyectos conforme las disciplinas que aplican de acuerdo con el alcance del servicio.
- + Dentro del marco de la gestión del servicio de la Organización se identifican, valoran y controlan los impactos negativos potenciales mediante las matrices de riesgos y oportunidades del negocio, establecidas bajo los requisitos de la norma ISO 31001:2018, para tal fin la empresa cuenta con el área de Control interno.
- + Implementación de metodología de reportes de hallazgos para el manejo de acciones correctivas, análisis de causas, plan de acción hasta llegar al cierre para validar efectividad y eliminar causa raíz.
- + Desarrollo de planificación estratégica con marco a 5 años (ruta 22-25)

Seguimiento

- + Seguimiento y mantenimiento de las certificaciones de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018.
- + Medición de la efectividad de las acciones a través de:
 - + Reuniones de coordinaciones interdisciplinarias
 - + Comités gerenciales para seguimiento a la ejecución de los programas de trabajo.
 - + Gerencial: Bimensual
 - + Operaciones: semanal
 - + Calidad: Bimensual
 - + Innovación: Mensual
- + Matriz de metas y objetivos política HSEQ
- + Seguimiento a las oportunidades de mejora (OpM) detectadas desde las siguientes fuentes:
 - + Auditorías internas y externas
 - + Revisión de procesos
 - + Comentarios del cliente
 - + Seguimiento a cierres de planes de acción de los hallazgos.



Para alcanzar estos propósitos en 2023 nos planteamos metas retadoras que nos permitieron continuar avanzando en la gestión eficiente de nuestros impactos y en la consolidación de las relaciones con nuestros clientes.

Tabla 11 + Metas 2023 Servicio y calidad Summum Projects Colombia y Perú

Metas 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
<p>Índice de satisfacción del cliente Meta 4/5</p>	<p>Para el cierre del año 2023 se obtuvo como resultado 4.75, dato ponderado de 9 encuestas realizadas</p>	<p>Mide el índice de satisfacción del cliente con los servicios prestados por Summum Projects.</p>
<p>Programa de auditorias Meta 100%</p>	<p>En cuanto a cumplimiento, eficacia y cobertura se alcanzó el 100%.</p>	<p>Mejorar continuamente el desempeño de nuestros servicios, lograr niveles de excelencia en la ejecución de los trabajos, asegurando la integridad técnica y la calidad de nuestros servicios.</p>
<p>Plan de Mejora de calidad 2023 Meta 100%</p>	<p>Se dio cumplimiento al 100% con respecto a las actividades planeadas.</p>	<p>Mantener y mejorar altos estándares de calidad en todas nuestras actividades - Alineadas con los objetivos y estrategias de la Ruta 22-25</p>

Tabla 12
+ Metas 2023 Servicio y calidad Summum Projects México

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Facturación mayor a 12.5 M USD	100%	Las continuas ampliaciones de contratos con nuestros clientes y la obtención de nuevos demuestran la sólida confianza de en nuestro trabajo.
Backlog de contratos gubernamentales > a 4M USD para 2024	100%	Continuamos trabajando en el sector gubernamental, consolidando a la Compañía como un actor clave de los proyectos que son parte del desarrollo del país.
Consecución de proyectos privados por más de 2M USD	100%	Seguimos trabajando de la mano con el sector privado para el desarrollo de la industria en México.

Para lograr nuestro propósito de ser consultores de nuestros clientes y que nos sigan viendo como el aliado experto que les entrega una opinión autorizada y un punto de vista técnico y objetivo, trabajamos en una oferta de servicios que constantemente se diversifica y adapta a los retos del mercado, a través de la cual ofrecemos soluciones competitivas y eficientes a los problemas de nuestros clientes.





Nuestros servicios y clientes

GRI 2-6

Esta oferta nos ha permitido fortalecer nuestra presencia en el sector de infraestructura y el de industria, al tiempo que avanzamos en la consolidación de un portafolio orientado a apoyar procesos de transición energética y desarrollo de fuentes alternativas, el cual incluye servicios de ingeniería para la generación de energía fotovoltaica y aprovechamiento de residuos orgánicos que pueden llegar a generar gas metano para la producción energética o "Waste to Energy".

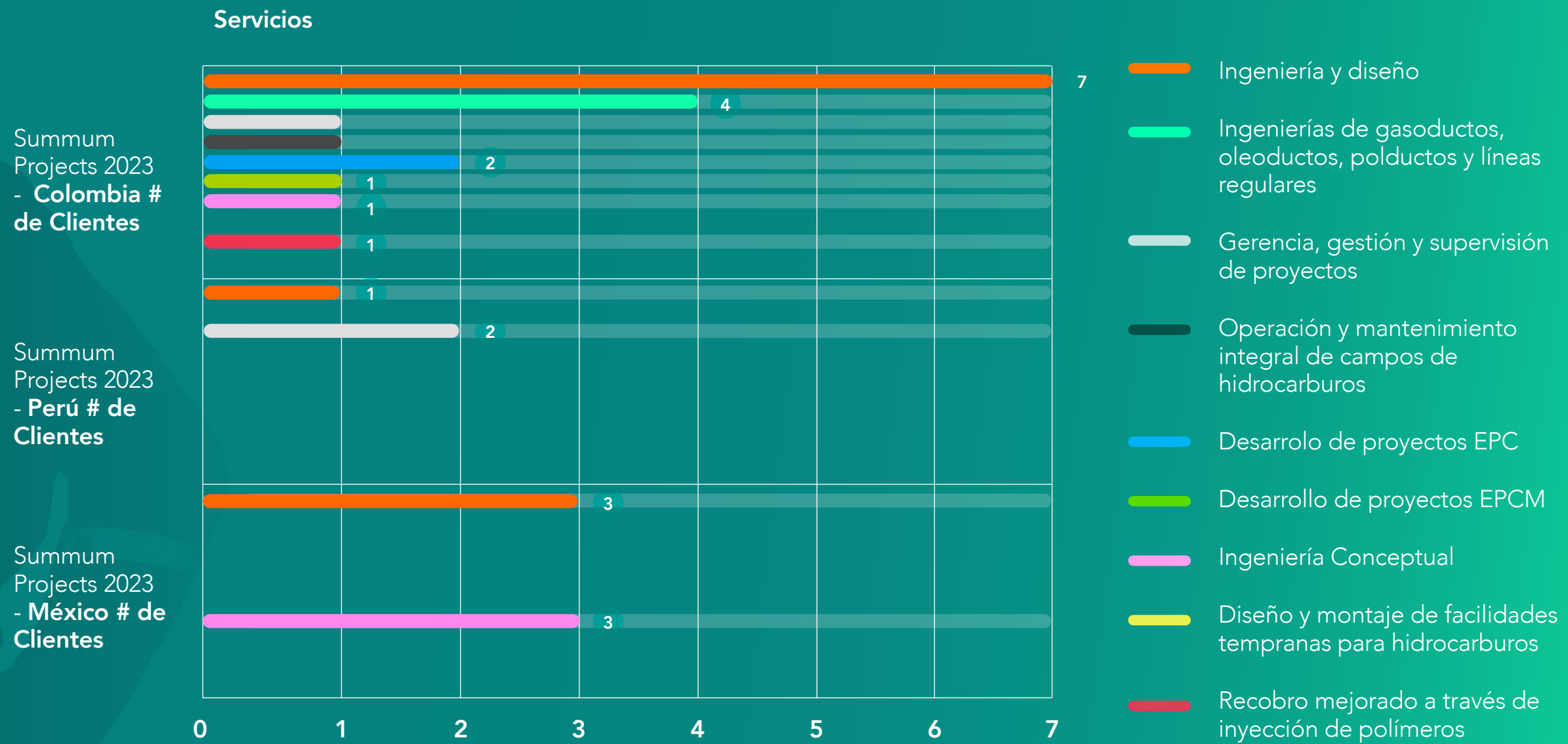
Tabla 13 + Servicios Summum Projects 2023 -Consolidado Colombia -Perú -México

Servicios prestados por países

Servicios

	Summum Projects 2023 -Colombia	Summum Projects 2023 -Perú	Summum Projects 2023 -México
Ingeniería y diseño	X	X	X
Ingeniería Conceptual	X		X
Gerencia, gestión y supervisión de proyectos	X	X	
Operación y mantenimiento integral de campos de hidrocarburos	X		
Desarrollo de proyectos EPC	X		
Desarrollo de proyectos EPCM	X		
Ingenierías de gasoductos, oleoductos, poliductos y líneas regulares	X		
Diseño y montaje de facilidades tempranas para hidrocarburos			
Recobro mejorado a través de inyección de polímeros	X		

Gráfica 16 + Servicios Summum Projects 2023 -Consolidado Colombia -Perú -México





Gestión de la calidad

En línea con nuestro propósito de fortalecer las relaciones de confianza con nuestros clientes e impulsar nuevos vínculos comerciales con empresas de diferentes sectores, durante 2023 mantuvimos nuestras certificaciones en las normas de Calidad ISO 9001:2015, del Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo ISO 45001:2018 y del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015; Con un nuevo ente certificador BUREAU VERITAS, dando como resultado el fortalecimiento del sistema integrado de gestión, orientándonos hacia la mejora continua, renovando e innovando. Así como también se mantuvo la Calificación RUC, Registro Único de Contratistas, del Consejo Colombiano de Seguridad, con una calificación del 85%.

En materia de servicio, hacemos seguimiento al cumplimiento de las expectativas de los clientes a través de la encuesta de satisfacción que tiene una escala de medición de 1 a 5 y un umbral de aceptación superior a 4, que es nuestra meta. Con los clientes con quienes no superamos ese objetivo, establecemos un plan de acción para hacer seguimiento a los hallazgos y brechas identificadas. En 2023 el índice de satisfacción de nuestros clientes se ubicó en un 96%.

Ilustración 1 + Certificaciones Summum Projects 2023





07. INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

GRI 3-3



La innovación y la transformación digital nos permiten avanzar en el logro los objetivos estratégicos, por medio de soluciones alternativas y nuevas formas de realizar actividades y procesos, que redundan además en beneficios para nuestros clientes y aliados.

El sistema de Innovación en Summum Projects se articula a través del Comité de Innovación, el cual es liderado por el área de Innovación y cuenta con la participación del CEO y los Gerentes de áreas transversales y operativas de la Organización. Este comité se encarga de evaluar los proyectos de innovación, priorizar y asignar los recursos para su ejecución, así como la toma de decisiones estratégicas de las iniciativas propuestas dentro del Sistema.

En Summum Projects además nos hemos planteado para el año 2025, ser el referente en los mercados en donde operamos, en el desarrollo de soluciones innovadoras en energías limpias y convencionales y consolidarnos como una empresa sin fronteras, apalancados en nuevos modelos de gestión y tecnologías, propósito que también nos permite gestionar de forma proactiva los impactos que describimos a continuación.

Tabla 14 + Impactos Innovación y transformación digital

Impactos

Entrega de nuevas soluciones que permitan abordar los problemas y retos de distintos sectores, apoyados en el pensamiento diferente y las técnicas de trabajo en pro de la disrupción y la transformación creativa.

Generación de una cultura que estimule la creatividad, la simplicidad y la flexibilidad, donde las personas sean reconocidas por estos atributos en ambientes seguros que les permitan explorar oportunidades y, si es el caso, equivocarse sin el escarnio público.

Acciones implementadas

- + Declaración de la innovación como un valor corporativo.
- + Inclusión como aspecto relevante en el Plan Estratégico 2022-2025.
- + Creación de una unidad organizacional específica para su gestión, con recursos propios.
- + Publicación de un Proceso de Gestión de la Innovación en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad.

Seguimiento

Medimos la efectividad de las actividades por medio de herramientas como:

- + Número de propuestas de valor validadas con clientes provenientes del Sistema de Innovación: A través del laboratorio de innovación NAUTILUS logramos validar con 6 clientes del sector energético propuestas reales ejecutadas durante este año, que representan el doble de propuestas establecidas como objetivo en el año anterior.
- + % de los colaboradores: registramos un incremento de participación de colaboradores de Colombia, México y Perú en el Sistema de innovación en un 10% adicional al reportado en el año 2022.
- + Cantidad de horas de formación y sensibilización con el Sistema: Alcanzamos más de 1400 horas a través del Plan de cultura innovadora en 2023.

+

Con el propósito de impulsar la mejora continua de nuestras actividades y fortalecer los procesos asociados a la innovación y la transformación digital, en 2023 nos trazamos las siguientes metas y alcanzamos el nivel de cumplimiento que se describe a continuación.

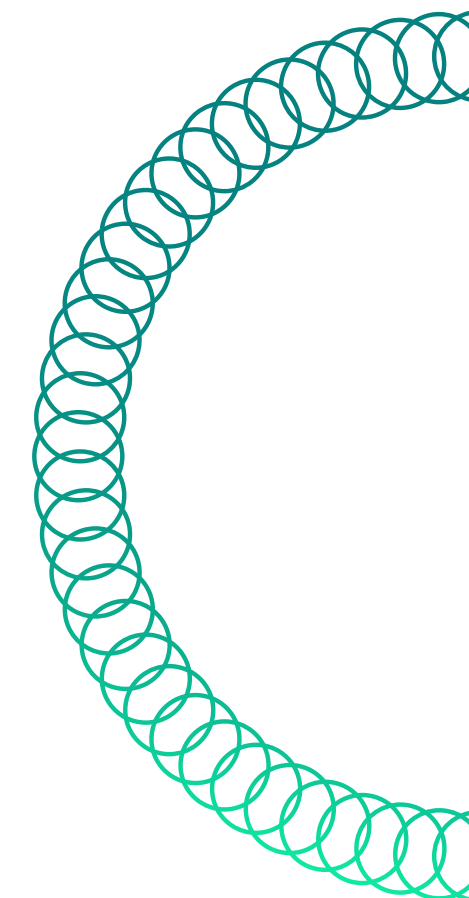


Tabla 15 + Metas 2023 Innovación y transformación digital

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación	Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Tres propuestas de valor validadas con cliente interno como resultado de Plan CERN LAB 2023	100%	Como parte de la Ruta de innovación propuesta dentro del PLAN CERN LAB, se desarrolló en equipos multidisciplinarios la formulación de 3 propuestas de valor para retos que impactan la eficiencia de la operación en la organización. Estas propuestas se validaron con cliente interno a través del comité de innovación.	Inmersión a la ruta de innovación SUMMUM Class en Bogotá (Sede Toberin)	1 día de la innovación	Realizamos sesiones formativas y de sensibilización en torno a valores como la creatividad, con espacios virtuales y presenciales (Bogotá) para conmemorar el día de la Innovación en Summum Projects.
Garantizar una participación del 50% de colaboradores de la empresa en actividades del Plan ATOMIUM LAB 2023	100%	Realizamos Webinars, actividades formativas y de sensibilización que permitieron una participación del 50% colaboradores de la organización.	Certificación con el sello de Buenas Prácticas de Innovación	100%	Logramos la certificación de Sello de Buenas prácticas de Innovación otorgado por Icontec y la Cámara de Comercio de Bogotá, en el cual se evaluó el grado de madurez del sistema de Innovación. Obtuvimos un puntaje de 94,94%; de acuerdo con este nivel de maduración, la organización se encuentra en clasificación de nivel AVANZADO.
Alcanzar 1200 horas de formación en conceptos de innovación en la compañía.	100%	Generamos más de 1200 horas de formación y sensibilización en innovación dirigidas de forma masiva a los colaboradores de Summum Projects en Colombia, México y Perú.			

Gráfica 17 + Sistema de gestión de innovación



Gobierno de innovación
Comité de innovación

Exploración



Definición de oportunidades
+
Definición de retos

Ideación



Cultivar insights
+
Generación de ideas
+
Madurez & fortalecimiento
+
Propuesta de valor inicial

Desarrollo



Construcción del modelo de negocio
+
Modelo de generación de ingresos

Pilotos

+
Validación con el cliente

= **Desarrollo de negocios**

Sistema de gestión de innovación

En 2023 consolidamos tanto al interior como al exterior de la Compañía nuestro sistema de gestión de innovación, el cual define las estrategias, herramientas y procesos liderados por la alta gerencia, a través de los cuales buscamos crear una cultura de innovación entre los miembros de los equipos y participar activamente en el ecosistema de innovación sectorial.

El objetivo de este sistema es capitalizar oportunidades e ideas que nos permitan generar propuestas de valor diferenciales con potencial para ser transformadas en proyectos con impacto positivo en los negocios.

Gestión innovadora



Comunicación



Formación

Simplicidad
+
Flexibilidad
+
Creatividad

Ecosistema de innovación



Co-Creación con clientes
+
Innovación abierta

Los avances en la consolidación de ese modelo estuvieron compuestos por las siguientes acciones en 2023:

01.

Trabajo a través de Laboratorios de innovación.

Una misión de innovación implica el trabajo creativo y de generación de ideas frente a un reto estratégico de la Compañía, con el propósito de lograr una solución diferencial e innovadora. En el año 2023, bajo el nombre de CERNLAB 23, 20 personas estuvieron agrupadas en 4 Laboratorios y generaron más de 300 ideas, que evolucionaron a conceptos, de los cuales 3 fueron presentadas al final del proceso al comité de innovación. Estas ideas respondían a 3 retos del Summum Projects de hoy, específicamente relacionadas con temas de Gestión de proyectos.

02.

Cultura de innovación.

Trabajamos en la apropiación de los procesos y actividades que impulsan la creatividad y la generación de ideas entre nuestros colaboradores, a través de espacios de formación y comunicación constantes, como webinars y cápsulas informativas, por medio de los cuales logramos sensibilizar a los equipos y motivar su participación en las misiones. En 2023, 250 colaboradores de los 3 países participaron en estos espacios, en los cuales recibieron más de 2000 horas de formación en temáticas básicas de innovación con énfasis en la identificación de oportunidades, Metodologías ágiles,





transformación digital, modelos de negocio innovadores, entre otros, que promovieron valores como la creatividad, flexibilidad y simplicidad.

Como resultado contamos con un grupo de colaboradores que han mantenido su interés por la innovación y lideran las 2 misiones activas en las que participan más de 6 colaboradores de Colombia y México, consolidándose, así como embajadores de estos temas al interior de la Organización. Las demás iniciativas están en proceso de evaluación y de definición de la mejor oportunidad para su aplicación según los intereses de la Organización.

03.

SELLO Buenas Prácticas Innovación:

Logramos la certificación de Sello de Buenas prácticas de Innovación otorgado por Icontec y la Cámara de Comercio de Bogotá, proceso que evaluó los siguientes aspectos:

- + Grado de madurez del sistema de Innovación en su nivel esencial.
- + Establecimiento de objetivos del sistema.
- + Los recursos necesarios para conseguir los resultados, de acuerdo con la estrategia de innovación definida por la alta dirección.
- + Las políticas de la organización e identificación y tratamiento de los riesgos y las oportunidades.

Como resultado obtuvimos un puntaje de 94,94% que nos clasifica en nivel Avanzado, el cual incluye la identificación

de elementos de liderazgo y compromiso en la Compañía, así como la documentación trazable y la disponibilidad de un líder de innovación, quien promueve la innovación al interior de la organización

04.

Laboratorio NAUTILUS:

Nuestro laboratorio de innovación es una propuesta que le hacemos a los clientes con quienes hemos establecido un acuerdo marco de asesoría en ingeniería, a fin de aprovechar el talento Summum Projects que participa en sus proyectos para resolver retos operativos o identificar oportunidades. A través del entrenamiento que hacemos al interior de la Compañía en innovación, nuestros profesionales están en capacidad de generar ideas disruptivas que se transformen en soluciones para los clientes, materializadas en prototipos y pruebas de campo, ofreciendo de esta forma una respuesta concreta a sus necesidades.

Este laboratorio es un espacio de experimentación colaborativa para el abordaje de retos complejos y de alta incertidumbre, en un trabajo que articula metodologías disruptivas dentro de un marco de trabajo Híbrido (Tradicional/Ágil), con el fin de generar valor de manera temprana, priorizando las necesidades del cliente y del proyecto. Esta propuesta ha sido validada con 6 clientes del sector energético, donde a través de sesiones experimentales según las necesidades de cada cliente en particular se establece la ruta para la definición y entendimiento de esta clase de proyectos. Como resultado durante 2023 realizamos 4 pilotos de trabajo conjunto.

Plan Atomium Lab 2023.

Su disposición cúbica consiste en 8 átomos que se conectan entre sí a través de enlaces y cada átomo representa los objetivos de innovación para el 2023. Dentro de esta molécula, su núcleo concentra la experimentación de nuevas ideas, la gestión práctica de proyectos, el desarrollo y creación de prototipos para condensar soluciones innovadoras, dirigidas por un selecto equipo de investigadores Summum Projects, quienes a través del trabajo en equipo se encargarán de conectar cada átomo de manera ágil y eficiente.

Está compuesto por átomos que promueven la cultura de innovación a través de valores como la creatividad, simplicidad y flexibilidad, de esta manera se logran condensar las ideas a través de nuestro sistema de innovación. Así mismo, nuestro acelerador de partículas CERN corresponde a la ruta de innovación, donde a través de la estructuración de propuestas de valor logramos dar alternativas a problemáticas que afecta a la eficiencia de la operación. También establecimos un plan para gestionar proyectos que involucren las capacidades de Summum Projects y de la Universidad EAN, de manera que en conjunto se establezcan soluciones a retos identificados en la academia y el sector en torno a tecnologías 4.0.





08.

NUESTRA GENTE

GRI 3-3



El logro de las metas organizacionales en Summum Projects está ligado al bienestar de nuestros colaboradores, en una relación directa que concentra nuestras prioridades y que pone a las personas en el centro de nuestra estructura, posicionando así a la gestión del talento y su desarrollo como la pieza fundamental para impulsar nuestro crecimiento corporativo. Por estas razones gestionamos los impactos asociados a los colaboradores a través de las acciones que describimos a continuación y a las que hacemos seguimiento a través de las herramientas que se presentan en la siguiente tabla.

Tabla 15 + Nuestra gente en el direccionamiento estratégico

Impactos

- + Generación de empleo de calidad
- + Desarrollo profesional de los colaboradores
- + Contribución a su equilibrio personal y bienestar

Acciones implementadas

- + Aseguramiento del cumplimiento normativo en materia laboral
- + Fortalecimiento de una cultura de trabajo orientada a objetivos y basada en valores corporativos.
- + Estrategia de formación orientada a impulsar el desarrollo profesional de los colaboradores.
- + Beneficios orientados a apoyar momentos y experiencias puntuales en la vida personal de los colaboradores.
- + Seguimiento de asistencia de programas de formación propuestos por la organización principalmente en nuestra herramienta Summum virtual, seguimiento personalizado y general.
- + Monitoreo de aprobación a los programas de formación definidos por Summum Projects, principalmente los de nuestra herramienta Summum virtual.

Seguimiento

- + Contamos con un sistema de controles internos que incluye el seguimiento a la matriz de riesgo, así como auditorías internas y externas, herramientas que nos permiten garantizar el cumplimiento de la normativa legal en las zonas de operación, además de impulsar la mejora continua.
- + En materia de aseguramiento realizamos un seguimiento constante a los principales procesos del área como nómina, administración de personal, capacitación, selección y liderazgo.
- + También realizamos mediciones puntuales para entender la satisfacción frente al proceso de selección.
- + Monitoreamos la satisfacción de nuestros colaboradores a través de mediciones de clima organizacional que nos permiten identificar las fortalezas y aspectos bien valorados de la cultura, así como los elementos generadores de insatisfacción, los cuales establecemos como retos para la gestión del área.

Buscando la mejora continua y con el propósito de abordar las brechas y hallazgos identificados por medio de nuestras herramientas de seguimiento y monitoreo, establecimos metas para el 2023, cuyo cumplimiento describimos en la siguiente tabla.

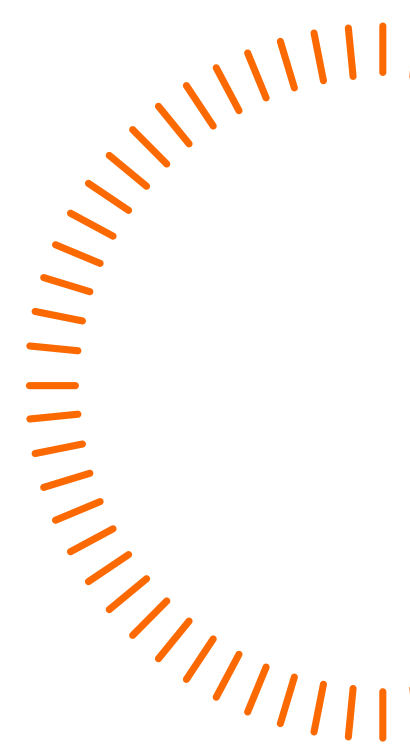
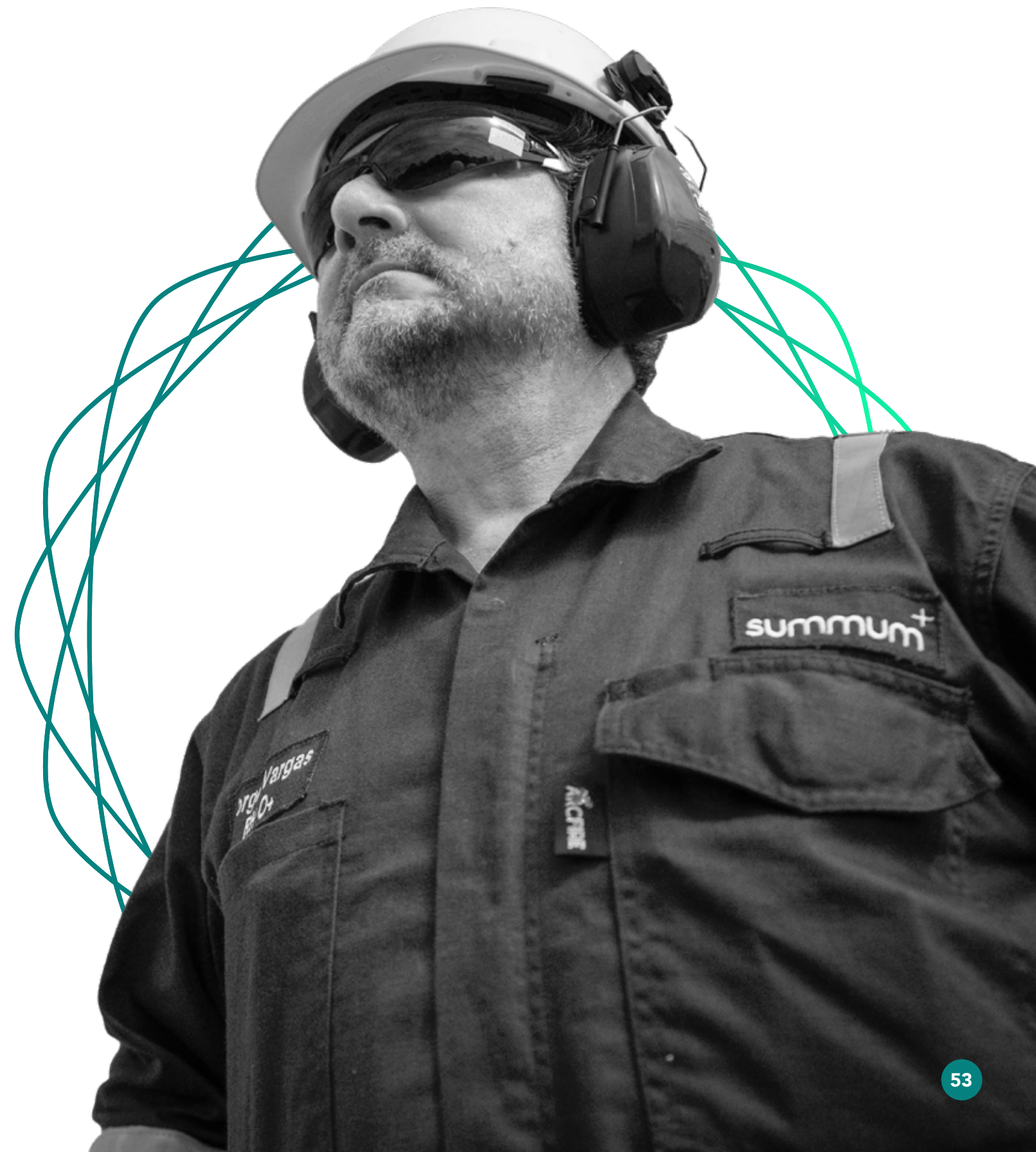


Tabla 16 + Metas 2023 Nuestra Gente

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Realizar una medición de clima organizacional	100%	Con el propósito de entender las percepciones que tienen los colaboradores e identificar los retos y desafíos que nos permitan mantener un ambiente laboral sano y seguro para nuestros colaboradores, realizamos la medición de nuestro clima organizacional.
Incrementar las oportunidades de desarrollo al interior de la organización	100%	A través del programa de promociones internas Summum Move, logramos aumentar el número de ascensos internos en la Compañía.







Colaboradores por tipo de contrato

GRI 2-7

Tabla 17 + Colaboradores por tipo de contrato

Nuestros colaboradores

De los 1.109 colaboradores que conformaron la plantilla de trabajo de la Compañía en 2022, el 18% está vinculado a término indefinido, el 12% cuenta con contratos a un plazo fijo y el 70% restante trabaja para los proyectos específicos; esta última modalidad de relación laboral está asociada al volumen de proyectos que ejecuta la empresa.

Tipo de empleo		Trabajadores directos			
		2022		2023	
					
Indefinido	Completo	123	77	118	83
	Parcial	0	0	1	0
Plazo Fijo	Completo	95	39	71	22
	Parcial	0	0	0	0
Obra		445	330	442	334
Total		663	446	632	439
		1.109		1.071	

La dinámica de los proyectos generó durante el último año una leve reducción en el total de colaboradores vinculados a la Compañía. Nuestra principal base de operación sigue estando en Colombia, país en donde generamos la mayoría de los empleos, mientras que las operaciones en México y en Perú mantenemos nuestra plantilla así como nuestra presencia operacional, con el propósito de continuar fortaleciendo los vínculos construidos con los clientes y con los profesionales que hacen parte de nuestra Organización.

Tabla 18
+ **Colaboradores por tipo de contrato y región**

2022

	Colombia	Perú	México	Total
Trabajadores directos				
Indefinido	155	9	36	200
Fijo	45	2	87	134
Obra	680	73	22	775
Total país	880	84	145	1.109

2023

	Colombia	Perú	México	Total
Trabajadores directos				
Indefinido	161	5	36	202
Fijo	25	2	66	93
Obra	676	66	34	776
Total país	862	73	136	1.071

Gráfica 18
+ **Colaboradores por región y tipo de contrato 2023**

Trabajadores por región y tipo de contrato 2023

Región	Indefinido	Fijo	Obra	Total región
Lima (Perú)	5	2	66	73
Ciudad de México (México)	36	66	34	136
Andina (Colombia)	158	24	493	675
Orinoquía (Colombia)	2		142	144
Caribe (Colombia)	1		40	41
Pacífica (Colombia)			1	1
Amazonia (Colombia)		1		1
Total	202	93	776	1071

Diversidad de órganos de gobierno y empleados

GRI 405-1



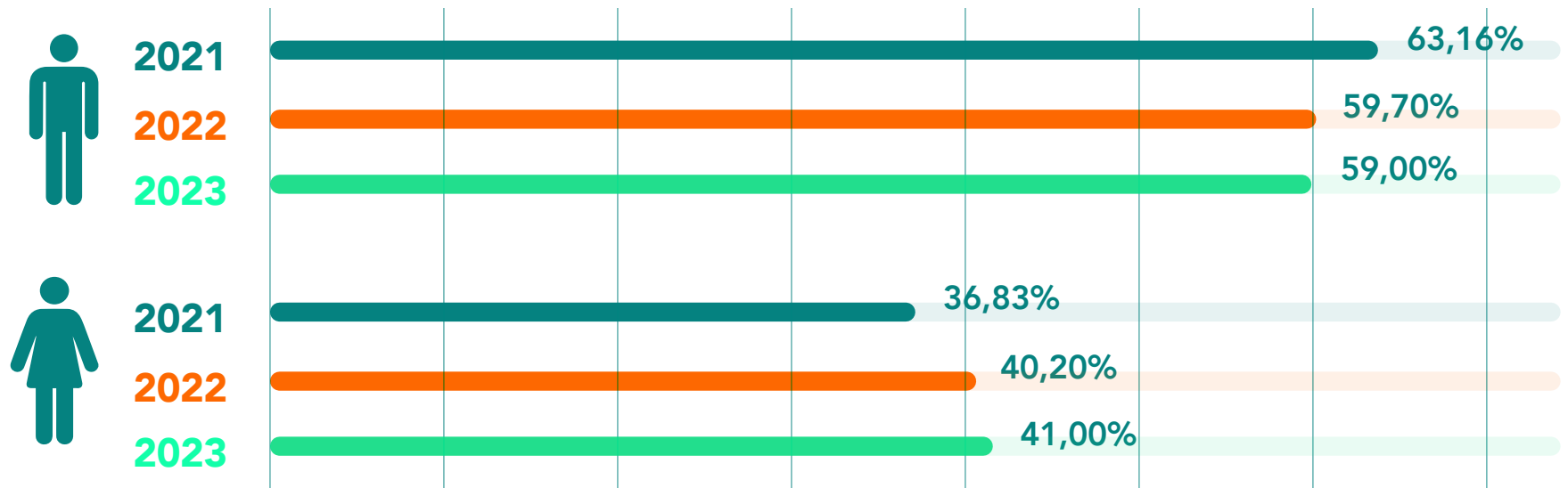
Nuestro equipo de trabajo está conformado mayoritariamente por personas que se encuentran en el rango de edad entre 31 y 50 años, grupo al que pertenecen 795 colaboradores. En términos de categoría laboral, el nivel Operativo 1 agrupa a la mayoría de nuestros profesionales, 862, quienes ejercen cargos como ingenieros, proyectistas, supervisores y analistas.

Tabla 19 + Colaboradores por rango de edad y categoría laboral 2023

	18-30 años			30-50 años			+51 años			
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	
Ejecución	13	3	16	14	16	30	6	1	7	53
Operativo 1	39	64	103	290	364	654	29	76	105	862
Operativo 2	1	0	1	33	63	96	6	24	30	127
Táctico	0	0	0	4	3	7	2	9	11	18
Estratégico	0	0	0	1	7	8	1	2	3	11
Total por rango de edad	53	67	120	342	453	795	44	112	156	1071
%	44%	56%		43%	57%		28%	72%		100%

La diferencia entre el número de mujeres y hombres que hacen parte de nuestra Compañía continuó con la tendencia de reducción que ha presentado en los últimos años. En 2021 la diferencia era de 26,33 puntos; en 2022 fue de 19,50 puntos y en 2023 registramos 18 puntos. En la categoría laboral Ejecución, la participación de las mujeres durante 2023 fue de 62.3% mientras que la de los hombres fue de 37.7% mientras que en 2022 los porcentajes habían sido 58,7% para las mujeres y 41,2% para los hombres.

Gráfica 20 + Colaboradores por sexo Summum Projects

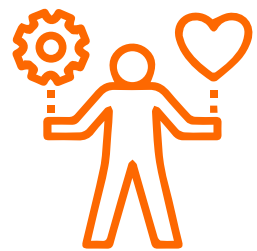


La cultura corporativa de Summum Projects se caracteriza por la diversidad, la equidad y la inclusión, parámetros de actuación que direccionan las acciones de promoción de espacios laborales para las mujeres, la prevención de situaciones de desequilibrio entre géneros y los procesos de selección y reclutamiento, en los cuales aseguramos la objetividad e imparcialidad tanto en las vinculaciones como en las promociones internas.

Trabajamos para que sean los méritos personales, la preparación académica, la experiencia profesional y la idoneidad de los y las aspirantes a las diferentes vacantes, los criterios fundamentales de selección, observando principios de transparencia e integridad; en este

sentido, las calificaciones cuantitativas y cualitativas están incluidas dentro de los formatos de entrevista y en caso de igualdad de calificación entre candidatos, es posible tomar como criterio adicional de selección el género que cuente con una menor representación en la Compañía.

El proceso también es monitoreado con los líderes de área de Summum Projects, con quienes realizamos mediciones de satisfacción frente a los procesos de selección a través de encuestas internas que nos señalan oportunidades de mejora y logros relevantes. En 2023 realizamos 200 encuestas de satisfacción frente a este tema.



Bienestar

Con el propósito de mantener un ambiente laboral sano y seguro para nuestros colaboradores realizamos durante 2023 la medición de nuestro clima organizacional, a través de una encuesta orientada a entender las percepciones que tienen los colaboradores de la Compañía acerca de su trabajo, su desempeño, productividad y satisfacción.

Esta medición estuvo compuesta por 6 dimensiones (Orgullo y sentido de pertenencia, liderazgo líder inmediato, liderazgo alta gerencia, seguridad emocional del equipo, comunicación organizacional y compromiso) cada una con preguntas claves para entender la favorabilidad y los aspectos de mejora según la categoría. El ejercicio arrojó una calificación de 85 puntos sobre 100 y contó con la participación de 502 colaboradores de Colombia y México, con una cobertura de total del 80%.

Tabla 20 + Beneficios otorgados a empleados 2023

GRI 401 -2

Beneficios

+

En Summum Projects nos esforzamos por enriquecer el equilibrio entre la vida personal, laboral y profesional de nuestros colaboradores a través de beneficios diseñados para respaldar aspectos esenciales de la vida diaria, la salud y el bienestar. Estos beneficios superan las obligaciones que hemos asumido como empresa en el contexto de la relación laboral y reflejan así nuestro compromiso con el apoyo integral a nuestros colaboradores.



Seguro de Vida

Con aseguradoras autorizadas en cada país (Colombia, México y Perú), contratamos una póliza de vida para todo empleado vinculado con la empresa.

Tipo de Contrato

Todos

beneficiados 2023

1071



Seguro Médico adicional y/o complementario en Colombia

Una póliza de salud prepagada o adicional al obligatorio de ley en cada país. Esta póliza se contrata con una o dos entidades autorizadas localmente y todos los colaboradores directos tienen la opción de adherirse voluntariamente al beneficio, ya que la Compañía no cubre el costo de todas las posiciones.

Tipo de Contrato

Todos

beneficiados 2023

144



Cobertura Por Incapacidad y/o invalidez

La Compañía paga al 100% los 2 primeros días de incapacidad en Colombia donde la normativa indica que puede pagarse sobre una base inferior.

Tipo de Contrato

Todos

beneficiados 2023

661



Tardes en familia

Aplica para personal administrativo en Colombia cada vez que haya un viernes o lunes festivo el personal podrá tomar la tarde libre del día hábil anterior sólo si lo solicita el empleado. En 2023 realizamos 13 jornadas.

Tipo de Contrato

Colaboradores de la sede principal en Bogotá, Colombia

beneficiados 2023

150



Celebremos tu cumpleaños

Aplica para Colombia y consiste en medio día de descanso remunerado.

Tipo de Contrato

Colaboradores de la sede principal en Bogotá, Colombia

beneficiados 2023

150

Compensación salarial

GRI 2-19; 2-20; 2-21; 405-2



En Summum Projects contamos con cinco roles internos que integran la estructura organizacional los cuales cuentan con una política de retribución diseñada para asegurar el cumplimiento normativo relacionado y promover la equidad, en línea con nuestro propósito organizacional de impulsar la competitividad y la imparcialidad entre hombres y mujeres.

El procedimiento para determinar la remuneración tiene en cuenta además análisis de mercado laboral y es revisado con periodicidad por parte del Gerente de Talento y Desarrollo Organizacional y el CEO de Summum Projects.

Dentro de la categoría de pagos variables tenemos un plan de primas extralegales anuales por cumplimiento de metas financieras de la Compañía para la alta dirección y en lo relacionado con pagos por terminación se tiene en cuenta los requerimientos de ley en caso de terminación por parte de la Compañía. No manejamos restituciones ni beneficios de jubilación.

La relación entre la remuneración anual total de la persona mejor pagada en cada uno de los países con operaciones significativas, frente al promedio de la remuneración anual total de todos los empleados en cada país, presentó reducciones en las operaciones de Colombia y México asociadas a cambios en la dinámica del mercado.

Tabla 21 + Ratio de compensación total anual

		Colombia	Perú	México
Relación (Remuneración anual de la persona mejor pagada / Promedio de remuneración anual del total de empleados)	2022	13%	15%	19%
	2023	3%	3%	21%
		Colombia	Perú	México
Relación (Incremento porcentual de la remuneración anual de la persona mejor pagada / Incremento porcentual promedio de remuneración anual del total de empleados)	2022	13%	15%	19%
	2023	3%	3%	21%



09.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

GRI 3-3



Con la certeza de los beneficios que genera la sistematización y transferencia de la experiencia y aprendizajes organizacionales adquiridos, tras varias décadas de operación, en Summum Projects trabajamos en la configuración de un sistema de gestión del conocimiento que nos permita lograr la transmisión inicial de conocimiento de acuerdo con la prestación del servicio por cada disciplina operacional y garantizar así la satisfacción de nuestros clientes.

Tabla 22 + Impactos Gestión del conocimiento

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<ul style="list-style-type: none"> + La gestión del conocimiento apalanca el logro de objetivos organizacionales y la transferencia del Know How clave de nuestra operación. + La formación y la gestión del conocimiento nos permiten garantizar que el desarrollo de los productos y entregables para nuestros clientes sea de calidad y cumpla con los estándares requeridos, garantizando así su satisfacción en todas las regiones donde operamos. + Nuestros procesos de capacitación tienen el objetivo de contribuir al crecimiento de nuestros colaboradores, a través de espacios de formación que consideramos clave dentro del proceso de desarrollo de nuestra gente. 	<ul style="list-style-type: none"> + Nuestro modelo de liderazgo a través de diferentes iniciativas, capacitaciones técnicas, formación en competencias blandas, lecciones aprendidas, entre otras. + La identificación de necesidades de capacitación nos permite alinear las acciones de formación a implementar con la estrategia y las prioridades organizacionales. + Creación de Herramientas de conocimiento que impactan positivamente el desarrollo de los entregables y productos para los clientes. + Transferencia del conocimiento en todos los niveles de la Organización y todas las regiones con el fin de generar el mejor servicio y producto. + Socialización al interior de la Compañía de las mejores prácticas y del cómo nos diferenciamos en el mercado por ser los mejores en el servicio prestado. + Capitalizamos nuestra amplia experiencia en Proyectos de Ingeniería. 	<p>La gestión del conocimiento, que de tiempo atrás ha sido pilar en la prestación de servicios de la Organización, se incluyó desde el año 2021 como un aspecto clave en el plan estratégico de la Compañía, con el propósito de visibilizar y posicionar las acciones para su desarrollo y fortalecimiento. En 2023 seguimos trabajando en mantener las estrategias que mayor capacidad tienen de generar valor dentro de Summum Projects, y de sumar con propósito.</p>
<ul style="list-style-type: none"> + Retención del Talento Humano generando curva de aprendizaje interno con la transmisión del Conocimiento por parte de los líderes de área y disciplinas operativas al interior de los equipos de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> + Generación de herramientas internas como programas de formación a través de nuestra plataforma Summum Virtual y oportunidades de crecimiento a través de nuestro programa de promoción interna, así como la participación en programas de innovación. 	

En nuestro esfuerzo por la mejora continua, hemos identificado brechas y hallazgos a través de nuestras herramientas de seguimiento y monitoreo. Con el objetivo de abordar estos aspectos, hemos establecido metas específicas para el año 2023. A continuación, presentamos una tabla que describe el grado de cumplimiento de estas metas.

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Fomentar el desarrollo de nuestros colaboradores a través de diversas iniciativas de capacitación	100%	La capacitación estratégica y la administración de la experiencia corporativa nos permiten asegurar que los productos y servicios respondan a los más altos estándares técnicos y de calidad y superen las expectativas de nuestros clientes.
Fortalecer la cultura organizacional a través de nuestro Modelo de Liderazgo	100%	Durante el 2023 continuamos con las iniciativas que tenemos consolidadas dentro de nuestro modelo de liderazgo que incluyen: la escuela de líderes y diplomado de liderazgo; adicionalmente materializamos nuevas propuestas orientadas a potenciar las competencias de liderazgo como: Coaching y Evaluación 360° liderazgo



Las políticas organizacionales de Summum Projects expresan la relevancia estratégica que tiene para nuestra operación el fortalecimiento de las competencias a través de propósitos organizacionales explícitos en materia de talento humano entre los que se encuentran:

- + Proveer oportunidades de entrenamiento y desarrollo a nuestros colaboradores, en las áreas de liderazgo y gestión efectiva de proyectos, así como en el manejo del riesgo operacional.
- + Retener a nuestros colaboradores mediante el aseguramiento de las competencias de liderazgo efectivas, facilitando el desarrollo de competencias técnicas, interpersonales y/o de gestión y de desarrollo de carrera, entre otros aspectos.
- + El empoderamiento de los líderes como responsables del éxito en la gestión del conocimiento de los colaboradores a cargo.

Frente a la operación y la mejora continua de los procesos hemos identificado la necesidad de impulsar la gestión del conocimiento, señalando como objetivos:

- + Asegurar el talento con las capacidades requeridas para impactar de forma positiva los resultados estratégicos de Summum Projects.
- + Mantener y mejorar continuamente el desempeño de los procesos definidos en los sistemas de gestión.

Los logros y progresos en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión del conocimiento y la formación alcanzados durante 2023, se describen a continuación.

Capacitación del talento

GRI 404-1; 404-2



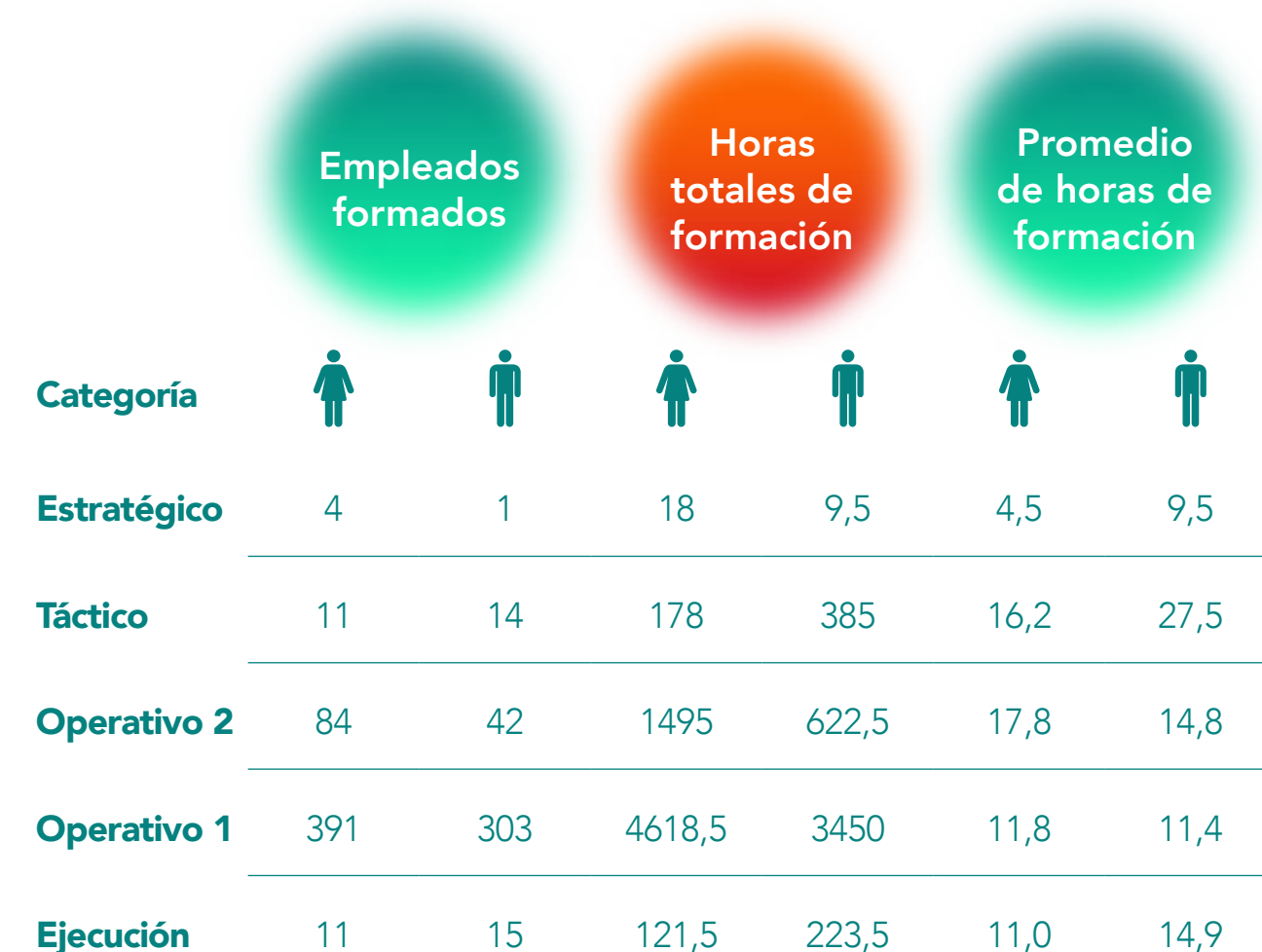
Las plataformas Summum Virtual y Teams, fueron los recursos que principalmente utilizamos para desarrollar la estrategia de formación corporativa, la cual, en 2023, incluyó también capacitaciones presenciales que contribuyen a afianzar los lazos y las relaciones de confianza entre los miembros de los equipos de trabajo.

La oferta formativa estuvo compuesta por contenidos técnicos y programas relacionados con habilidades blandas, respondiendo así a las necesidades de la operación y al desarrollo profesional de nuestros colaboradores en Colombia, México y Perú, quienes cursaron un total de 11.121,5 horas de formación.

El tiempo promedio de formación por colaborador en 2023 fue de 14 horas⁵, dato que presenta una disminución frente al promedio registrado en 2022, el cual está relacionado con los cambios organizacionales.

⁵ Este promedio se calcula con base en el número de colaboradores activo al 31 de diciembre de 2023, es decir 789 colaboradores.

Gráfica 20 + Horas de formación por nivel jerárquico y género en Colombia, México y Perú 2023



Programas de formación

En el transcurso del 2023, ejecutamos distintas iniciativas de capacitación entre las que se destacan programas de formación como Smart Plant 3D que contó con la participación de 32 colaboradores de diferentes especialidades de ingeniería.





También adelantamos talleres dirigidos a diferentes grupos de la organización como el Taller "Rompiendo Paradigmas", que contó con la participación de 25 colaboradores nuestros del Proyecto Ecopetrol y algunos líderes de uno de nuestros clientes.

Durante 2023 trabajamos para seguir consolidando el estilo de liderazgo de la Compañía, a través de una medición 360° que contó con la participación de 60 líderes, quienes hicieron un proceso de autovaloración y recibieron también valoraciones por parte de sus líderes, pares y equipos de trabajo.

Esta medición tiene como objetivo complementar nuestro programa de liderazgo, potencializar las habilidades de los participantes e incidir a través de su desempeño en los resultados de la organización, además de contribuir al clima organizacional de Summum Projects, mediante la retroalimentación a los líderes, a quienes dotamos también de herramientas que les permiten liderar de manera efectiva sus equipos y fortalecer la fidelidad de los colaboradores y el buen ambiente de trabajo.

Tabla 23 + Actividades de formación 2023

Nombre del Programa	Alcance	2023
 <p>Escuela de Líderes</p>	<p>Este programa virtual interno está alineado con nuestro modelo de liderazgo Summum Projects y ha sido construido por facilitadores de la misma Compañía, haciendo énfasis en la capacidad de conocerse a sí mismo, de tomar iniciativa para alcanzar los retos trazados.</p>	<p>Continuamos con este programa a través de plataformas virtuales y acceso a los contenidos desarrollados internamente. Durante el año desplegamos 4 cursos equivalentes a 935,5 horas de formación.</p>
 <p>Diplomado Liderazgo</p>	<p>Este programa busca consolidar el estilo de liderazgo Summum Projects a través de herramientas prácticas orientadas a movilizar la excelencia profesional y personal en los equipos a cargo. Entre sus objetivos se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Despertar en los asistentes su capacidad de lograr resultados a través de su equipo de trabajo, motivando el cambio permanente del mismo para multiplicar el liderazgo, cumpliendo con las premisas y parámetros desarrollados por la Organización. + Establecer mecanismos para la comunicación la confianza mutua, la gestión del cambio y el desarrollo de los miembros de los equipos. + Definir y entender en papel de la comunicación y la confianza en la creación y mantenimiento de las relaciones. 	<p>En 2023 cerramos una promoción de este diplomado e iniciamos otra, con una metodología que combina el trabajo autónomo con la asistencia a las sesiones y que nos permitió lograr los siguientes resultados:</p> <p>5ta. Promoción:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Junio 2023 + 6 sesiones + 682 horas <p>Inicio 6ta. Promoción:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 7 sesiones + 958 horas

Nombre del Programa	Alcance	2023
 <p>Máximo desempeño</p>	<p>Es un programa enfocado en aumentar la productividad individual y de los equipos de trabajo, a través de contenido valioso donde se explican diferentes herramientas para que los colaboradores potencien habilidades e incorporen técnicas, que los hacen más exitosos en el desarrollo de su labor.</p>	<p>Continuamos con la realización de este programa a través de 2 sesiones que tuvieron un promedio de ejecución de 2 horas, equivalentes a 282 horas de formación.</p>
 <p>Píldoras de habilidades blandas</p>	<p>Es un programa diseñado en fortalecer habilidades personales que son fundamentales a nivel individual, en la interacción con los equipos de trabajo y con la Organización en general. La información compartida permite que los colaboradores reflexionen sobre diversos temas cotidianos que les permite tener claridad sobre cómo afrontar ciertas situaciones.</p>	<p>Esta iniciativa en 2023 contó con el apoyo de algunos aliados estratégicos, con quienes logramos desarrollar 5 sesiones con temas como negociación, flexibilidad, capacidad de organización, optimismo y atención al detalle, con las que alcanzamos en promedio 100 horas de formación.</p>
 <p>Programa Valoración Líderes 360°</p>	<p>Es un programa creado para fortalecer y optimizar las 4 habilidades efectivas en el equipo de líderes de la compañía e impulsar una cultura de liderazgo alineada con la estrategia y comprometida con crear el ambiente laboral adecuado para el logro de los resultados en los equipos.</p>	<p>Iniciamos este programa en 2023 con una participación de 60 líderes en una medición 360° que incluyó autovaloración, valoración por parte de líderes, equipos y pares, con los siguientes resultados: *Cobertura de la aplicación de instrumentos de valoración: 88% *Desarrollo de 6 Focus Group Equipos y Líderes. *12 entrevistas líderes Summum Projects.</p>
 <p>Coaching</p>	<p>Es una herramienta de desarrollo personal y profesional individual y de equipos. Es útil para alcanzar objetivos en momentos importantes de la vida profesional y personal. En Summum Projects los líderes participantes de este proceso estuvieron acompañados de un coach que estuvo presente en diferentes sesiones trabajando en fortalecer competencias dentro de su rol de liderazgo.</p>	<p>Durante el 2023, 5 líderes participaron en el proceso, con 10 sesiones de 1 hora para seguir construyendo su camino hacia el liderazgo en Summum Projects.</p>



Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3



El proceso de Gestión de Desempeño en Summun Projects está fundamentado en evaluar la contribución de los colaboradores durante un período de tiempo y es clave para entender cuáles han sido los aportes individuales para lograr los resultados que espera la Organización.

El ciclo de desempeño inicia con la fijación de objetivos, el desarrollo de actividades y la posterior evaluación o valoración, la cual termina con la retroalimentación, etapa que permite potenciar resultados individuales y así, apalancar los resultados organizacionales y corporativos.

Los líderes y colaboradores cuentan con una herramienta para realizar el ejercicio correspondiente a Gestión de Desempeño, la cual permitió aplicar el proceso en 2023 a 213 colaboradores de Summun Projects con corte fecha de ingreso al mes de septiembre.

Tabla 24
+ Evaluación del desempeño 2023

Categoría	Porcentaje de colaboradores que recibieron retroalimentación 2023	
		
Estratégico	1 %	7 %
Táctico	14 %	9 %
Operativo 2	25 %	57 %
Operativo 1	23 %	48 %
Ejecución	15 %	14 %



10. CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD

GRI 3-3



En Summum Projects trabajamos para asegurar que las actividades que desarrollamos para alcanzar el logro de nuestras metas corporativas cumplan con las disposiciones legales, técnicas, y reglamentarias de cada cliente, así como las aplicables a cada país o región en donde operamos, lo cual incluye preservar y proteger la integridad de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y grupos de interés en general.

Nuestra política de Calidad, Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio ambiente y responsabilidad social expresa este compromiso y plantea los lineamientos para la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el bienestar y la integridad de todos aquellos con quienes interactuamos.

Tabla 25 + Impactos seguridad y salud

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>+ Afectaciones a la salud y seguridad de los colaboradores, contratistas, proveedores, visitantes, vecinos, medio ambiente, información y propiedad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Análisis de causa para encontrar las circunstancias que desencadenan la afectación y establecer planes de acción que permitan evitar eventos similares en el futuro. + Cumplimiento al 100% de los programas de gestión definidos en el plan HSEQ y alineados con la política de Calidad, seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo y los objetivos del sistema de Gestión. + Desarrollo de auditorías internas del sistema de gestión y auditorías externas realizadas en el marco de las certificaciones: ISO 45001⁸, RUC®⁹, Norsok S-006¹⁰ y la resolución 0312¹¹ 	<p>Verificamos el avance en el cumplimiento de las siguientes metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Satisfacer los requerimientos de ley, de clientes y respaldar los grupos de interés, mejorando continuamente el desempeño de nuestros servicios. + Promover el desarrollo de ambientes laborales saludables a través de la integración de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial y de riesgo psicosocial. + Prevenir las consecuencias de los riesgos, presentes en nuestras operaciones, haciendo extensivos estos parámetros a nuestros contratistas y a los contratistas del cliente cuando contractualmente este estipulado. + Identificar, desarrollar y mejorar las competencias de los colaboradores, promoviendo los mecanismos de consulta y participación, asegurando que cada uno tenga las herramientas necesarias para realizar un trabajo seguro y con la calidad requerida.

Con el objetivo de mejorar continuamente en nuestros procesos y visibilizar los logros y avances que alcanzamos año a año, nos planteamos una serie de metas en materia de seguridad y salud, cuyas características y nivel de cumplimiento describimos en la tabla que se presenta a continuación.

⁸ La ISO 45001 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.

⁹ El RUC® es el Registro Uniformemente variado de Contratistas; nació en Colombia hace 23 años con el apoyo de diferentes sectores industriales, con el propósito de acompañar empresas para aumentar sus capacidades técnicas y legales en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental y hacer visible su Organización ante contratantes del país, que han adoptado el modelo.

¹⁰ El estándar NORSOK S-006 es un referencial que fue creado para mejorar la gestión ambiental, de seguridad industrial y de salud ocupacional de las organizaciones contratistas que prestan sus servicios en la industria petrolera con el fin de generar rentabilidad en sus operaciones a nivel mundial.

¹¹ Expedida el 13 de febrero de 2019 la Resolución 0312 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Tabla 26 + Metas 2023 Salud y Seguridad Colombia y Perú

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Prevenir la aparición de Enfermedad laboral	100%	Realizamos una adecuada prevención y control del riesgo, en el año 2023 no se presentaron casos de enfermedad laboral.
Promover entornos de trabajo Saludables y seguros	100%	Fomentamos a través de campañas educativas y de sensibilización la importancia del autocuidado, del mantenimiento de la salud a través de hábitos saludables y la importancia del trabajo seguro.
Garantizar que todas nuestras actividades se desarrollen en un entorno donde no se afecte la salud, mediante el desarrollo de Programas de Gestión relacionados con la operación tanto en la oficina central como en los proyectos.	100%	Velamos por mantener sitios de trabajo seguros a través de los diferentes programas de gestión en seguridad que incluyen el programa de inspecciones, emergencias, riesgos prioritarios y actualización de matriz de control, así como el uso de Elementos de Protección Personal, EPP para los diferentes campos de operación.



Tabla 27 + Metas 2023 Salud y Seguridad México

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
<p>Prevenir las consecuencias de los peligros presentes en nuestras operaciones. Cero Accidentes de Trabajo</p>	<p>100%</p>	<p>No se presentaron Accidentes e Incidentes durante el año 2023, como resultado de las actividades realizadas por personal de Summum Projects México durante la ejecución de Proyectos y Actividades Administrativas.</p>
<p>Promoción de Ambientes laborales saludables. Cero Incapacidades o Defunciones por mal seguimiento en casos de enfermedades respiratorias</p>	<p>100%</p>	<p>A todo el personal que presentó signos y síntomas de infección respiratoria, incluido COVID 19, se le dio acompañamiento para el uso del seguro de gastos médicos menores y mayores, del mismo modo se aseguró que el personal tuviera seguimiento médico y la medicación correspondiente, así como el teletrabajo a fin de garantizar su pronta recuperación.</p>

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-8



Todas las actividades y operaciones de Summum Projects en Colombia, México y Perú, están cubiertas y regidas por los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que a su vez responden a la normatividad aplicable. Nuestros sistemas tienen como propósitos principales:

- + Identificar los peligros y evaluar los riesgos a los cuales pueden estar expuestos los colaboradores, como resultado de las actividades realizadas en los proyectos.
- + Implementar acciones que permitan reducir la exposición de los colaboradores y los bienes para evitar incidentes y accidentes.



Tabla 28
+ Principales requerimientos legales a los que dan cumplimiento los SGSST

<p>Colombia</p>	<p>Decreto 1072 de 2015 – Capítulo 6.</p>	<p>Resolución 0312 del 2019. Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	
<p>México</p>	<p>Reglamento de la Ley del sistema de protección civil del Distrito Federal.</p>	<p>Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.</p>	<p>Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>
<p>Perú</p>	<p>Decreto Supremo Ley 29783: Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Resolución Ministerial 050: Formatos referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del SG-SST.</p>	<p>Decreto Supremo 005: Reglamento de la Ley 29783: Seguridad y Salud en el trabajo.</p>

Tabla 29
+ Principales estándares y normas sobre los que están basados los SGSST

Colombia	México	Perú
<ul style="list-style-type: none"> + Norma ISO 45001: 2018 + NORSOK S-006: 2018 + Guía del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas RUC + Decreto 1072/2015 + Resolución 0312/2019 	<ul style="list-style-type: none"> + NOM-001-STPS-2008 + NOM-002-STPS-2010 + NOM-009-STPS-2011 + NOM-011-STPS-2001 + NOM-017-STPS-2008 + NOM-019-STPS-2011 	<ul style="list-style-type: none"> + NOM-025-STPS-2008 + NOM-026-STPS-2008 + NOM-027-STPS-2008 + NOM-030-STPS-2009 + NOM-035-STPS-2018
		<ul style="list-style-type: none"> + Norma ISO 45001: 2018 Decreto Supremo 005: Reglamento de la Ley 29783: Seguridad y Salud en el trabajo

Los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en Summum Projects incluyen a todos los colaboradores directos, contratistas, subcontratistas y proveedores y abarcan las actividades que realizamos en el marco de nuestros objetivos misionales: Consultoría y supervisión en ingeniería y diseño y en proyectos actividades de gerencia, operación y mantenimiento, supervisión, compras y construcción.



Tabla 30

+ Colaboradores cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo 2023

	Colaboradores directos 2023		Trabajadores no directos, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo es controlado por la Compañía 2023	
	# Colaboradores	% sobre el total	# Colaboradores	% sobre el total
Colombia	646	100%	12	100%
México	110	100%	10	100%
Perú	33	100%	0	0%

La identificación y evaluación de los riesgos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo, se realiza en todos los procesos y proyectos ejecutados por la Organización o en los que participe como ejecutante parcial de algún contrato.

Estas actividades se despliegan a través de procedimientos Identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles¹² que establecen sistemas de diagnóstico de condiciones de trabajo para identificar y valorar peligros y riesgos en seguridad y salud en el trabajo y determinar las respectivas acciones de control bajo la guía de los estándares y normas que direccionan todos nuestros SGSST en las operaciones de la Compañía en Colombia, México y Perú.

El procedimiento incluye herramientas articuladas, como matrices de identificación de riesgos y peligros, de estimación de probabilidad por consecuencias de los peligros identificados y acciones de análisis de peligros de acuerdo con su origen¹³.

¹² Colombia: Tomado de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles, bajo la Guía Técnica Colombiana GTC45/2012. Perú: Matriz identificación de peligros y evaluación de Riesgos bajo la resolución ministerial N 050-2013 "Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo". México: Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles, MX-TEN-HSEQ-PRO-017-1.

¹³ Para mayor detalle sobre los procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica puede consultar el informe de gestión sostenible de Summum Projects 2021 <https://12af3c.p3cdn1.secureserver.net/wp-content/uploads/2022/09/INFORME-DE-SOSTENIBILIDAD-2021.pdf> o la Política HSEQ disponible en <http://9jf.a41.myftpupload.com/wp-content/uploads/2022/04/TP-TEN-HSEQ-POL-001-Rev.11-POLITICA-HSEQ.pdf>

Tabla 31
+ Reporte de situaciones de riesgo



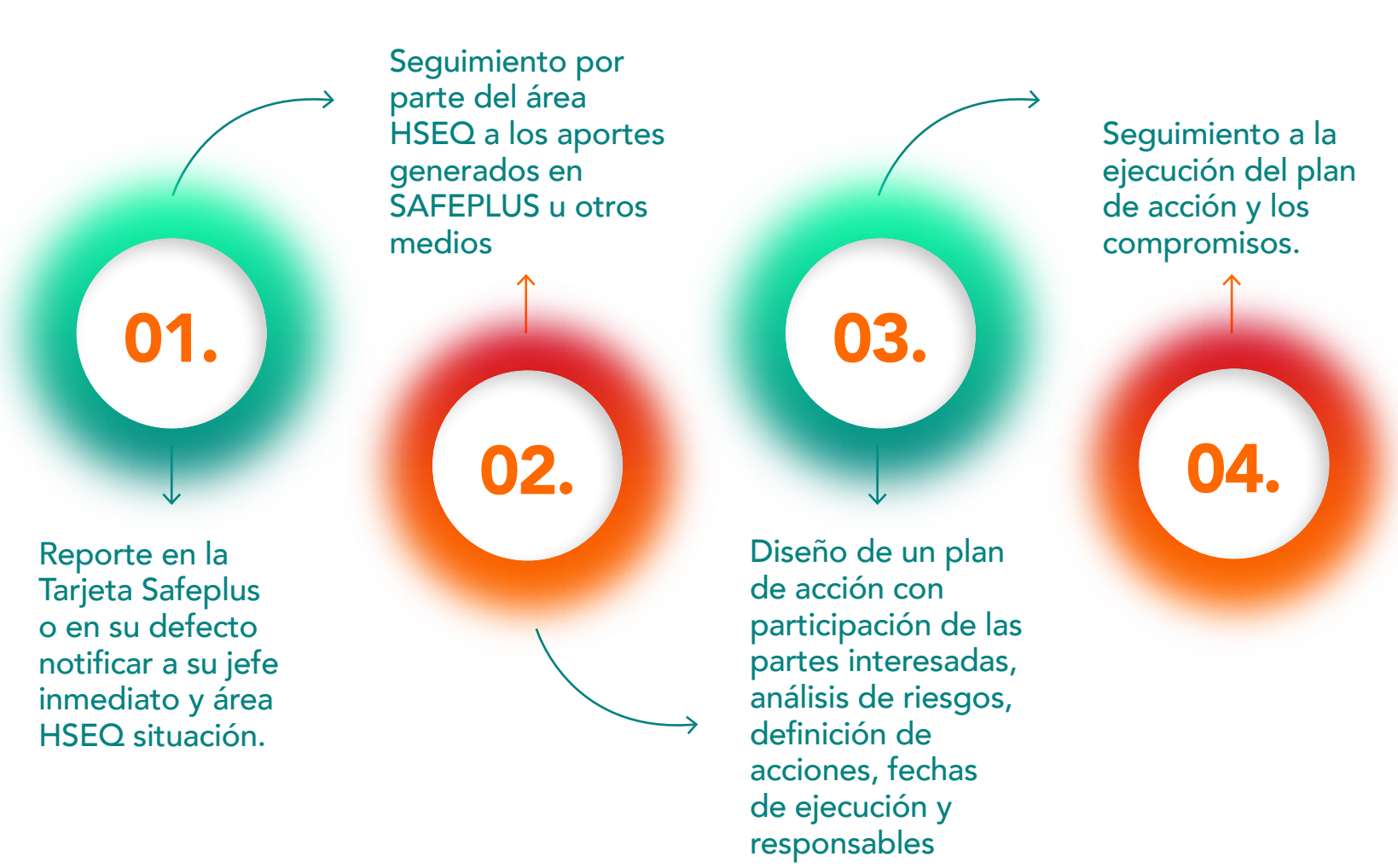
Tarjeta Safeplus

Esta es una herramienta de reconocimiento al buen desempeño, que también incluye la identificación de actos y condiciones inseguras y sugerencias de mejora en SST, mediante la observación preventiva.

En la Tarjeta Safeplus se puede hacer un reconocimiento, reporte un acto o condiciones inseguras asociado a factores personales, o a planta, vehículos, maquinaria, equipos y herramientas.

Procesos definidos para que los trabajadores reporten situaciones de riesgo que puedan afectar su salud y seguridad en el trabajo

Ilustración 2
+ Proceso de retiro ante situaciones peligrosas



Formación en salud y seguridad

GRI 403-5



Contamos con una herramienta que nos permite identificar los temas que requieren de refuerzo o formación, la cual tiene en cuenta los cargos y la exposición a los peligros que hemos detectado en nuestras operaciones. El plan de formación, que se define anualmente en Colombia y Perú de acuerdo con la legislación aplicable¹⁴, está compuesto por los siguientes elementos:

¹⁴ Colombia Decreto 1072/2015. Perú Decreto Supremo 005: Reglamento de la Ley 29783: Seguridad y Salud en el trabajo

Tabla 32 + Programas formación SST

Capacitaciones obligatorias con seguimiento a través de indicadores de cumplimiento, cobertura y eficacia

Anuales	Bianuales	Sin frecuencia definida
Inducción / Re-Inducción en HSEQ	Riesgo Prioritario Osteomuscular	Curso de las 50 horas y/o 20 horas en el SGSST
Seguridad Vial	Riesgo Psicosocial	Capacitación Gestión Ambiental - Manejo de residuos

También realizamos capacitaciones informativas no obligatorias ejecutadas con una periodicidad mensual, que no hacen parte de la medición de indicadores, pero complementan el Plan de Trabajo Anual y los Programas de Gestión establecidos.

Las capacitaciones realizadas en Colombia y Perú son evaluadas de acuerdo con los siguientes criterios:

- + **Cumplimiento:** capacitaciones programadas con relación a las capacitaciones ejecutadas.
- + **Cobertura:** Público objetivo proyectado para realizar las capacitaciones con relación al público que realizó las capacitaciones.
- + **Eficacia:** Evaluaciones aprobadas en cada capacitación.





Tabla 33
+ Indicadores formación SST 2023

Colombia y Perú	Logro 2023	Meta 2023
Cumplimiento	100%	100%
Cobertura	95%	80%
Eficacia	100%	80%

En Summum Projects México revisamos con los gerentes de cada proyecto los requerimientos de capacitación en materia de SST que son necesarios para cada actividad y proyecto a desempeñar, y aseguramos su correspondencia con las exigencias y parámetros establecidos por los clientes. Todas las capacitaciones son sometidas a la evaluación correspondiente, a fin de poder acreditar a los participantes con su certificado DC-3¹⁵.

¹⁵ Los registros DC-3 son una constancia de competencias o habilidades laborales y son emitidos por un Agente Capacitador Externo, evaluado y aprobado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, este registro es un documento que avala que el trabajador fue capacitado y cuenta con las habilidades y competencias para realizar los trabajos. Este registro es un documento de validez oficial y es un requerimiento para realizar cierto tipo de trabajos, incluidos aquellos que llevan inherente algún tipo de riesgo o que requieren de alguna habilidad específica.

Tabla 34 + Datos clave capacitaciones en SST 2023

Capacitación en SST Colombia 2023 Número de actividades	Trabajadores directos		Trabajadores de proveedores y contratistas	
	Obligatorias	Complementarias	Obligatorias	Complementarias
	5	48	2	10
Colaboradores capacitados 	510		10	
Horas de formación 	27.030		120	

Capacitación en SST Perú¹⁶ 2023

Número de actividades

Trabajadores directos		Trabajadores de proveedores y contratistas	
Obligatorias	Complementarias	Obligatorias	Complementarias
4	27	0	0
 <p>Colaboradores capacitados 16</p>  <p>Horas de formación 496</p>		 <p>Colaboradores capacitados 0</p>  <p>Horas de formación 0</p>	

¹⁶ Programa Capacitaciones SST Perú, Reglamento de la Ley 29783: Seguridad y Salud en el trabajo

Capacitación en SST México 2023

Número de actividades

Trabajadores directos		Trabajadores de proveedores y contratistas	
Obligatorias	Complementarias	Obligatorias	Complementarias
29	3	1	32
 <p>Colaboradores capacitados 94</p>  <p>Horas de formación 3.008</p> <p>Temáticas abordadas Seguridad y manejo de emergencias, sustancias químicas, trabajos en alturas, primeros auxilios, peligros y riesgos, brigadas, prevención de riesgos biomecánicos.</p>		 <p>Colaboradores capacitados 50</p>  <p>Horas de formación 1.650</p> <p>Temáticas abordadas SSPA PEMEX¹⁷</p>	

¹⁷ SSPA: Seguridad, Salud y Protección Ambiental. En los contratos con PEMEX se cuenta con un Anexo SSPA, es un anexo al contrato que señala los requerimientos a cumplir en materia de seguridad, salud y protección ambiental para la ejecución de los trabajos.




Promoción de la salud de los colaboradores

GRI 403-6



La promoción de comportamientos preventivos se desarrolla a través de espacios de formación y realización de actividades saludables, que complementan el cumplimiento de las obligaciones de afiliación a los sistemas obligatorios de seguridad social en todos los países de operación.

Tabla 35
+ Programas para la promoción de la salud 2023

Programas Colombia ¹⁸	Descripción	Riesgos
 <p>Consulta médica externa virtual</p>	<p>Contamos con el servicio de medico empresarial proporcionado por Colsanitas, que ofrece consulta externa todos los días de la semana de forma virtual, para todos los colaboradores, quienes se pueden conectar con el servicio desde cualquier lugar del país.</p>	<p>Varios</p>

¹⁸ Programas de Gestión HSE de acuerdo con el Plan Anual HSEQ conforme lo establecido en la Resolución 312/2019

Programas Colombia

Descripción

Riesgos



Summum Más Activo

Programa de ejercicio direccionado por un profesional especialista físico en salud ocupacional. Incluye actividades diarias de pausas activas, además de espacios de Zumba, pilates, Body Scan y yoga. Formato presencia y virtual. Este programa se aplica también en la operación en México y Perú de forma virtual.

Riesgo Osteomuscular



Campañas en Salud -prevención y promoción en Salud

Campañas direccionadas por el médico empresarial de Colsanitas y el médico laboral de la Compañía y diseñadas de acuerdo con la detección de riesgos realizada a través de la Matriz de riesgos y los resultados de los exámenes médicos ocupacionales. Este programa se aplica también en la operación en Perú con médico asignado a la operación local.

Varios



Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Incluye actividades y campañas diseñadas de acuerdo con el programa de SST y que tienen como objetivo promover la concientización sobre la prevención de riesgos asociados al trabajo. Las actividades se realizan en formatos virtuales y presenciales y aplican también para la operación en México y Perú.

Osteomuscular, psicosocial, caídas a nivel, salud pública, biológicos



Programas Colombia



Campañas de Vacunación

Descripción

Vacunación anual contra la influenza. Se realiza de forma presencial.

Riesgos

Influenza.
Enfermedades respiratorias por contagios



Salud mental

Programa semanal con actividades dirigidas por Psicólogo especialista en Salud Ocupacional con el objetivo de fortalecer en los participantes su rendimiento y agilidad mental, mediante estrategias prácticas e interactivas que activan y estimulan capacidades y habilidades cerebrales. Este programa se aplica también en la operación en México y en Perú

Psicosocial

Programas Perú¹⁹



Empresa Privada de Salud (EPS): Programas de prevención

Descripción

Espacios dirigidos a los colaboradores y sus familias, de socialización y formación en hábitos saludables, orientados a prevenir riesgos y enfermedades.

Riesgos

Cáncer de piel
Obesidad

¹⁹ Programas de Gestión SST conforme lo establecido en el Reglamento de la Ley 29783: Seguridad y Salud en el trabajo

Indicadores en salud y seguridad

GRI 403-9, 403-10



La administración estratégica de los riesgos asociados a la salud y la seguridad, abordados desde un enfoque caracterizado por la planeación, han contribuido a su adecuado control y a la apropiada gestión de los efectos asociados, acciones que nos permiten reportar cero accidentes y enfermedades registrados en las operaciones de Summum Projects durante el año 2023.

Tabla 36 + Información sobre accidentes 2023

Información sobre accidentes



Número de accidentes registrables relacionados con el trabajo

Tasa de accidentes registrables relacionados con el trabajo

Número total de horas trabajadas

	Colombia	México	Perú	Colombia	México	Perú
Número de accidentes registrables relacionados con el trabajo	0	0	0	0	0	0
Tasa de accidentes registrables relacionados con el trabajo	0	0	0	0	0	0
Número total de horas trabajadas	1.753.930	160.236	66,904.00	0	0	0

Tabla 37 + Principales medidas implementadas



Peligros relacionados con el trabajo - Summum Projects 2023
Colombia – México - Perú

Peligro identificado y número de casos registrados	Medidas implementadas para minimizar o eliminar el riesgo	Peligro identificado y número de casos registrados	Medidas implementadas para minimizar o eliminar el riesgo
<p>Mecánico</p> <ul style="list-style-type: none"> + Caída al mismo nivel. + Caídas de diferente nivel - alturas inferiores a 1,5 m. + Trabajos en alturas. + Espacios confinados. <p>0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Programa de seguridad + Tarjetas Safeplus + Boletines Yo trabajo seguro + Campaña yo camino seguro + Inducción y capacitaciones HSE + Señalización preventiva + Permisos de trabajo (contratistas) + AST, Análisis Seguro de Trabajo, para trabajos de contratistas 	<p>Eléctrico (alta y baja tensión, estática) Manipulación de equipos de oficina diversos</p> <p>0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Señalización de todos los tomas corrientes según sus voltaje. + Aterrizaje de circuitos eléctricos, disposición de otras tomas para realizar las conexiones y mantener los cables siempre recogidos hacia los laterales. + Programa de Inspecciones de Seguridad + Programa de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones + Capacitación en prevención del riesgo eléctrico
<p>Biomécanico</p> <ul style="list-style-type: none"> + Postura prolongada: 0 casos + Posición sedente por trabajo con Video terminales. <p>0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Estudio de puestos de trabajo por áreas, o casos específicos + Programa Summum más activo + Programa de medicina preventiva + Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, SVE para la prevención de Desórdenes Musculoesqueléticos, DME (Área medicina Preventiva) + Inspecciones de puesto de trabajo + Higiene postural para el trabajo con Video terminales, VDT. + Pausas Activas dirigidas + Higiene postural Taller Osteo Muscular + Inducción /Re-inducción + Examen médico periódico de acuerdo con Perfil Biomédico y cargo 	<p>Químico Exposición a gases y vapores, material particulado en campos de operación</p> <p>0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Actualización de matriz de EPP + Actualización vigilancia médica se añaden paraclínicos de vigilancia en el Profesiograma para seguimiento y vigilancia médica. + Se realizan campañas de sensibilización del riesgo, prevención, y correcto uso de EPP
		<p>Accidente de tránsito</p> <p>0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Procedimientos de actuación frente a riesgos + Plan estratégico de seguridad vial + Inspección de vehículos + Boletines de seguridad



Peligro identificado y número de casos registrados

Manipulación de objetos de trabajo
0 casos

Medidas implementadas para minimizar o eliminar el riesgo

Inspección en estado y funcionamiento adecuado de las herramientas.

Fenómenos naturales
0 casos

- + Capacitaciones en medidas de seguridad y manejo de emergencias
- + Brigada de emergencias
- + Plan de PPRE y ayuda mutua
- + Simulacros de evacuación

Tabla 38
+ Enfermedades laborales 2023

Enfermedades laborales – Summum Projects

Colombia – México - Perú

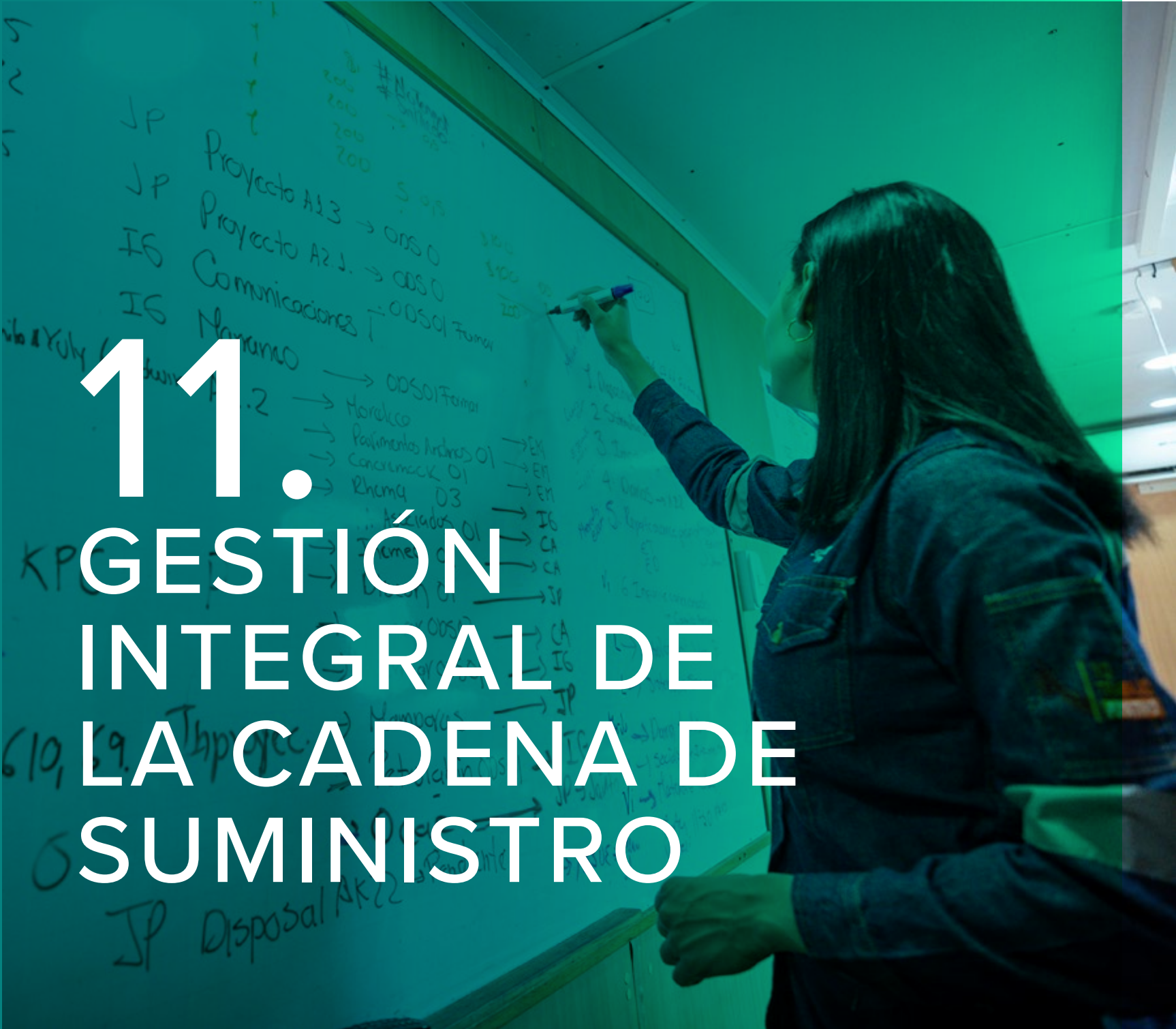
Número de casos de enfermedades relacionadas con el trabajo

1

Principales tipos de enfermedades relacionadas con el trabajo

- + Dolor de espalda
- + Fatiga visual y muscular
- + Insuficiencia vascular periférica
- + Síndrome del túnel carpiano
- + Estrés laboral

En 2023 no se presentaron accidentes de trabajo e incidentes en las operaciones de Summum Projects y el índice de frecuencia y severidad fue cero, resultados que representan un cumplimiento de metas del 100%.



11. GESTIÓN INTEGRAL DE LA CADENA DE SUMINISTRO

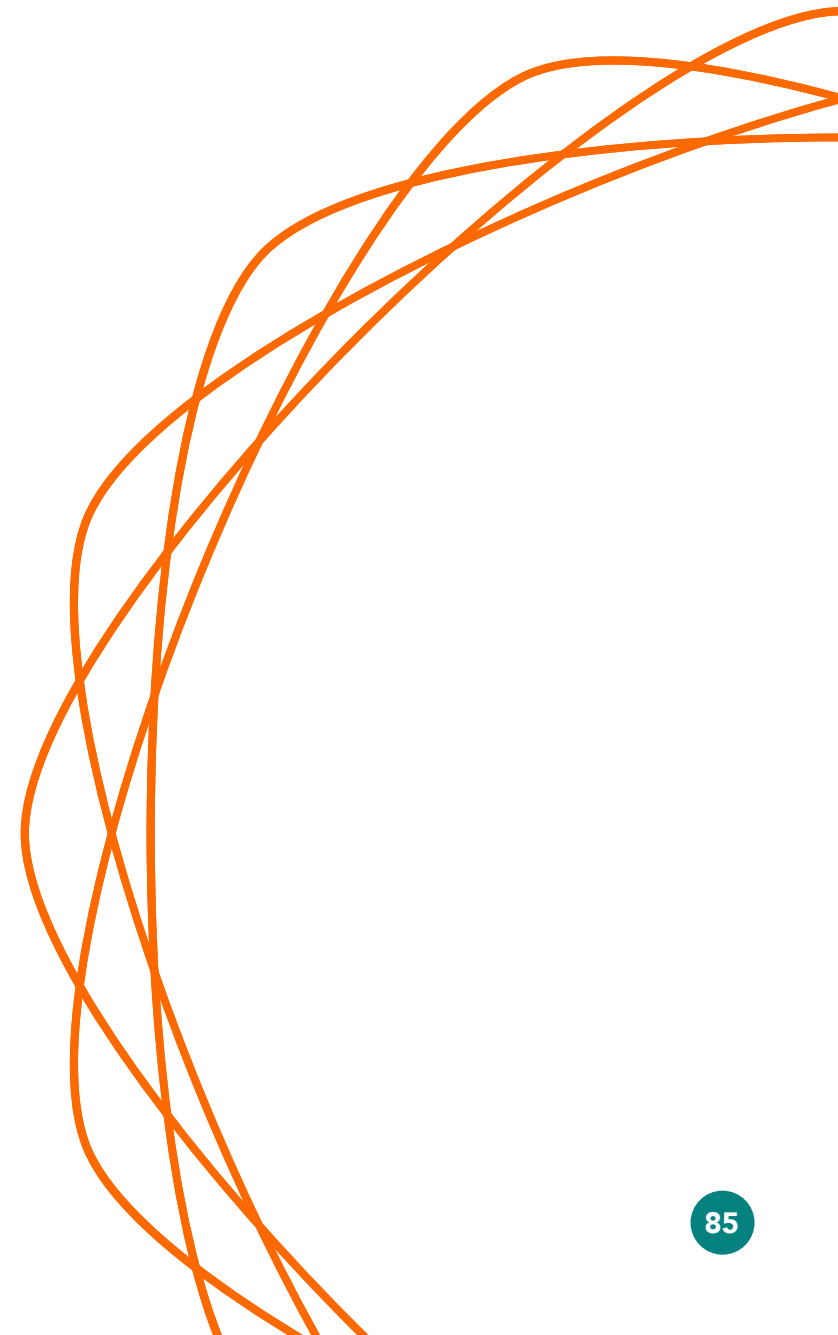
GRI 3-3



La administración estratégica de los procesos de suministro de Summum Projects tiene el objetivo de aportar valor a nuestra empresa a través de negociaciones y estudios de mercado que nos brindan una visión completa de las opciones disponibles y nos permiten consolidar acuerdos beneficiosos para nuestra Compañía y nuestros aliados comerciales. Estos elementos respaldan la toma de decisiones y optimizan las actividades de proveeduría que con excelencia, calidad y rentabilidad, responden las demandas de los procesos corporativos y operativos de nuestra empresa.

Tabla 39 + Impactos cadena de suministro estratégico

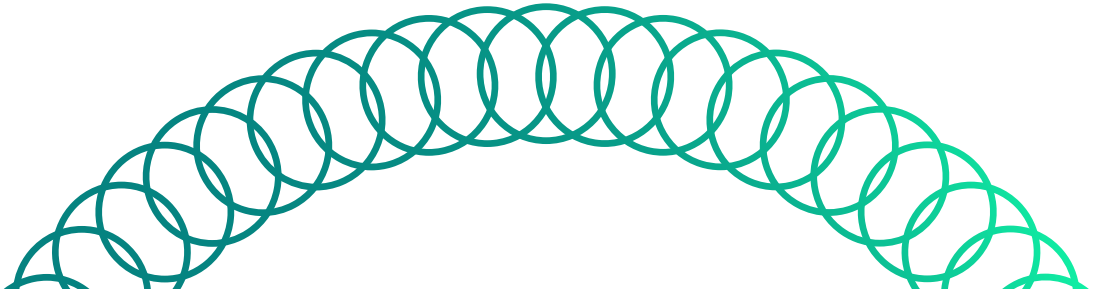
Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>Dinamización de la economía</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Espacios informativos con las comunidades y publicación en plataformas digitales de acceso público, de comunicaciones que precisan las necesidades de cada proyecto y las perspectivas de adquisición. + Promover la contratación del mayor número posible de bienes y servicios locales. + Generación de oportunidades laborales a través de los bienes y servicios contratados. 	<p>Medimos la efectividad de las acciones implementadas y el progreso en el cumplimiento de metas y objetivos a través de indicadores corporativos que se reportan trimestralmente a nivel interno. También hacemos seguimiento a las peticiones, quejas o reclamaciones asociados a la prestación del servicio y sometemos nuestra operación a evaluaciones de desempeño por parte de nuestros clientes.</p>
<p>Fortalecimiento de procesos asociados a HSEQ</p>	<p>Desarrollo de auditorías anuales en HSEQ a algunos proveedores nivel 3 de la Organización y a partir de las mismas generación de planes de mejoramiento.</p>	<p>Posterior al desarrollo de los auditorias se generan unos planes de mejora a los cuales se les hace seguimiento conforme a la fechas pactadas con el proveedor.</p>



Planteamos metas que nos permitan gestionar avances significativos en los procesos asociados a la cadena de suministro, cuyo cumplimiento en 2023 y descripción presentamos en la tabla que se presenta a continuación.

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Generación de Eficiencias	100%	En la contratación de algunos bienes y servicios realizamos negociaciones con los proveedores que permitieron eficiencias a favor de la Compañía y que beneficiaron a los diferentes proyectos de Summum Projects
Implementación de Indicadores de Gestión	100%	Con el fin de medir la productividad realizada durante el 2023, creamos indicadores de gestión que permitieron identificar la eficacia y eficiencia de cada proceso realizado. Dentro de estos indicadores validamos datos como: tiempos de respuesta, ahorros generados, tipos de servicios y/o materiales usados, solicitudes por área que permitieron identificar, entre otros

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Ampliar el portafolio de proveedores	100%	Dentro del marco de solicitudes y necesidades de la Compañía, identificamos la necesidad de ampliar el portafolio de proveedores a nivel Nacional, con el propósito de buscar la participación de aquellos que suministren los bienes y/o servicios requeridos en los diferentes puntos donde opera Summum Projects, promoviendo así mayor contratación local. El ingreso de nuevos proveedores al sistema de Summum Projects ha permitido la transparencia en los procesos y la diversificación en el relacionamiento técnico comercial.
Nuevo manual de abastecimiento e inscripción de proveedores	100%	Logramos la creación e implementación del nuevo manual de abastecimiento e inscripción de proveedores "TP-TEN-MAN-ABS-001 V3" el cual ha permitido una mayor eficiencia en los procesos de compra de bienes, contratación de servicios e inscripción de nuevos proveedores, permitiendo mejorar los tiempos de respuesta frente al cliente interno y externo. Este documento fue publicado de internamente para el conocimiento de todos los colaboradores de Summum Projects.



Nuestros proveedores

GRI 2-6, 204-1



Los criterios que tenemos en cuenta en la selección de los proveedores de bienes y servicios que requerimos para las operaciones de Summum Projects, abarcan las características técnicas, las oportunidades de optimización de recursos y la calidad como elementos clave.

Gráfica 21 + Bienes y servicios adquiridos

	Colombia	México	Perú
Bienes	Equipos	X	X
	Consumibles	X	X
	Accesorios	X	X
	Renta equipos	X	
	Dotación y EPP	X	X
Servicios	Exámenes médicos ocupacionales	X	X
	Mantenimiento	X	X
	Estudios	X	
	Lavado de tanques	X	
	Renta de vehículos	X	X
	Renta de inmuebles	X	X
	Capacitación	X	X
	Transporte	X	X
	Recolección de residuos	X	X
	Seguridad	X	
	Servicios de IT	X	
	Calibración de equipos	X	
	Gestion documental	X	

Nuestra base de proveedores en Colombia sigue creciendo en número y en diversidad, acorde con los requerimientos de las nuevas líneas de negocio y de los proyectos, razones por las cuales pasamos de una base de 318 organizaciones en 2022 a 345 en 2023; de estos últimos 52 son locales, 271 nacionales y 22 internacionales.

En Colombia realizamos contrataciones en 2023 por USD 2.179.087,83. con 196 proveedores y en Perú trabajamos con 46 proveedores locales de bienes y servicios a quienes realizamos pagos por USD 562,923.24.

Tabla 40 + Proveedores Summum Projects 2023

Operación de Summum Projects	Porcentaje del presupuesto destinado para productos y servicios adquiridos localmente	Porcentaje de productos y servicios adquiridos localmente
Colombia	100%	100%
México	91,64%	91,64%
Perú	100%	100%

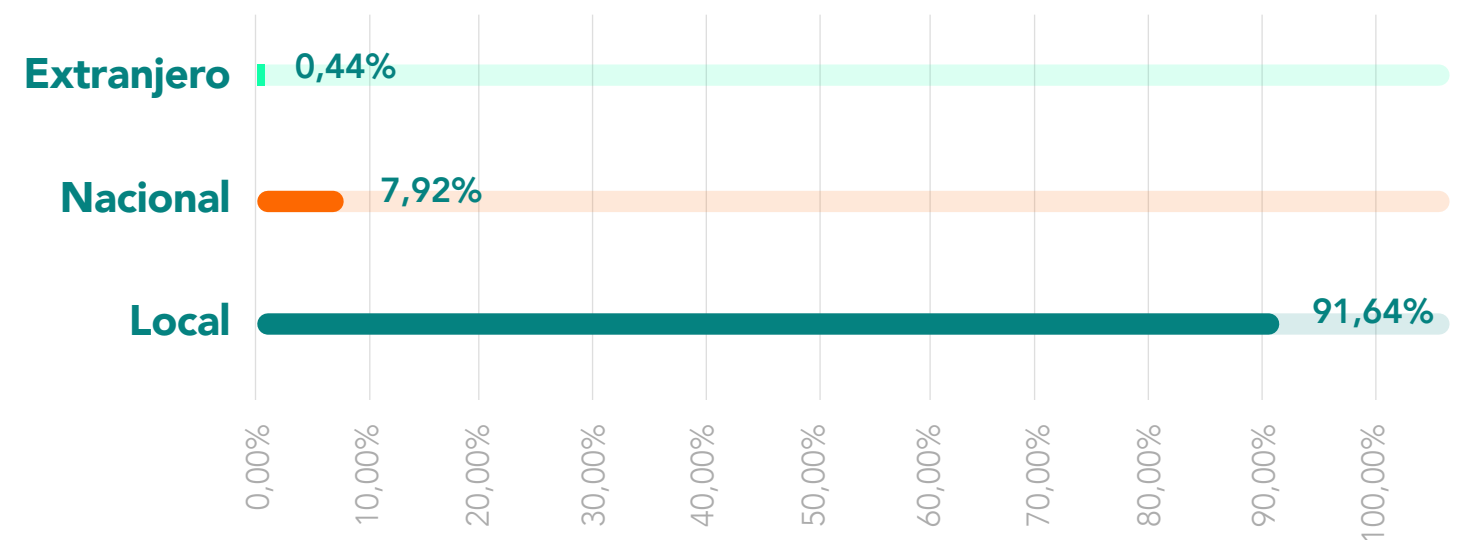
En México contamos actualmente con casas, departamentos y vehículos rentados para cubrir las necesidades de los proyectos al interior del país, en las zonas de Reynosa, Tampico y Villahermosa, los cuales nos permiten reducir los costos de hospedaje y proporcionan mayor seguridad en los traslados.

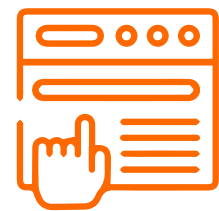
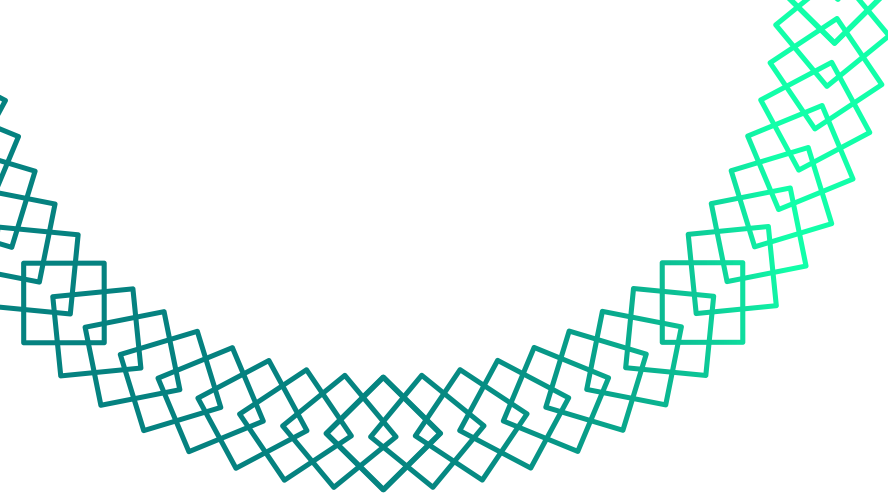
El 91,6% de los proveedores de la operación en México son locales y los extranjeros corresponden a empresas de Software. En 2023 realizamos compras en México por \$ 65,282,608.26 pesos mexicanos.

Tabla 41 + Proveedores Summum Projects México

Tipo de proveedor Summum Projects México	%	Valor compras
Extranjero	0.44%	\$ 289,469.60
Nacional	7.92%	\$ 5,171,420.24
Local	91.64%	\$ 59,821,718.72
Total anual 2023	100%	\$ 65,282,608.26

Gráfica 22 + Porcentaje de productos adquiridos localmente México 2023





Summumplier

Summumplier es una plataforma especialmente dirigida a nuestros proveedores a través de la cual compartimos información útil relacionada con los 5 valores de Summum Projects con el propósito de promover entre nuestros aliados conocimientos, experiencias y herramientas para desarrollar y consolidar buenas prácticas corporativas relacionadas.

En 2023 y especialmente en nuestro encuentro anual de proveedores, promovimos el uso de esta plataforma destacando su utilidad para que nuestros aliados puedan conocer a las diferentes áreas de la Compañía, así como los procesos que deben cumplir antes, durante y después de la prestación de los servicios y quienes, al interior de nuestra organización, los pueden apoyar en cada paso.

Ilustración 3 + Portal Summumplier



La información en Summumplier está organizada en tres frentes principales:

- + **Concientízate:** Conceptos e información relevante para sensibilizar a nuestros proveedores y aliados frente a los temas clave.
- + **Pon en marcha:** Herramientas y referencias que les permitan iniciar la implementación de las prácticas recomendadas en los temas.
- + **Siempre al día:** Actualización constante sobre cambios normativos y nuevos requerimientos y desarrollos.

La plataforma es de libre acceso y presenta información y recursos públicos, que no responden a los parámetros de una consultoría o una asesoría especializada, pero que les permiten a nuestros proveedores conocer más sobre estos temas y avanzar en la implementación de buenas prácticas en estos aspectos, además de contar con el acompañamiento de Summum Projects en ese proceso.



Seguimiento y evaluación de impactos ambientales

GRI 308-1, 308-2



En Summum Projects monitoreamos el desempeño de nuestros proveedores y el cumplimiento de las obligaciones contractuales en términos de gestión ambiental, tanto con los aliados actuales como en la selección de nuevas organizaciones. De acuerdo con las características propias de cada zona de operación, los requisitos exigidos y la metodología de evaluación aplicada es diferente.

Tabla 42 + Criterios de evaluación ambiental

Evaluación ambiental de proveedores Summum Projects 2023

Requisitos y criterios de evaluación

- + Certificación ISO 14001.
- + Matriz de identificación de aspectos ambientales significativos documentada de acuerdo con la naturaleza del producto o servicio.
- + Aplicabilidad de todas o alguna de las etapas del ciclo de vida, del producto o servicio.
- + Etiqueta ecológica o un sello ambiental que haya sido otorgada por un organismo de certificación o institución independiente.
- + Permisos, licencias ambientales para la ejecución de las actividades bajo la normatividad ambiental vigente, de acuerdo con la naturaleza del producto o servicio.
- + Manejo de residuos.
- + Plan de emergencias.
- + 24 proveedores fueron evaluados en la operación de Summum Projects Colombia, en un ejercicio que determinó el cumplimiento de los criterios para el 100% de los proveedores evaluados; como consecuencia ningún proveedor fue retirado de base de datos de suministros.

Colombia



México

- + Los proveedores son identificados según los servicios que prestan para y en nombre de Summum Projects, y según el nivel de los servicios y productos otorgados, se evalúan a los proveedores que requieren un mayor seguimiento en el cumplimiento de los requerimientos ambientales que por sistema, Summum Projects cumple. Los Proveedores de Nivel 3 completan cuestionario de HSE, el cual contiene un apartado de medioambiente.
- + Durante 2023 reevaluamos a 2 proveedores a través de un proceso que nos permitió verificar el cumplimiento e implementación de las medidas solicitadas en materia de gestión ambiental. Si en el análisis identificamos el incumplimiento de estos parámetros, como consecuencia la relación comercial se interrumpe, situación que no se llegó a presentar.
- + Vinculamos a 40 nuevos proveedores nivel 1 durante 2023 y realizamos la reactivación de varios proveedores nivel 2 para el nuevo proyecto M1533 de Pemex en el 2024. Así mismo, está pendiente concluir la reevaluación 2023 de proveedores vinculados durante 2022.

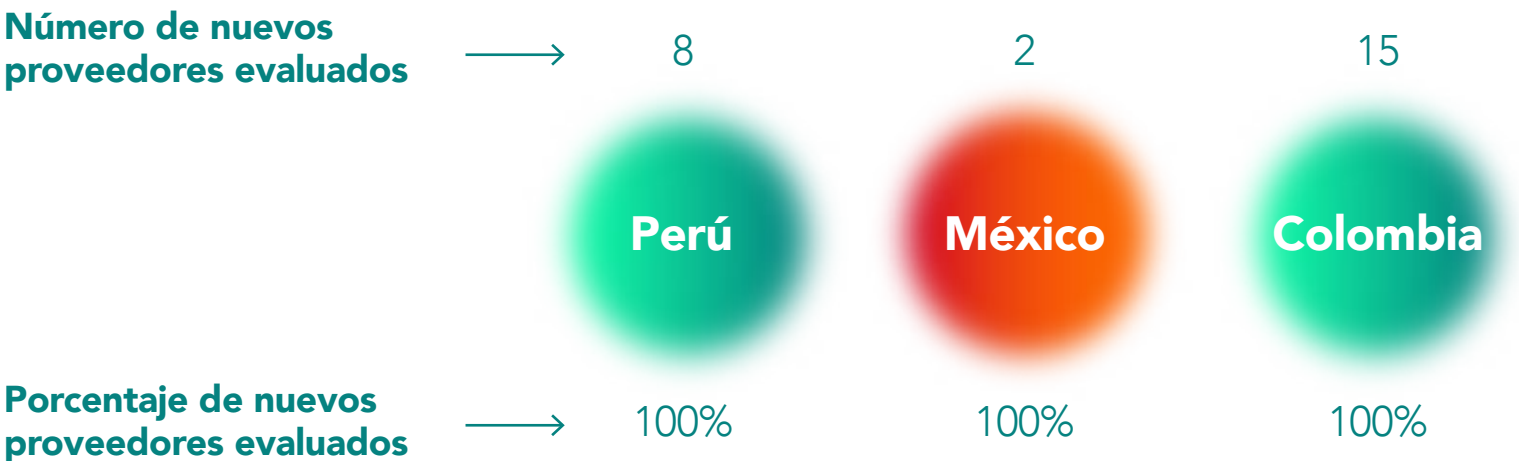


Perú

- + Matriz de aspectos e impactos ambientales
- + Permisos y/o licencias ambientales aplicadas al servicio y/o producto
- + Certificado de algún sistema de gestión ambiental (ISO 14001)
- + Cumplimiento de los requisitos ambientales aplicados al producto y/o servicio
- + En 2023 evaluamos a un total de 8 proveedores nuevos del Nivel 2.

En todas las operaciones el proceso de evaluación se realiza de acuerdo con el procedimiento de compras y las evidencias se incluyen en el registro "Evaluación de Proveedores y Contratistas en HSE".

Tabla 43 + Nuevos Proveedores evaluados 2023 – Summum Projects





Seguimiento y evaluación de impactos sociales

GRI 414-1; 414-2



Los nuevos proveedores en la operación de Colombia y los nuevos socios de negocios en Perú fueron evaluados bajo criterios sociales, lo que representa al 100% de los nuevos proveedores seleccionados. Como resultado del análisis, no se identificaron impactos sociales negativos ni reales ni potenciales.

Entre los criterios incluidos en esta evaluación se encuentran:

- + Observancia de parámetros alineados con las políticas corporativas de Summum Projects en materia de:
 - + Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ)
 - + Responsabilidad Social Corporativa
 - + Cumplimiento normativo
 - + Respeto por los derechos humanos y compromiso formal de rechazo al trabajo forzado,

a la explotación infantil y la eliminación de cualquier forma de discriminación laboral.

En México en 2023 no se realizó la evaluación bajo criterios sociales a los nuevos proveedores, pero se mantuvo, dentro del contrato del proyecto en Villahermosa, la extensión a los proveedores y subcontratistas de la obligación de aportar el 2% de la orden de servicio al Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente, PACMA, de acuerdo con lo establecido en la cláusula 41 del Contrato de operación.

Estos aportes son destinados a programas, obras y acciones que contribuyen a obtener la licencia social para operar, en el área de influencia de los servicios o en zonas determinadas por Pemex, con el objetivo de aportar al desarrollo humano y a la sustentabilidad ambiental de las comunidades que habitan dichas zonas.



12.

GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 3-3

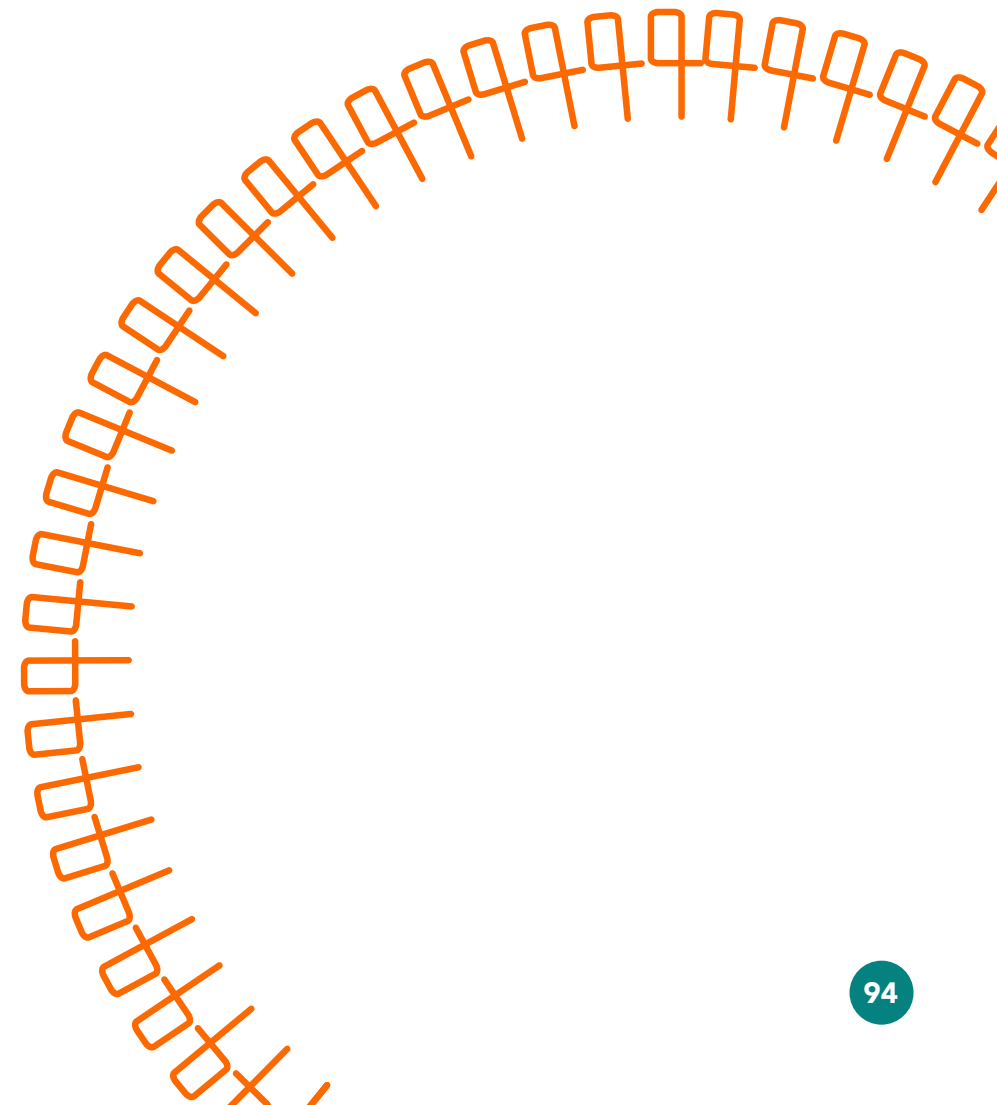


Nuestras actividades tienen como propósito fundamental el logro de las metas estratégicas de Summum Projects, objetivo que implica el aseguramiento de una interacción armónica con el entorno, los recursos naturales y la preservación del medio ambiente, el cual logramos a través de la gestión de los impactos que describimos en la tabla que se presenta a continuación.

Tabla 44 + Impactos gestión ambiental estratégico

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>Generación de residuos y consumo de recursos naturales (agua y energía)</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Trabajamos en la compensación de las emisiones²⁰ generadas por nuestras operaciones en Colombia por medio de siembras de árboles realizadas y compra de bonos de carbono en proyectos certificados. + Los proveedores definidos como nivel 3 que tengan alta incidencia en la operación porque están relacionados con la prestación de servicios ambientales y también porque generen impactos ambientales significativos, deben contar con un Sistema de Gestión Ambiental ejecutado y certificado y/o que cuente con algún sello ambiental que garantice que la Organización considera una perspectiva del ciclo de vida; no es necesario presentar un análisis detallado del producto o servicio que ofrece el proveedor; basta con verificar que reflexiona en alguna de las etapas estableciendo controles o influye en la minimización de riesgos e impactos ambientales negativos. 	<ul style="list-style-type: none"> + Auditoría interna contratada por un tercero + Auditoría externa de certificación en Norma ISO 14001:2015. + Auditoría RUC <p>Con resultados en cero hallazgos en temáticas ambientales.</p>

²⁰ Emisiones directas (extintores Solkaflam, extintores CO2, Combustibles fósiles por vehículos propios, uso de gas refrigerante), emisiones indirectas (Electricidad), Otras emisiones indirectas (Viajes corporativos en avión, consumo de papel bond, generación de residuos ordinarios, residuos peligrosos, ACPM de transporte tercerizado). Esta medición solo aplica Colombia.





La definición de metas nos permite comprobar la efectividad de las acciones implementadas para la gestión de los impactos significativos de nuestra operación. En 2023 nos planteamos las metas que presentamos a continuación con su respectivo nivel de cumplimiento.

Tabla 45 + Metas 2023 Gestión ambiental Colombia

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Consumo de energía igual o menor que la mediana del consumo de energía del sector de prestación de servicios: 50,29 KWH	100% La mediana del consumo de energía de Summum Projects para el año 2023 fue de 21.40 Kwh, mediana que se encuentra por debajo del consumo del sector.	El consumo de energía de Summum Projects Colombia debe estar en un nivel inferior o igual que la mediana del consumo del sector de servicios, dato que suministra la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá.
Consumo de agua igual o menor que la mediana del consumo de agua del sector de prestación de servicios: 0,43 M ³	NO CUMPLE La mediana del consumo de agua de Summum Projects para el año 2023 fue de 0.82 M3 mediana que se encuentra por encima de la del sector (En la página 103 de este informe se presenta en detalle la explicación).	El consumo de agua de Summum Projects Colombia debe estar en un nivel inferior o igual que la mediana del consumo del sector de servicios, dato que suministra la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá.
Disminución de Residuos Peligrosos en un 5% con respecto al año anterior.	100% Durante el año 2023 no se generaron residuos peligrosos por lo cual alcanzamos la meta planteada.	El volumen de residuos peligrosos generados en la operación debe reducirse en un 5% con respecto al registrado en el año inmediatamente anterior.



Tabla 46 + Metas 2023 Gestión ambiental México

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
<p>Asegurar la identificación de los aspectos ambientales significativos, incluida la mejora del desempeño ambiental.</p> <p>Consumo de energía, agua, papel, disposición de residuos</p>	<p>100%</p>	<p>Con el mantenimiento de las oficinas en Ciudad de México, las características de estas permiten mantener un consumo relativamente bajo de energía eléctrica y agua, la digitalización de prácticamente toda la operación administrativa y de proyectos ha contribuido a la impresión en papel de manera limitada y en muchos casos inexistente.</p>

Energía

GRI 302-1


Tabla 47 + Consumo por fuentes energéticas Summum Projects Colombia 2023

Fuente de energía	Utilización	Consumo en volumen o peso	Consumo energético en Kwh	Consumo energético en Mega julios
 <p>ACPM</p>	La nueva planta eléctrica fue instalada en enero del 2023, por lo que no fue necesario el uso de ACPM	0	0	0
 <p>Energía eléctrica</p>	Oficinas y sedes de operación. Energía proporcionada por las empresas públicas de Bogotá y Barrancabermeja.	0	167.408	602.668,8
Consumo total			167.408	602.668,8

De acuerdo con los datos de referencia del consumo energético del sector de prestación de servicios divulgados por la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá, en indicadores ambientales compartidos con los participantes del Programa de Excelencia Ambiental Distrital, PREAD, los 21,40 Kwh/unidad de producción registrados en la Compañía en 2023 presentan un nivel igual o menor que la mediana del consumo de energía en el sector, que se encuentra en 50,29 Kwh/unidad de producción, con lo cual cumplimos nuestra meta de consumo.

El cambio de planta eléctrica y la continuidad de trabajo en la modalidad virtual han contribuido a que el consumo de energía en 2023 se reduzca en 110.091 Mega julios frente al consumo registrado en 2022.

Tabla 48
+ Consumo por fuentes energéticas
Summum Projects Perú 2023

Fuente de energía	Consumo energético en Kwh	Consumo energético en Mega julios
 Energía eléctrica	3,025.00	10,890.00
Consumo total	3,025.00	10,890.00

La operación en Perú priorizó durante el año la modalidad remota para las actividades y reporta únicamente el consumo de energía de la oficina central.

El crecimiento de las operaciones en Summum Projects México ha incluido la asignación de actividades en diferentes centros de trabajo e instalaciones de los clientes, factor que ha incidido en el aumento en el consumo de combustibles y energía eléctrica, así como la normalización de actividades presenciales debido a la disminución de restricciones provocadas por la Emergencia Sanitaria COVID 19.

Tabla 49
+ Consumo por
fuentes energéticas
Summum Projects
México 2023

Fuente de energía	Utilización	Consumo en volumen o peso	Consumo energético en Kwh	Consumo energético en Mega julios
 Gasolina	Ejecución de proyectos	20.689 litros	190.338,8	685.219,68
 Energía eléctrica	Oficinas y sedes de operación	0	72.284	26.222,4
Consumo total			262.622,8	711.442,08



Emisiones

GRI 305-1; 305-2; 305-3



En Summum Projects Colombia calculamos las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) generadas por nuestras actividades tomando como línea base el año 2023. El cálculo de la huella de carbono de Summum Projects Colombia se realizó aplicando los lineamientos establecidos por el Ministerio de Medio Ambiente y utilizando la herramienta de gestión de la información sobre los gases de efecto invernadero GEI y el cálculo del inventario de gases de efecto invernadero establecidos por esta entidad, los cuales corresponden al protocolo GHC y a la Norma Técnica Colombia NTC 14064-1.

La diferencia de la huella generada en el año 2022 con relación a la generada en el año 2023 está asociada al cálculo de las emisiones correspondientes al alcance 3, específicamente en el ítem de viajes, el cual, en el año 2022, fue calculado teniendo en cuenta los kilómetros recorridos por trayectos en avión, a diferencia del cálculo de la huella del año 2023, el cual tuvo en cuenta para el alcance 3 la huella personal, es decir los kilómetros recorridos en avión por cada colaborador.

Tabla 50 + Fuentes de generación de emisiones Alcance 1 – Summum Projects Colombia 2023

Fuente de generación

Fuentes Móviles (Consumo combustible)

Emisiones
en tCO_{2e}

43,62

Fuentes Fijas (extintores)

1,6

Emisiones de proceso (kg húmedo)

1,54

Tabla 51 + Fuentes de generación de emisiones Alcance 2 – Summum Projects Colombia 2023

Fuente de generación

Energía Eléctrica adquirida

Emisiones
en tCO_{2e}

18,75

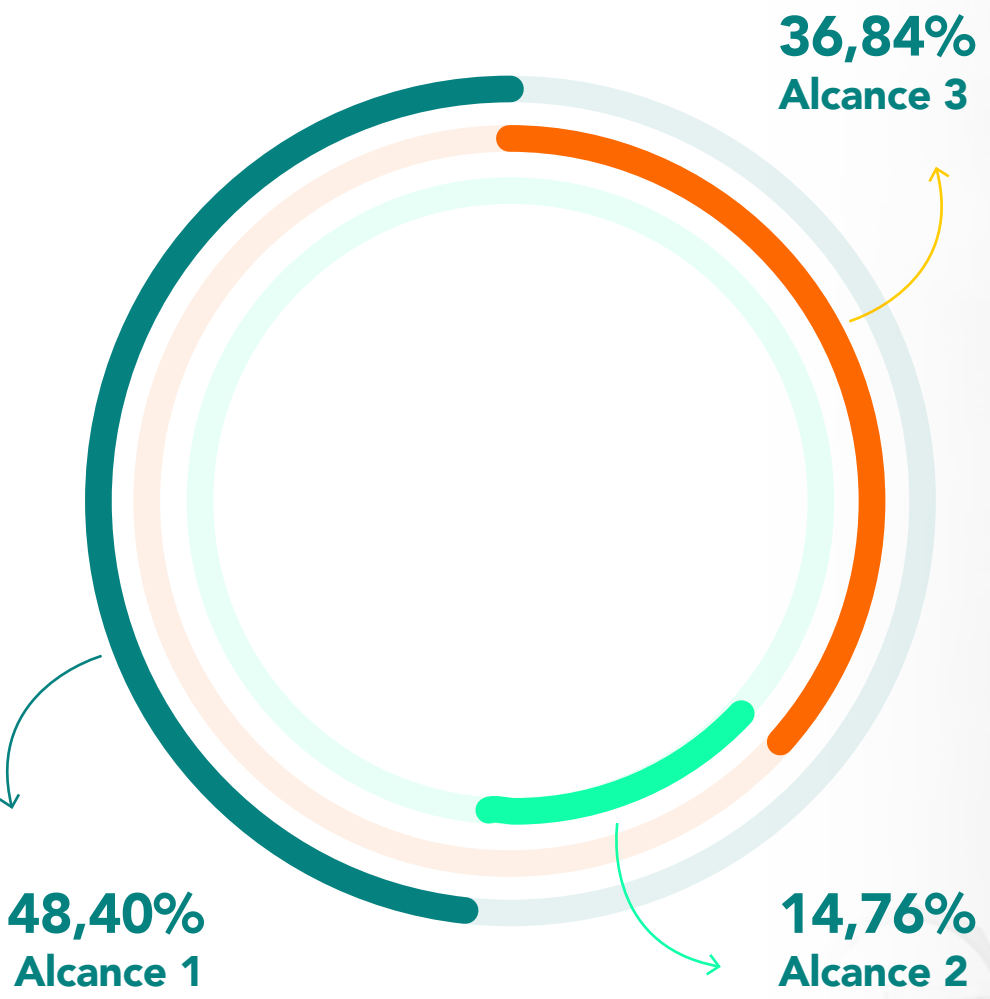
Tabla 52 + Fuentes de generación de emisiones Alcance 3 – Summum Projects Colombia 2023



Tabla 53 + Total emisiones – Summum Projects Colombia 2023

Clasificación	Emisiones	%
Alcance 1	46,76 tCO ^{2e}	36,84 %
Alcance 2	18,75 tCO ^{2e}	14,76 %
Alcance 3	61,50 tCO ^{2e}	48,40 %
Total	127,01 tCO^{2e}	100 %



Tabla 54 + Composición de las emisiones de Summum Projects Colombia 2023



En la operación de Summum en México, cuantificamos las emisiones generadas en los procesos de transporte terrestre y aéreo estrictamente necesarios para la gestión de los proyectos, dando prioridad al trabajo en casa.



Tabla 55
+ Fuentes de generación de emisiones – Summum Projects México 2023

Fuente de generación	Emisiones en tCO2e
 Vuelos	43.82
 Vehículos	42
Total	85.82

En Perú se priorizó el trabajo remoto, en los procesos administrativos y operativos, por esa razón, no se aplicó el monitoreo de las emisiones generadas.



Residuos

GRI 306-3



Durante el 2023 en Summum Projects Colombia no generamos residuos peligrosos por varias razones. En primer lugar el uso de una planta eléctrica hizo innecesario el uso de aceite; en segundo lugar, durante 2022 y 2023 realizamos el mantenimiento de equipos de cómputo, por lo que durante el año 2023 no se generaron RAEES; y en tercer lugar no se realizaron cambios de luminarias LED.

Realizamos la separación y entrega de residuos aprovechables a un gestor externo para su posterior aprovechamiento; como resultado el 75% del total de los residuos fue aprovechado.

Tabla 56 + Residuos generados – Summum Projects Colombia 2023



Tipo de residuos	Total Peso en Kg.	No destinados a eliminación en kg.	Destinados a eliminación en kg.
Peligrosos	0	0	0
No peligrosos	4.861	3.652	1.209
Total residuos generados	4.861	3.652	1.209

En la operación de Summum Projects en México consideramos para esta cuantificación solo residuos sólidos urbanos ya que por las características de nuestras actividades y de acuerdo con la ley General para la Prevención y el Manejo Integral de los Residuos, no generamos residuos peligrosos ni de manejo especial.

Tabla 57 + Residuos generados – Summum Projects México 2023



Tipo de residuos	Total Peso en Kg.	No destinados a eliminación en kg.	Destinados a eliminación en kg.
Peligrosos	0	0	0
No peligrosos	1.940	0	1,940
Total residuos generados	1.940	0	1,940

En la operación de Summum Projects en Perú los residuos peligrosos generados, que representaron el 16,6% del total, estuvieron compuestos fundamentalmente por residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) utilizados en el trabajo remoto, mientras que los residuos no peligrosos representaron el 83,3% del total e incluyeron materiales como plástico, metal, y chatarra.

Todos estos elementos fueron entregados a proveedores que cumplen con el marco legal aplicado para el manejo de residuos y con el registro como Empresa Operadora de Residuos Sólidos, otorgado por el Ministerio del Ambiente del Perú.

Tabla 58 + Residuos generados – Summum Projects Perú 2023

Tipo de residuos	Total Peso en Kg.	No destinados a eliminación en kg.	Destinados a eliminación en kg.
Peligrosos	0	0	0
No peligrosos	200	0	200
Total residuos generados	200	0	200



Agua

GRI 303-5



El consumo de agua en 2023 en Summum Projects Colombia fue de 1.036 m3 y la mediana del consumo fue de 0.82 M3 cifra superior a la mediana del consumo del sector establecida en 0.43 m3. Los consumos de agua registrados en los meses de enero y febrero fueron superiores al consumo habitual, por lo cual realizamos seguimientos al hallazgo con las partes interesadas y determinamos como causa que el funcionamiento de las motobombas generó una presión que causó deterioro en algunos grifos, ocasionando fugas que no era posible identificar fácilmente.

Como respuesta a la situación desplegamos un plan de acción que permitió normalizar el consumo de agua a partir de mayo de 2023.

Tabla 59 + Consumo de agua – Summum Projects Colombia

Año	Volumen
2021	1.40 m3
2022	1.711 m3
2023	0.82 m3

El consumo de agua generado por las actividades en oficina y en sitios donde realizan trabajos los colaboradores de Summum Projects México, ascendió a 4,5 Megalitros, equivalentes a 4500 m3.

Tabla 60 + Consumo de agua – Summum Projects México

Año	Volumen
2022	4.000 m3
2023	4.500 m3

La oficina de la operación en Perú está ubicada en un edificio en el cual funcionan varias empresas, por lo cual, la administración del edificio no proporciona el dato relacionado al consumo de agua.



13.

GESTIÓN SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS

GRI 3-3

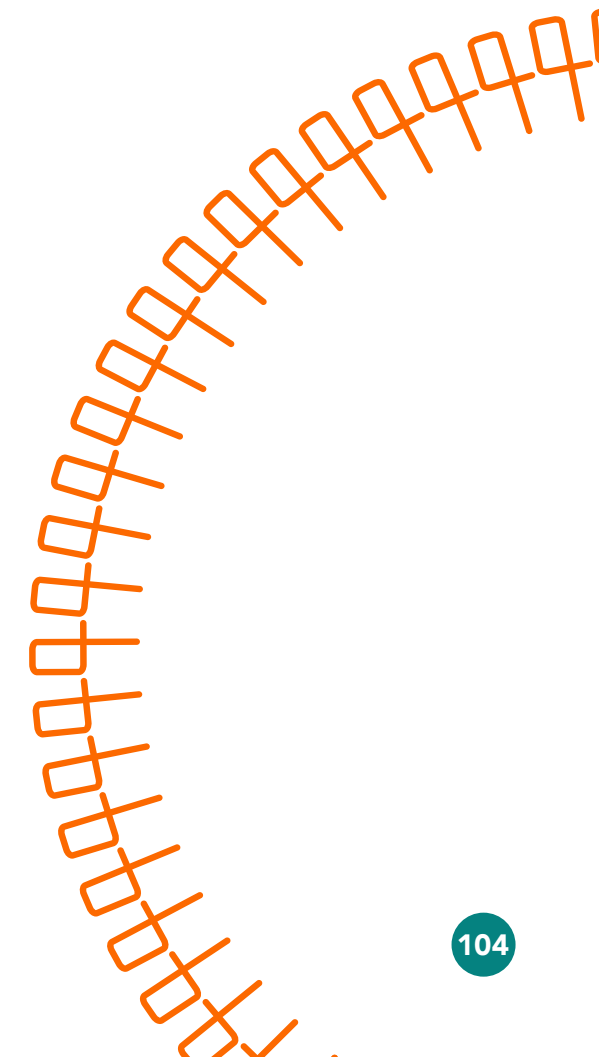


Trabajamos para que las relaciones que mantenemos con las comunidades y los diversos actores presentes en las áreas de operación de nuestros clientes, estén orientadas al beneficio mutuo y promuevan el diálogo y el entendimiento entre las partes. Para lograrlo, generamos procesos que cumplan los requerimientos de los clientes, acaten la normatividad y regulaciones aplicables y, acorde con nuestra política de responsabilidad social, respeten los derechos humanos.

A través de la gestión integral de riesgos, procesos y recursos, aseguramos que nuestras actividades se desplieguen bajo estas directrices y den prioridad a los impactos que se presentan en la siguiente tabla.

Tabla 61 + Impactos Gestión Social

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>+ Expectativas de nuevas oportunidades laborales y de adquisición de bienes y servicios que se puedan generar por parte de la Compañía en las zonas de operación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Participación en espacios informativos con las comunidades y autoridades convocados por el cliente. + Disponibilidad de canales de comunicación permanente con los grupos de interés a través del área RSE. + Cumplimiento de lineamientos contractuales (muchos de estos basados en las licencias ambientales asignadas a los clientes) - normativos en el desarrollo de actividades. + Divulgación de oportunidades a través de mecanismos de difusión existentes, articulación con clientes cuando se desarrollaran actividades en territorio. + Exigencia a proveedores y subcontratistas de cumplimiento de lineamientos de entorno según las particularidades de cada servicio y expectativa de nuestros clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> + Dentro de los planes de gestión social presentados según el alcance contractual de cada proyecto, definimos indicadores específicos para el manejo de IPQR, contratación de mano de obra local y contratación de bienes y servicios locales. + Generamos espacios de retroalimentación con los clientes en los cuales se evalúa el desempeño en cada uno de los servicios prestados por la Organización. + Si durante la ejecución del servicio se presentaron situaciones particulares que ameriten un análisis más profundo o si al finalizar un proyecto se evidencian particularidades a considerar a futuro, abrimos espacios internos con las diversas áreas involucradas en donde exponemos la situación, el abordaje y la recomendación a futuro. En caso de ser necesario impulsamos la actualización de políticas y procedimientos.
<p>+ Contratación de bienes y servicios de acuerdo con las características de los servicios de Summum Projects, los cuales exigen poca presencia de nuestros equipos en las diferentes zonas de influencia.</p>		
<p>+ Los impactos generados principalmente son el resultado las relaciones contractuales que establecemos con contratistas y proveedores, quienes nos han prestado servicios puntuales de corta duración dentro de los que se encuentran servicios como estudios de suelo, levantamientos topográficos y transporte.</p>		





Con el objetivo de hacer un seguimiento más detallado a la efectividad de nuestras iniciativas y dar visibilidad a los logros de nuestra gestión, para 2023 establecimos las siguientes metas, a través de las cuales resaltamos los buenos resultados de nuestras actividades e impulsamos la mejora continua en todos los procesos.



Tabla 62 + Metas 2023 Gestión social y DDHH

Meta 2023	Nivel de cumplimiento	Descripción o explicación
Atención al 100% de IPQR allegadas	100%	Durante el 2023 no se presentaron IPQR dirigidas a la organización
Asistencia a 100% reuniones asociadas a gestión social	100%	Durante el 2023 se participó en reuniones de alineación con clientes para tratar asuntos de entorno y participamos en una reunión con comunidades
Cumplimiento de porcentajes de participación local según normatividad	100%	En lo que corresponde a prestación de servicios en territorio logramos un porcentaje de participación de 32%.

Gestión de impactos con la comunidad

GRI 413-2



En Summum Projects somos especialistas en servicios de ingeniería, desarrollo de proyectos y actividades de consultoría y asesoría para las operaciones de nuestros clientes, las cuales no generan impactos significativos ni afectaciones relevantes sobre las comunidades que habitan las zonas de ejecución de los proyectos.

El tipo de servicios que desplegamos no requieren de un gran soporte local y la interacción con las comunidades es muy reducida, en términos de alcance y duración. No obstante nos aseguramos de cumplir con los lineamientos establecidos por nuestros clientes, en la ejecución de todos nuestros contratos, dando especial relevancia al relacionamiento con las comunidades.

Con este objetivo hacemos análisis constantes de los impactos reales y posibles de nuestras actividades, monitoreando así cualquier elemento que pueda incidir tanto en el relacionamiento como en la ejecución de las actividades operativas.

Tabla 63 + Análisis de impactos por operación

	Impactos negativos posibles o reales de las operaciones	1. Generación de expectativas en las comunidades y proveedores locales en las visitas puntuales a campo	2. Conflictividad por inexistencia de perfiles requeridos en el contrato a nivel local	Ubicación de la operación
Tipo de contrato				
Contrato marco servicios especializados a nivel nacional		X	X	Casanare, Cundinamarca, Santander, Meta, Bolívar
Contrato marco servicios de Ingeniería a nivel nacional		X		Casanare, Sucre, Boyacá

La actualización de este proceso de identificación de los impactos relacionados nos reiteró que se presentan de manera aislada, ya que la presencia de nuestro personal en campo es mínima debido a la naturaleza de los servicios que prestamos. Los efectos determinados se encuentran asociados a la contratación de un proveedor local para el servicio de transporte de personal y generan afectaciones de nivel bajo, en términos de duración, escala, severidad y reversibilidad.



Iniciativas que aportan a la Responsabilidad Social Empresarial

Programa Sembrando Talento

Durante el 2023 en el marco de los valores agregados con enfoque inclusivo, continuamos con el programa Sembrando Talento, a través del cual buscamos brindar primeras oportunidades laborales a profesionales recién egresados con nula o poca experiencia laboral quienes participan de forma directa en nuestras actividades de ingeniería y son asignados de manera adicional en los servicios que prestamos a uno de nuestros clientes. Al cierre del año beneficiamos a 18 personas en el periodo reportado.

Tabla 64
+ Vinculaciones programa Sembrando Talento

Proyecto / Área	Cantidad
Clientes	4
Gerencia de Operaciones - Automatización y Control	4
Gerencia de Operaciones - Procesos	2
Gerencia de Operaciones - Tubería	1
Gerencia de Operaciones - Eléctrica	3
Gerencia de Operaciones - Civil	3
Diseño Mecánico	1

El costo laboral de las personas vinculadas a la Compañía en el marco del programa sembrando talento fue de \$831.710.284 durante 2023.

Derechos humanos

En este año también caracterizamos los servicios contratados con mayor frecuencia, conforme a las necesidades operativas, información a partir de la cual iniciamos la elaboración de una matriz de riesgos en DDHH en la cadena de suministro, en la que identificamos 7 riesgos que cuentan con 11 controles.



14. ANEXOS

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Summum Projects ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo 1 de enero al 31 de diciembre de 2023
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales aplicables	No aplica

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Contenidos generales					
	2-1 Detalles organizacionales	P. 5			
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Summum Projects			
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	P. 16			
	2-4 Reexpresión de información	No se presentan reexpresiones			
	2-5 Verificación externa	Este informe no tiene verificación externa			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	P. 5, 40 y 88			
	2-7 Empleados	P. 55			
	2-8 Trabajadores que no son empleados		No se reporta ningún requerimiento	No se ocupan trabajadores que no son empleados	
	2-9 Estructura y composición de gobierno	P. 20			
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	P. 20			

**GRI 2:
Contenidos
generales
2021**

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Contenidos generales					
	2-11 Presidente de máximo órgano de gobierno	P. 20			
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	P. 21			
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	P. 21			
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	P. 21			
	2-15 Conflictos de intereses	P. 28			
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	P. 21			
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	P. 20			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	P. 20			
	2-19 Políticas de remuneración	P. 20			

GRI 2:
Contenidos generales 2021

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Contenidos generales					
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	P. 21			
	2-21 Ratio de compensación total anual	P. 21			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P. 21			
	2-23 Compromisos políticos	P. 28			
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	P. 21			
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	P. 28			
	2-28 Pertenencia a asociaciones	P. 5			
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	P. 12			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	A la fecha las empresas del Grupo Summum no han celebrado acuerdos colectiva con ninguna organización sindical. de negociación			

**GRI 2:
Contenidos
generales
2021**

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Temas materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	P. 9			
	3-2 Lista de temas materiales	P. 9			
Tema material: Gobierno corporativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 17			
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	P. 29			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	P. 29			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	P. 29			

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Rentabilidad, crecimiento y desarrollo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 30			
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	P. 33			
Tema material: Servicio y calidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 36			

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Indicadores propios	Temas materiales				
	Índice de satisfacción del cliente	P. 38			
	Programa de auditorías	P. 38			
	Plan de mejora de calidad	P. 38			
	Facturación	P. 39			
	Backlog de contratos gubernamentales	P. 39			
	Consecución de proyectos privados	P. 39			
Tema material: Innovación y transformación digital					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 45			

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Temas materiales					
Indicadores propios	Propuestas Plan CERN	P. 45			
	Participación Plan ATOMIUM	P. 47			
	Formación en innovación	P. 47			
	Inmersión a la ruta de innovación	P. 47			
	Certificación sello de Buenas Prácticas de Innovación	P. 47			
Tema material: Nuestra gente					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 52			
	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	P. 57			
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	P. 60			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016					

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Temas materiales					
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a	P. 45			
Tema material: Gestión del conocimiento					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 61			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	P. 64			
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados	P. 64			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño	P. 67			

**GRI 3:
Temas
materiales
2021**

**GRI 403:
Salud y
seguridad
en el
trabajo
2018**

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Cultura de seguridad y salud					
	3-3 Gestión de temas materiales	P. 68 y 71			
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 71			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	P. 71			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 76			
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	P. 79			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 71			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	P. 82			
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	P. 82			

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 85			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	P. 88			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 76			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	P. 91			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	P. 91			

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	P. 91			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	P. 91			
Tema material: Gestión ambiental					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 94			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	P. 97			

Operación de Summum Projects	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 99			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	P. 99			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	P. 99			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	P. 103			
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	P. 101			

Operación de Summum Projects	Contenidos	Ubicación / respuesta	Omisiones		
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Tema material: Gestión social y derechos humanos					
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 413: Comunidades locales 2016	3-3 Gestión de temas materiales	P. 104			
	413-2 Operaciones con impactos en las comunidades locales	P. 107			